

**UCHWAŁA NR XVIII/134/2025
RADY GMINY BARTOSZYCE**

z dnia 31 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bartoszyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1135) w związku z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.) w związku z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 lipca 2025 r. ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Bartoszyce w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze – 10 770 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych);
2. dodatek funkcyjny – 3 300 zł (słownie: trzy tysiące trzysta złotych);
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4 221 zł (słownie: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden złotych);

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bartoszyce.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLVII/321/2021 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bartoszyce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Ferdycz

Uzasadnienie

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym w Urzędzie Gminy na podstawie wyboru i zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, Wójtowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia Wójta. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez Wójta osoba zastępująca lub Sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy, w drodze uchwały. Na dzień 31.12.2024 r. Gmina Bartoszyce liczyła 10 404 mieszkańców.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla Wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w którym wprowadzono zmiany w wykazie stanowisk, kwocie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwotę maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, wynagrodzenie Wójta Gminy Bartoszyce należy dostosować do obowiązujących przepisów. Zgodnie z § 5 tego rozporządzenia kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Najbardziej znacząca w odniesieniu do umotywowania niniejszej uchwały pozostaje ocena pracy Wójta Gminy Pana Andrzeja Dychy. Gospodarując budżetem gminy Wójt prawidłowo realizuje zadania wynikające z obowiązujących przepisów prawa, czego odzwierciedleniem są pozytywnie zaopiniowane sprawozdania z wykonania budżetu. Szczególne znaczenie ma również szereg inwestycji z inicjatywy Wójta. Na uwagę zasługuje pozyskanie w przeciągu 6 -letniej pracy środków pozabudżetowych w kwocie ok. 80 milionów złotych. Środki te pozwoliły na realizację wykonanych przedsięwzięć i rozpoczęcie nowych. Dzięki czemu Gmina znacznie się rozwinęła. Uznać zatem należy, że wynagrodzenie Wójta Gminy Bartoszyce na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest adekwatne do osiągnięć Jego pracy i gospodarności, a także zgodne z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o pracownikach samorządowych.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.