

**UCHWAŁA NR XVI/121/2025
RADY GMINY BARTOSZYCE**

z dnia 29 sierpnia 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bartoszyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 42 ust. 1 i ust. 2 w związku z art. 91c i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2024 r., poz. 986 ze zm.) oraz art. 151¹ oraz art. 151¹¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Nr LXVIII/457/2023 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 marca 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bartoszyce (Dz. Urz. Woj. Warmińsko - Mazurskiego z 2023 r., poz. 2652), zmienionej uchwałą Nr V/40/2024 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 marca 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bartoszyce (Dz. Urz. Woj. Warmińsko - Mazurskiego z 2024 r., poz. 4186), wprowadza się następujące zmiany:

1) w Rozdziale 6 tytuł rozdziału otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne oraz godziny nadliczbowe”;;

2) po § 15 dodaje się § 15a) w brzmieniu:

„§ 15a.) 1. W przypadku, gdy łączny czas pracy nauczyciela, obejmujący realizację obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a także inne obowiązki wynikające z art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2024 r., poz. 986 ze zm.), przekroczy 40 godzin tygodniowo, uznaje się, że nauczyciel wykonuje pracę w godzinach nadliczbowych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.), za które przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

2. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ustala się zgodnie z zasadami określonymi w art. 151¹ oraz art. 151¹¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotyczącymi wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych, z uwzględnieniem dodatku w wysokości 50% lub 100% stawki godzinowej, odpowiednio do rodzaju przekroczenia normy czasu pracy.

3. Podstawą do ustalenia przekroczenia 40 godzin tygodniowo jest ewidencja czasu pracy prowadzona zgodnie z wewnętrznymi procedurami placówki, zatwierdzona przez dyrektora szkoły.

4. Wypłata wynagrodzenia za pracę przekraczającą 40 godzin tygodniowo następuje miesięcznie, na podstawie zatwierdzonego zestawienia godzin nadliczbowych, nie później niż do dnia wypłaty wynagrodzenia zasadniczego za dany miesiąc.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bartoszyce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Ferdycz

Uzasadnienie

W dniu 26 lutego 2025 r. Sąd Najwyższy podjął uchwałę, w której wskazał, że godziny przepracowane przez nauczycieli powyżej normy czasu pracy z art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela stanowią godziny nadliczbowe w rozumieniu Kodeksu pracy (sygn. akt III PZP 3/24). Teza ta potwierdza zasadność stosowania przepisów Kodeksu pracy względem nauczycieli w kwestiach nieuregulowanych w przepisach Karty Nauczyciela. Jednym z takich zagadnień jest odróżnienie godziny nadliczbowych, od godzin ponadwymiarowych.

Godziny ponadwymiarowe to godziny określone w Karcie Nauczyciela: są to godziny realizowane ponad pensum – czyli np. ponad 18 godzinę pracy (art. 35 Karta Nauczyciela). Natomiast godziny nadliczbowe są to godziny realizowane ponad tygodniową normę czasu pracy – tj. ponad 40 godzinę pracy w tygodniu. W przypadku nauczycieli istnieją godziny nadliczbowe na zasadzie odesłania z art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela i wówczas zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy dotyczące pracy w godzinach nadliczbowych.

Nauczyciele wypracowują w określonych sytuacjach godziny wykraczające poza 40 godzinną tygodniową normę czasu pracy, np. opieka nad uczniami podczas wycieczek i imprez pozaszkolnych, zawodów sportowych, podczas zajęć opiekuńczych oraz udział nauczycieli w konferencjach i innych formach doskonalenia zawodowego, naradach i innych zajęciach nauczycieli.

Podjęcie ww. uchwały wynika z potrzeby uregulowania kwestii zasad wynagradzania nauczycieli za godziny realizowane ponad tygodniową normę czasu pracy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt uchwały został przekazany ZNP – Gmina Bartoszyce w celu uzgodnienia zapisów niniejszej uchwały. Zaakceptowano zaproponowane zmiany zapisów uchwały.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest zasadne.