



Powiatowy Urząd Pracy
w Bartoszychach



Sprawozdanie roczne z działalności urzędu 2024

Bartoszyce, kwiecień 2025 r.

Spis treści

I.	Stan bezrobocia rejestrowanego	1
1.	Stopa bezrobocia	1
2.	Bezrobocie w liczbach	6
II.	Środki Funduszu Pracy w 2024 roku	14
1.	Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2022 – 2024	14
2.	Udział procentowy poszczególnych wydatków w budżecie roku 2024	15
3.	Zasiłki dla osób bezrobotnych	16
4.	Dodatki aktywizacyjne	17
5.	Programy rynku pracy	18
6.	Inne zadania	18
III.	Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	20
1.	Usługi rynku pracy	20
2.	Instrumenty rynku pracy	38
IV.	Środki finansowe na programy rynku pracy	49
1.	Wysokość limitów w ostatnich 3 latach	49
2.	Podział procentowy limitów w ostatnich 3 latach wg źródeł finansowania	49
3.	Limit w 2024 roku	50
4.	Podział środków w 2024 r. wg realizowanych zadań	51
5.	Wydatki wg stanu na 31.12.2024 r. w rozbiciu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.	52
6.	Wskaźniki efektywności programów rynku pracy	53
V.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	54
VI.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy w 2024 roku (FP, EFS, PFRON)	55
VII.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	56
VIII.	Współpraca	59
IX.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszykach	61
X.	Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2024 roku	62
XI.	Szkolenia kadry PUP w 2024 roku	63
XII.	Podsumowanie	64

Niniejsze sprawozdanie stanowi informację na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach za rok 2024. Dane w nim zawarte zostały opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych, w tym sporządzonych przez Urząd oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w jednostce.

Urząd Pracy realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz. 214) oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. Działania te mają wspomóc lokalny rynek pracy, na który istotny wpływ mają samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe jak i sami bezrobotni. Tworzenie miejsc pracy i ograniczanie bezrobocia zajmuje ważne miejsce w działaniach samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację form wsparcia dotyczących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

I. Stan bezrobocia rejestrowanego

1. Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników, określających poziom bezrobocia rejestrowanego w danym regionie, jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy są zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo (definicja GUS).

a) stopa bezrobocia w poszczególnych województwach w Polsce wg stanu na koniec roku 2023 i 2024

Lp.	Województwo	2023 r.		2024 r.	
		Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	Polska	788,2	5,1	786,2	5,1
1.	dolnośląskie	53,0	4,4	55,5	4,6
2.	kujawsko-pomorskie	54,4	7,1	55,3	7,3
3.	lubelskie	57,4	7,5	55,8	7,4
4.	lubuskie	15,4	4,3	15,9	4,5
5.	łódzkie	53,2	5,4	53,3	5,4
6.	małopolskie	60,9	4,2	60,7	4,2
7.	mazowieckie	110,5	4,1	109,0	4,0
8.	opolskie	20,3	5,9	20,0	5,9
9.	podkarpackie	67,7	8,6	67,3	8,7
10.	podlaskie	31,0	7,0	30,4	6,9
11.	pomorskie	42,8	4,6	42,9	4,6
12.	śląskie	62,4	3,6	62,6	3,6
13.	świętokrzyskie	33,7	7,8	32,3	7,5

14.	warmińsko-mazurskie	39,3	8,3	38,9	8,3
15.	wielkopolskie	46,5	3,0	46,6	3,0
16.	zachodniopomorskie	39,7	6,7	39,7	6,8

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim była jedną z najwyższych spośród wszystkich województw w kraju (wyższy wskaźnik ma tylko województwo podkarpackie). Taki stan utrzymuje się już od wielu lat. Wskaźnik z końca roku 2024 w porównaniu ze wskaźnikiem z końca roku 2023 utrzymuje się na tym samym poziomie.

b) powiaty w Polsce z najniższą stopą bezrobocia (do 3%)

Miejsce	Powiat	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	m. Katowice	śląskie	2,1	1,0
	poznański	wielkopolskie	2,2	1,0
	m. Poznań	wielkopolskie	3,6	1,0
2.	bieruńsko-lędziński	śląskie	0,4	1,4
	m. Warszawa	mazowieckie	18,7	1,4
3.	wolsztyński	wielkopolskie	0,4	1,5
	kępiński	wielkopolskie	0,5	1,5
	wrocławski	dolnośląskie	1,4	1,5
4.	warszawski zachodni	mazowieckie	1,1	1,6
5.	m. Wrocław	dolnośląskie	6,7	1,7
6.	m. Tychy	śląskie	1,0	1,8
7.	m. Olsztyn	warmińsko-mazurskie	1,7	2,0
	m. Kraków	małopolskie	10,7	2,0
8.	m. Sopot	pomorskie	0,4	2,1
	pruszkowski	mazowieckie	1,7	2,1
	m. Bielsko-Biała	śląskie	2,0	2,1
	m. Gliwice	śląskie	2,3	2,1
9.	świebodziński	lubuskie	0,6	2,2
	nowotomyski	wielkopolskie	0,7	2,2
10.	ślubicki	lubuskie	0,4	2,3
	kołobrzeski	zachodniopomorskie	0,6	2,3
	m. Gdynia	pomorskie	2,5	2,3
	m. Bydgoszcz	kujawsko-pomorskie	3,6	2,3
11.	bocheński	małopolskie	0,9	2,4
	m. Gorzów Wielkopolski	lubuskie	1,3	2,4
	kartuski	pomorskie	1,4	2,4

12.	m. Gdańsk	pomorskie	6,4	2,5
13.	leszczyński	wielkopolskie	0,6	2,6
	grodziski	mazowieckie	1,0	2,6
	grójecki	mazowieckie	1,1	2,6
14.	sochaczewski	mazowieckie	0,8	2,7
	m. Rybnik	śląskie	1,4	2,7
15.	śremski	wielkopolskie	0,7	2,8
	krotoszyński	wielkopolskie	1,0	2,8
	m. Ruda Śląska	śląskie	1,2	2,8
16.	rawski	łódzkie	0,6	2,9
	m. Opole	opolskie	2,2	2,9
17.	m. Krosno	podkarpackie	0,8	3,0
	pszczyński	śląskie	1,2	3,0
	mikołowski	śląskie	1,2	3,0
	m. Zielona Góra	lubuskie	2,0	3,0
	ostrowski	wielkopolskie	2,0	3,0

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Najniższą stopę bezrobocia tj. 1,0% odnotowano w mieście Poznań, w powiecie poznańskim (woj. wielkopolskie) oraz w mieście Katowice (woj. śląskie) i jest ona niższa o 4,1 pkt procentowego od stopy wyliczonej jako średnia krajowa.

c) powiaty w Polsce z najwyższą stopą bezrobocia (od 14,7%)

Miejsce	Powiat	Województwo	Liczba osób w tys.	Stopa bezrobocia w %
POLSKA			786,2	5,1
woj. warmińsko-mazurskie			38,9	8,3
1.	sztygowski	mazowieckie	2,9	23,3
2.	brzozowski	podkarpackie	3,8	20,7
3.	leski	podkarpackie	1,7	19,2
4.	przysuski	mazowieckie	2,5	17,9
5.	strzyżowski	podkarpackie	3,1	17,2
6.	białogardzki	zachodniopomorskie	2,4	16,6
	bartoszycki	warmińsko-mazurskie	2,6	16,6
7.	niżański	podkarpackie	2,9	16,3
8.	radomski	mazowieckie	7,3	16,1
	bieszczadzki	podkarpackie	1,1	16,1
9.	kętrzyński	warmińsko-mazurskie	2,8	16,0
10.	makowski	mazowieckie	2,5	15,9
	choszczeński	zachodniopomorskie	1,9	15,9

11.	przemyski	podkarpackie	3,0	15,7
12.	hrubieszowski	lubelskie	2,9	15,3
13.	włodawski	lubelskie	1,7	15,1
	radziejowski	kujawsko -pomorskie	2,0	15,1
14.	opatowski	świętokrzyskie	2,5	14,8
	łobeski	zachodniopomorskie	1,4	14,8
15.	braniewski	warmińsko-mazurskie	1,6	14,7

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Pod względem wysokości tego wskaźnika, na koniec roku 2024 powiat bartoszycki znajdował się na 6 miejscu w kraju, dzieląc je z powiatem białogardzkim z województwa zachodniopomorskiego. Najwyższą stopę bezrobocia miał powiat szysławski z województwa mazowieckiego (23,3%).

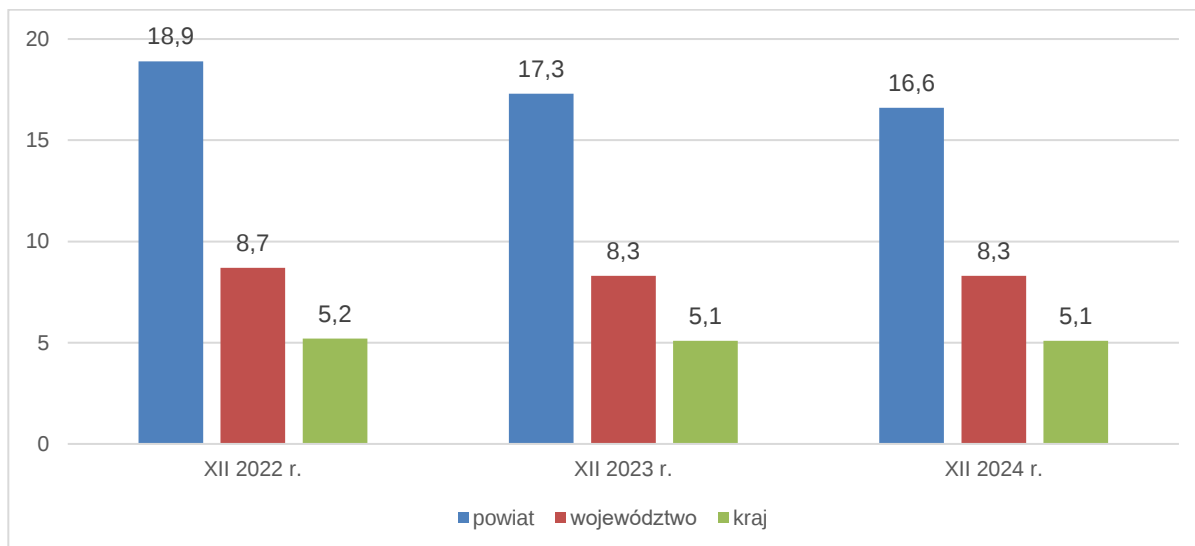
- d) stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego wg stanu na 31.12.2024 r.

Lp.	Powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	POLSKA	786,2	5,1
	woj. warmińsko-mazurskie	38,9	8,3
	bartoszycki	2,6	16,6
1.	kętrzyński	2,8	16,0
2.	braniewski	1,6	14,7
3.	węgorzewski	0,7	12,8
4.	piski	1,9	12,8
5.	olecki	1,4	12,5
6.	elbląski	2,3	12,5
7.	działdowski	2,7	12,4
8.	lidzbarski	1,3	11,1
9.	ełcki	3,1	10,6
10.	nowomiejski	1,5	10,4
11.	szczycieński	2,0	9,3
12.	ostródzki	3,1	9,3
13.	giżycki	1,5	9,1
14.	mragowski	1,3	8,2
15.	gołdapski	0,6	7,9
16.	nidzicki	0,6	6,8
17.	olsztyński	2,6	6,3
18.	m. Elbląg	2,5	6,4
19.	ławski	1,4	4,2
20.	m. Olsztyn	1,7	2,0

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Powiat bartoszycki ze stopą bezrobocia 16,6% znajdował się na pierwszym miejscu w województwie warmińsko-mazurskim. Zaraz za nim jest powiat kętrzyński (16%) i powiat braniewski (14,7%), powiaty z najwyższą stopą bezrobocia w naszym województwie są powiatami przygranicznymi.

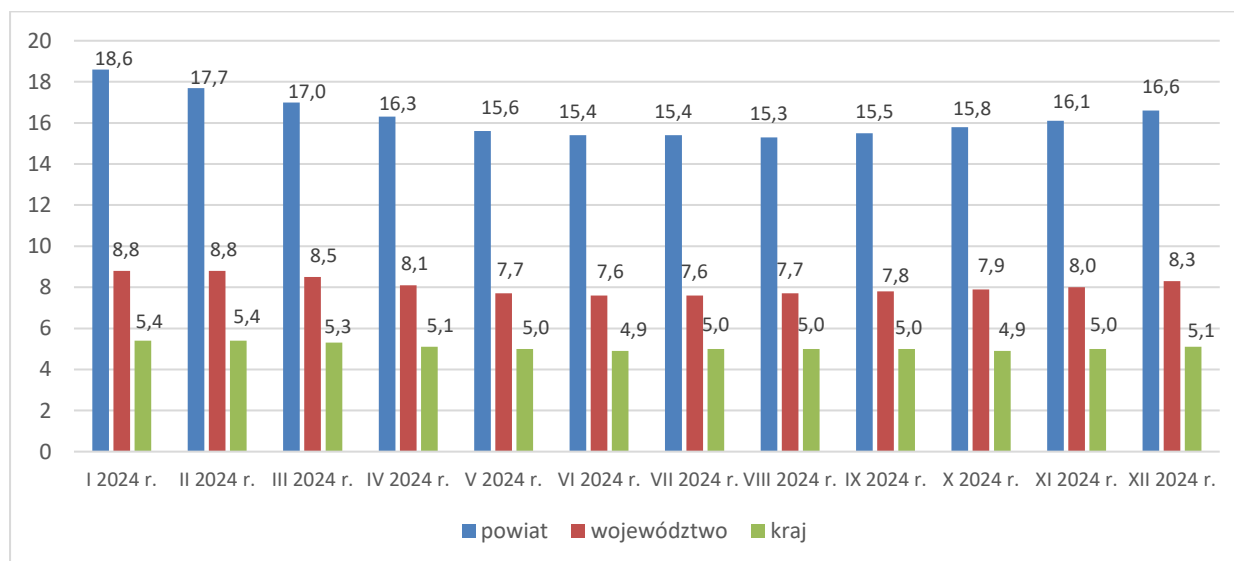
- e) stopa bezrobocia powiatu bartoszyckiego w zestawieniu z województwem i krajem w ostatnich 3 latach (wg stanu na koniec każdego roku)



Wykres 1: Stopa bezrobocia powiatu zestawiona z województwem i krajem w ostatnich 3 latach.

Koniec roku 2024 to spadek wskaźnika dotyczącego stopy bezrobocia o 0,7 pkt procentowych w zestawieniu z końcem poprzedniego roku i o 2,3 pkt % w porównaniu do roku 2022. Wskaźnik osiągnięty w powiecie bartoszyckim jest ponad trzykrotnie wyższy od wskaźnika wyliczanego dla kraju (5,1%).

- f) stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim w zestawieniu z województwem i krajem w poszczególnych miesiącach 2024 roku.

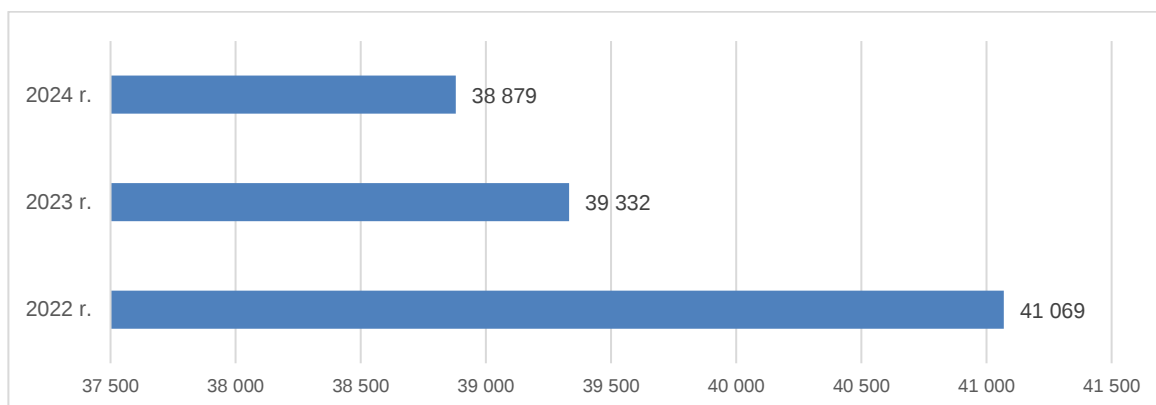


Wykres 2: Stopa bezrobocia w powiecie w zestawieniu z krajem i województwem w poszczególnych miesiącach.

Zestawiając styczeń z grudniem wskaźnik spadł w kraju o 0,3 pkt %, w naszym województwie o 0,5 pkt.%, a w powiecie bartoszyckim o 2,0 pkt %. W ciągu roku najniższą stopę bezrobocia w powiecie bartoszyckim odnotowano w sierpniu – 15,3%.

2. Bezrobocie w liczbach

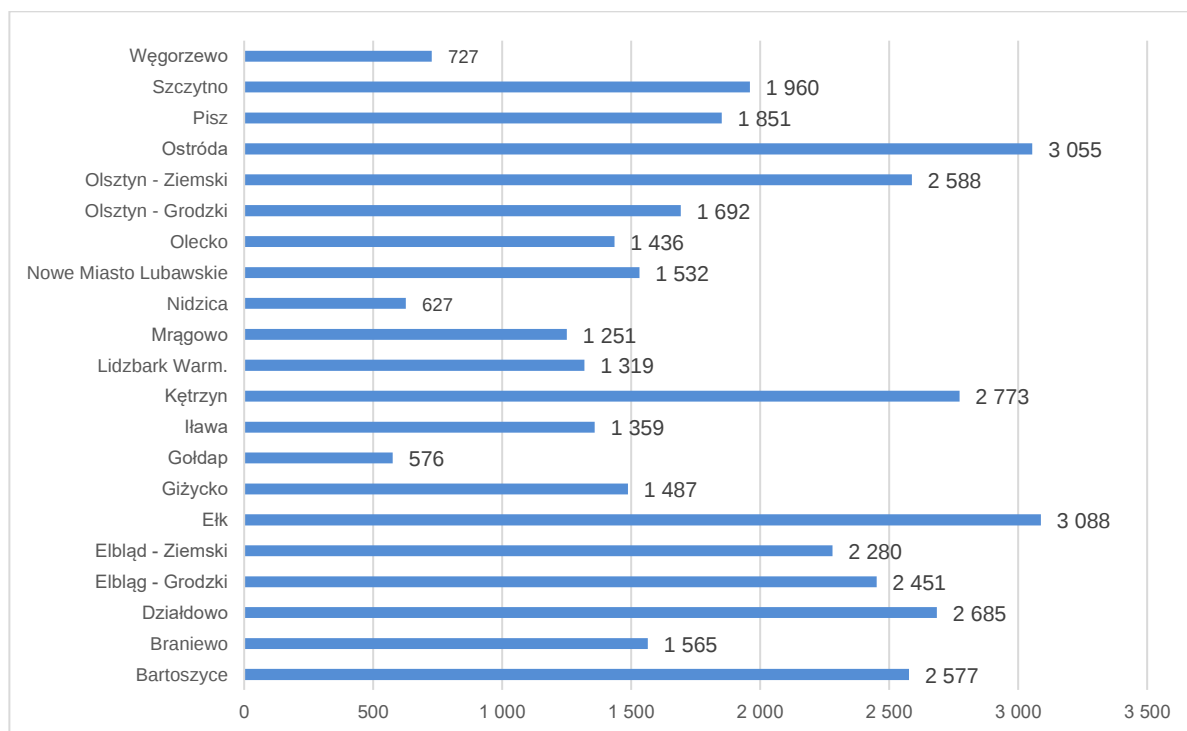
a) bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2022 – 2024 (stan na koniec każdego roku)



Wykres 3: Łączna liczba bezrobotnych w woj. warmińsko-mazurskim, w rozbiciu na poszczególne lata.

Na koniec 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odnotował w regionie łącznie 38 879 osób bezrobotnych. Był to kolejny rok, w którym zauważono spadek bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 453 osoby, a w zestawieniu z rokiem 2022 o 2 190 bezrobotnych.

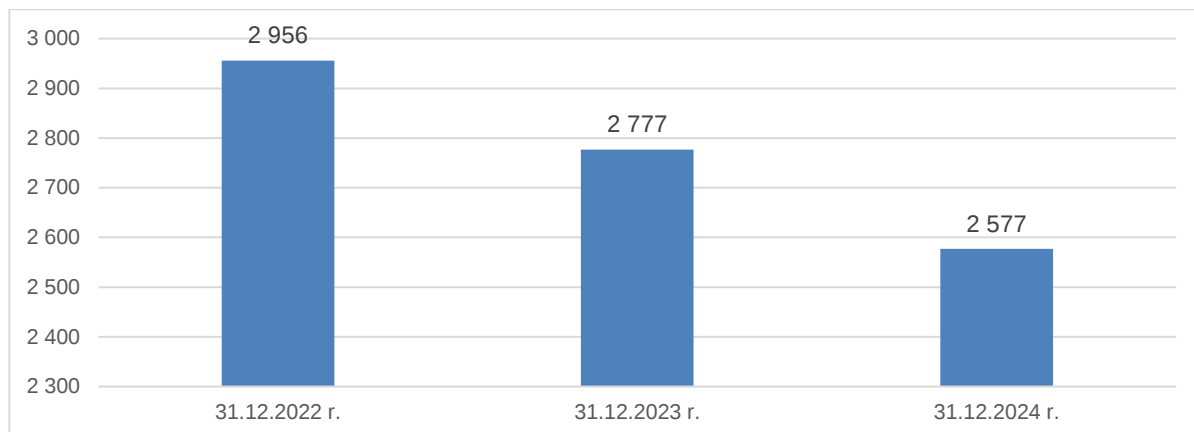
b) bezrobotni w podziale na poszczególne powiaty województwa na koniec 2024 roku



Wykres 4: Podział bezrobotnych na poszczególne powiaty woj. warmińsko-mazurskiego w roku 2024.

Najwięcej bezrobotnych tj. 3 088 zarejestrowanych było w powiecie ełckim (7,9% ogółu), a najmniej w powiecie gołdapskim – 576 osób (1,5%). Powiat bartoszycki to 2 577 osób, co stanowiło 6,6% ogółu bezrobotnych województwa warmińsko-mazurskiego.

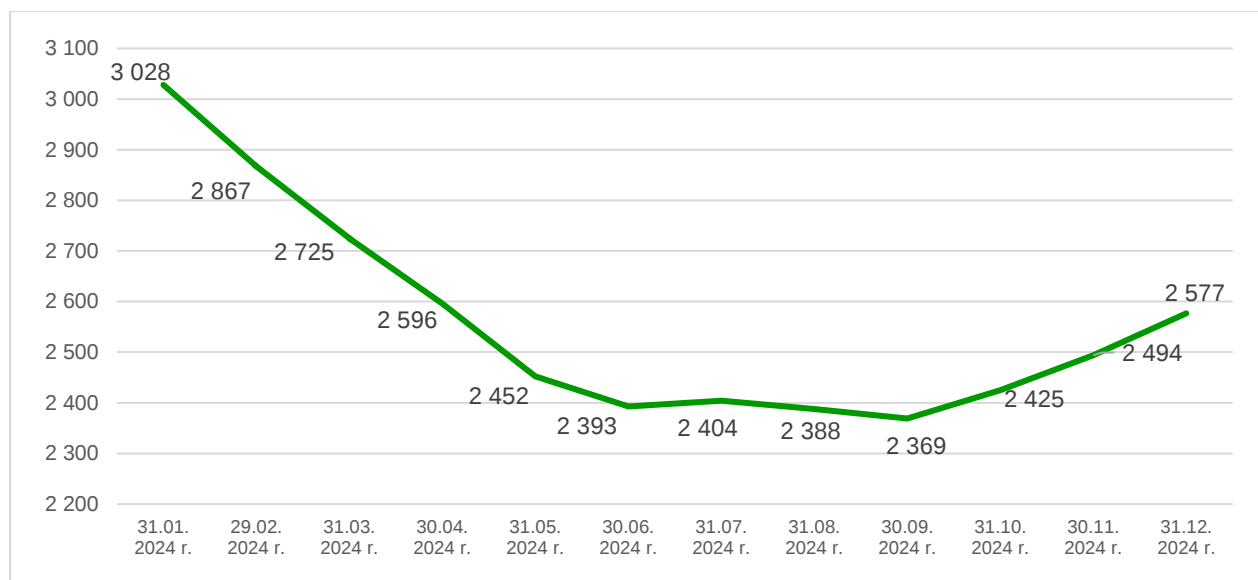
c) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w latach 2022 – 2024



Wykres 5: Zestawienie liczby bezrobotnych w powiecie, w podziale na lata.

Na koniec 2024 roku PUP odnotował w rejestrze łącznie 2 577 osób bezrobotnych. Był to kolejny rok, w którym nastąpił spadek bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 200 osób, a w zestawieniu z rokiem 2022 o 379 osób.

d) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w poszczególnych miesiącach 2024 roku



Wykres 6: Stan osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji w podziale na miesiące 2024 r.

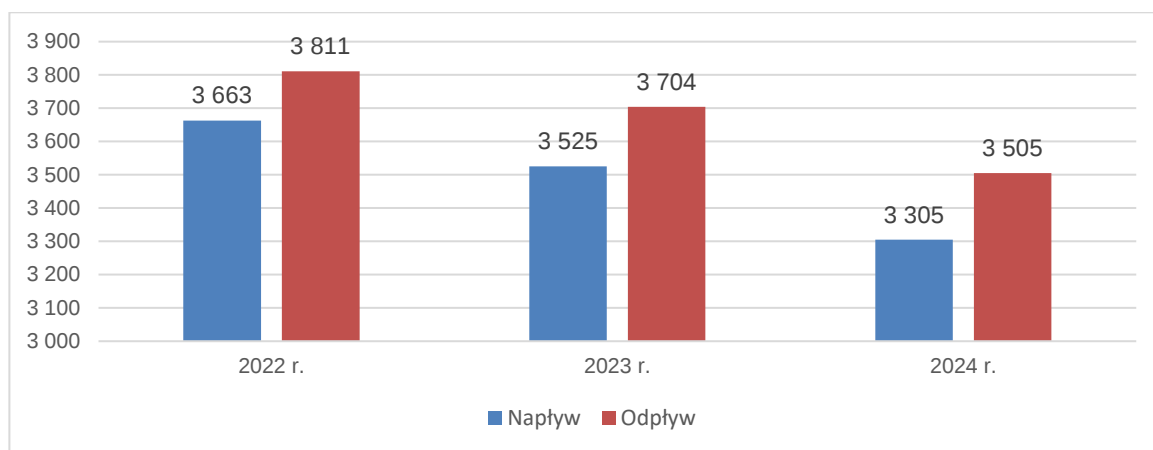
Od stycznia do czerwca stan bezrobocia miał tendencję spadkową (odpływy związane z pracami sezonowymi w budownictwie, rolnictwie, sadownictwie, turystyce oraz związane z udziałem bezrobotnych w programach rynku pracy, realizowanych przez Urząd). Na koniec roku nastąpił wzrost o 83 osoby w porównaniu do poprzedniego miesiąca i wzrost o 208 osoby w zestawieniu z danymi z września (miesiąc z najniższą liczbą osób w ewidencji).

Urzędu), przy czym zestawiając grudzień ze styczniem było to zmniejszenie stanu osób zarejestrowanych o 451 bezrobotnych.

e) napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 roku

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych tj. napływu i odpływu bezrobocia.

- **napływ** - zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy;
- **odpływ** - wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych.

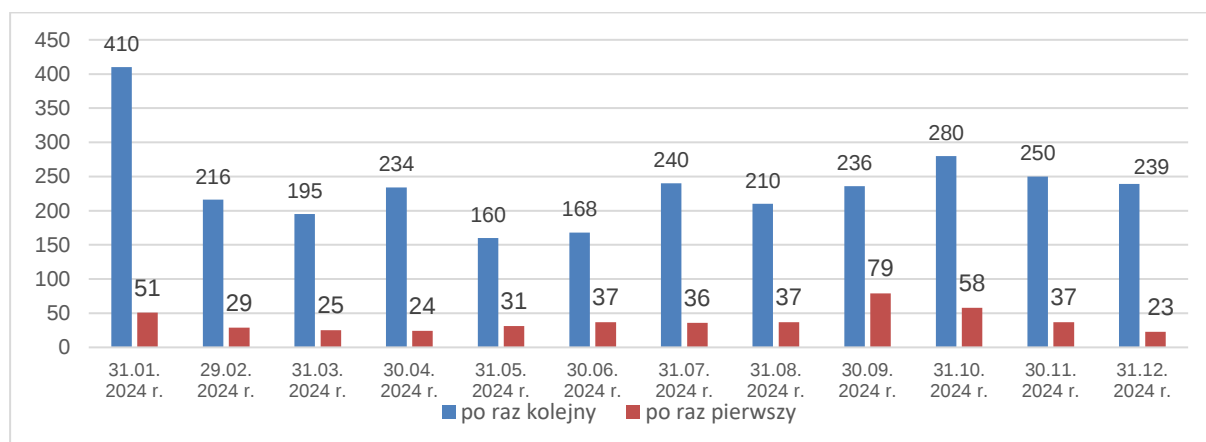


Wykres 7: Zestawienie napływów i odpływów w podziale na lata.

Na przestrzeni ostatnich trzech lat następował spadek liczby zarówno rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

➤ Napływy

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. dokonano łącznie **3 305** rejestracji. Po raz kolejny do ewidencji urzędu pracy trafiły osoby w przypadku 2 838 rejestracji, natomiast swojej rejestracji po raz pierwszy dokonało 467 osób (14,1% wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie). Usługa rejestracji przez Internet – praca.gov.pl cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród klientów PUP. W roku 2024 r. drogą elektroniczną zarejestrowano 193 osoby.

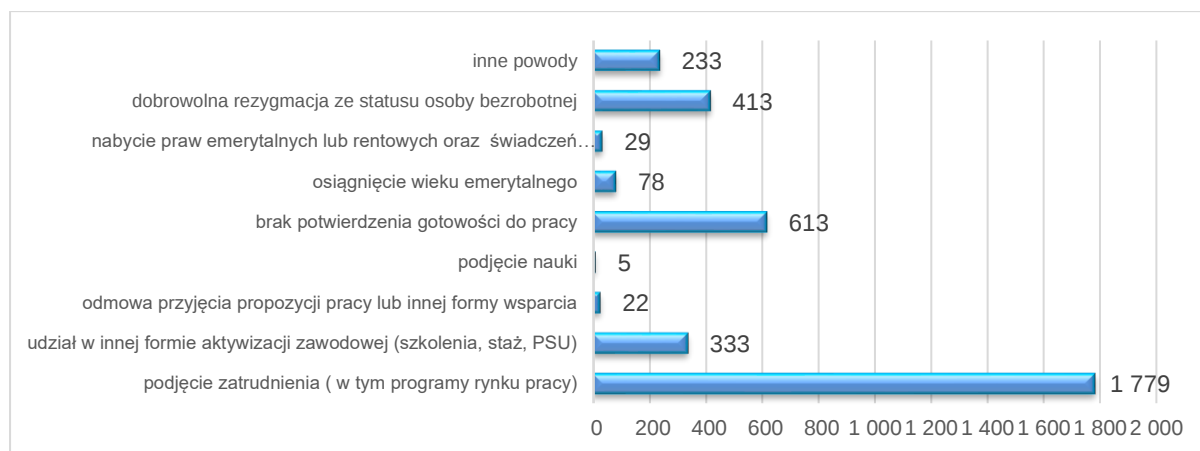


Wykres 8: Zestawienie rejestracji w podziale na pierwszą rejestrację i kolejną rejestrację.

Wśród osób powracających do ewidencji dużą grupę stanowią osoby wyłączone wcześniej z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (okres wyłączenia w przypadku kolejnego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie wydłuża się odpowiednio z 120 do 180 i 270 dni), wyłączone na własny wniosek, podejmujące krótkotrwałe zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowy cywilnoprawne) oraz osoby „sztucznie” rejestrowane po zakończonym stażu, szkoleniu i bezrobotni po pracach społecznie użytecznych (wynika to ze sposobu sporządzania statystyk - osoby, które uczestniczyły w wyżej wymienionych formach wsparcia rynku pracy są automatycznie traktowane jako osoby rejestrujące się ponownie pomimo, że nie utraciły statusu osoby bezrobotnej).

➤ Odpływy

Na przestrzeni całego 2024 roku dokonano **3 505** włączeń z ewidencji PUP.



Wykres 9: Powody wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w 2024 r.

Największą grupę tj. 1 779 stanowili bezrobotni, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (50,8%), w tym w ramach realizowanych przez Urząd programów rynku pracy. Ponad 17,5% wszystkich wyłączeń to decyzje wydane w związku z brakiem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy w wyznaczonym terminie. Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne „sztucznie” wyłączone z ewidencji z tytułu udziału w stażu, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych (9,5%) oraz wyłączeni z ewidencji na podstawie dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 11,5% wydanych decyzji.

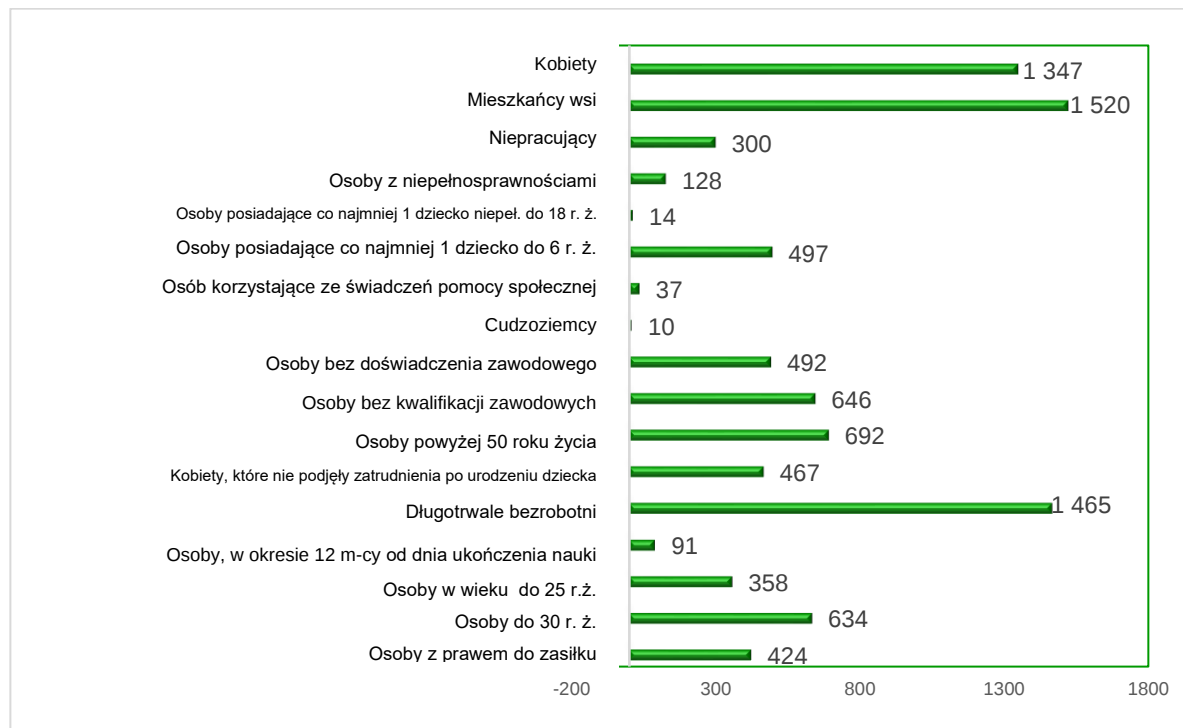
Jak co roku do głównych przyczyn niepotwierdzenia gotowości (613 wyłączeń) należało:

- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się do Urzędu w wyznaczonych terminach w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- niezgłoszenie się w związku z otrzymaniem wezwania w celu przedstawienia propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez Urząd,
- niezgłoszenie się w celu rozliczenia otrzymanego skierowania do pracodawcy,
- choroba własna lub członka rodziny (niepotwierdzone odpowiednimi dokumentami np. zaświadczeniem lekarskim, w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz L-4 w przypadku osób z prawem do zasiłku).

Nadal wśród bezrobotnych mamy osoby, dla których głównym celem rejestracji jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej z tytułu bezrobocia. Brak pełnej gotowości do podjęcia pracy to często przeciwwskazania zdrowotne - najczęściej nieudokumentowane, wykluczenie społeczne,

brak opieki nad małymi dziećmi lub innymi osobami zależnymi, brak możliwości dojazdu do miejsca pracy. W wielu przypadkach takie informacje są ujawniane dopiero w trakcie rozmowy bezrobotnego z pracodawcą. Powoduje to narażenie pracodawcy na kontakt z osobami, które ostatecznie nie wykazują chęci podjęcia pracy.

f) bezrobotni w 2024 roku w podziale na poszczególne grupy



Wykres 10: Podział bezrobotnych zarejestrowanych w 2024 r. na poszczególne grupy.

Dużą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne – osoby przebywające w ewidencji Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Stanowią oni 56,8% wszystkich zarejestrowanych. Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich to 59,0% ogółu bezrobotnych. Nadal jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia przez te osoby jest brak połączeń komunikacyjnych. Kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych (52,3%).

g) zmiany w strukturze bezrobocia w 2024 roku w zestawieniu z rokiem poprzednim

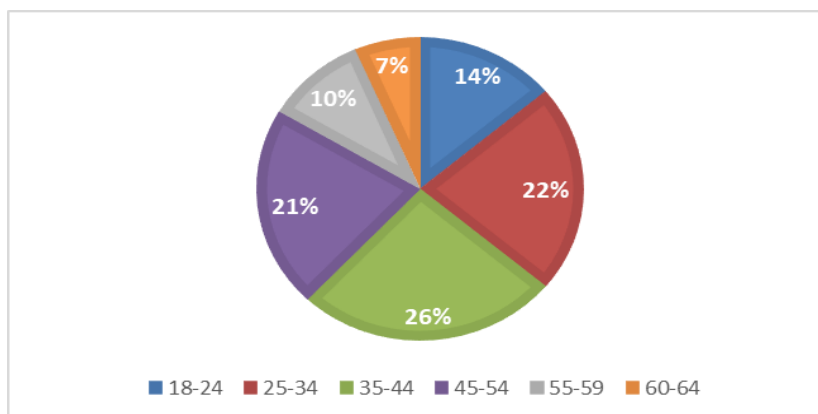
Lp.	Struktura osób bezrobotnych	2023 r.	2024 r.	wzrost / spadek
1.	osoby z prawem do zasiłku	17,0%	16,5%	-0,5%
2.	osoby do 30 r.ż.	24,5%	24,6%	0,1%
3.	osoby w wieku do 25 r.ż.	13,2%	13,9%	0,7%
4.	osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	3,0%	3,5%	0,5%
5.	długotrwale bezrobotni (zarejestrowani powyżej 12 m-cy)	57,8%	56,8%	-1,0%
6.	kobiet które, nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	19,0%	18,1%	-0,9%
7.	osoby powyżej 50 roku życia	27,5%	26,9%	-0,6%
8.	osoby bez kwalifikacji zawodowych	33,2%	25,1%	-8,1%
9.	osoby bez doświadczenia zawodowego	19,5%	19,1%	-0,4%
10.	cudzoziemcy	0,3%	0,4%	0,1%

11.	osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	2,0%	1,4%	-0,6%
12.	osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	19,8%	19,3%	-0,5%
13.	osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	0,6%	0,5%	-0,1%
14.	osoby z niepełnosprawnościami	7,0%	5,0%	-2,0%
15.	niepracujący	12,0%	11,6%	-0,4%
16.	mieszkańcy wsi	58,7%	59,0%	0,3%
17.	kobiety	51,8%	52,3%	0,5%

Największy **wzrost** stanu odnotowano wśród osób bezrobotnych w wieku do 25 r.ż. (o 0,7%). Kolejny wzrost mieliśmy w grupach osób będących w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki oraz kobiet, gdzie odnotowano wzrost o 0,5%. Natomiast znaczny **spadek** został odnotowany głównie wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (o 8,1%).

h) bezrobotni w podziale na niżej wymienione kategorie:

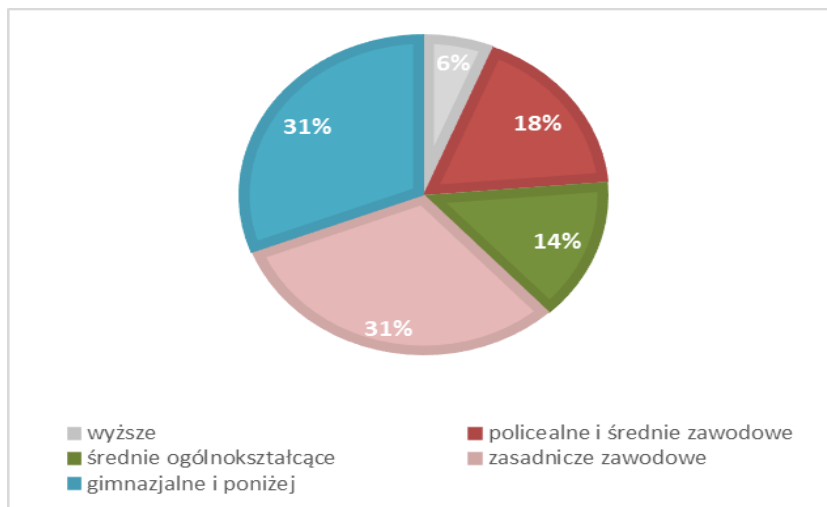
➤ wg grup wiekowych



Wykres 11: Procentowy podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wiek.

W podziale na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 35-44 oraz 25-34 lata (łącznie 48% wszystkich zarejestrowanych). Ludzie młodzi do 24 roku życia stanowią 14% ogółu bezrobotnych, są to osoby najbardziej mobilne. Do nich również skierowanych było najwięcej programów aktywizacji zawodowej np. bony na zasiedlenie, umowy stażowe m.in. projekt współfinansowany w ramach Programu Regionalnego 2021-2027 Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+).

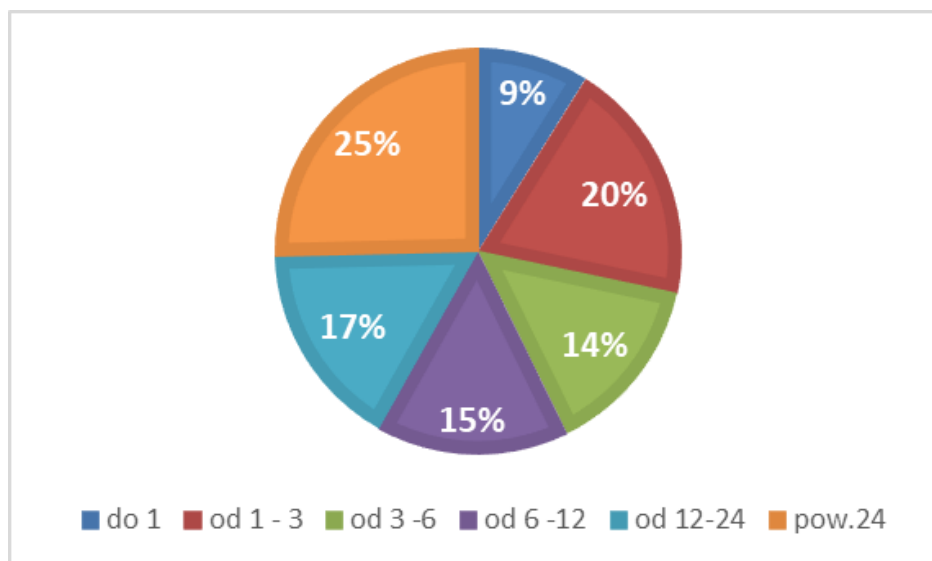
➤ wg poziomu wykształcenia



Wykres 12: Procentowy podział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie.

Nadal jedną z najtrudniejszych grup do aktywizacji zawodowej są osoby bez wyuczonego zawodu tj. osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem ogólnokształcącym, łącznie stanowią one 45% ogółu zarejestrowanych.

➤ wg czasu pozostawania w ewidencji urzędu (od ostatniej rejestracji)



Wykres 13: Procentowy podział osób bezrobotnych ze względu na okres pozostawania w rejestrze.

Przeszkodą w aktywizacji zawodowej jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w ewidencji 2 lata i dłużej - 25% ogółu zarejestrowanych, czyli co 4 bezrobotny.

- i) bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu z wyszczególnieniem osób uprawnionych do zasiłku wg stanu na koniec 2024 roku

Lp.	Poszczególne Gminy	Liczba mieszkańców poszczególnych Gmin		Udział % grupy do ogółu	Ogólna liczba osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku		Udział % grupy do ogółu
		Ogółem	Kobiet			Ogółem	Kobiet	
1.	Miasto Bartoszyce	749	385	29,1%	2 577	137	83	5,3%
2.	Gmina Bartoszyce	587	310	22,8%		109	62	4,2%
3.	Miasto i Gmina Bisztynek	289	147	11,2%		55	28	2,1%
4.	Miasto i Gmina Sępól	326	184	12,7%		49	25	1,9%
5.	Miasto Górowo Iławeckie	142	68	5,5%		31	9	1,2%
6.	Gmina Górowo Iławeckie	484	253	18,8%		43	15	1,7%
RAZEM:		2 577	1 347	100,0%		424	222	16,5%

Najliczniejsza grupa to mieszkańcy miasta Bartoszyce – 29,1%, a najmniejsza mieszkańcy miasta Górowo Iławeckie – 5,5%. Natomiast osoby z prawem do zasiłku to 16,5% wszystkich zarejestrowanych.

- j) koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego wg stanu na koniec 2024 roku

W rejestrze PUP widnieją też osoby rejestrujące się po zatrudnieniu i pobycie za granicą, w 2024 roku takich osób było 257.

Część z osób powracających w związku z pobieraniem świadczeń z tytułu bezrobocia w innym państwie członkowskim uzyskała transfer świadczenia w naszym powiecie było to 21 osób.

- k) zaświadczenia

W roku 2024 Urząd wystawił ogółem 5 372 zaświadczenia dla obecnych lub byłych klientów PUP. Zostały one wystawione w podziale na niżej wymienione potrzeby:

- zaświadczenia bieżące m.in. do ośrodków pomocy społecznej, potwierdzające status oraz posiadanie prawa lub nie do zasiłku, do służby zdrowia potwierdzające podleganie do ubezpieczenia zdrowotnego, do sądów – 3 756,
- zaświadczenia archiwalne np. do nabycia uprawnień emerytalnych, rentowych, świadczeń przedemerytalnych, do kapitału początkowego lub stażu pracy – 1 616.

- l) odwołania

W 2024 roku wpłynęło ogółem 5 odwołań od wydanych przez Urząd decyzji:

- 4 z nich przekazano do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego - wszystkie zostały utrzymane w mocy,
- 1 odwołanie zostało uchylone przez PUP we własnym zakresie na podstawie art. 132 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego.

II. Środki Funduszu Pracy w 2024 roku

Fundusz Pracy (FP) jest to krajowe źródło finansowania działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tworzony jest ze składek pracodawców. Jako państwowy fundusz celowy pozostaje pod nadzorem Ministra właściwego do spraw pracy. Zasady jego dysponowania (wydatkowania) określa:

- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie,
- rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

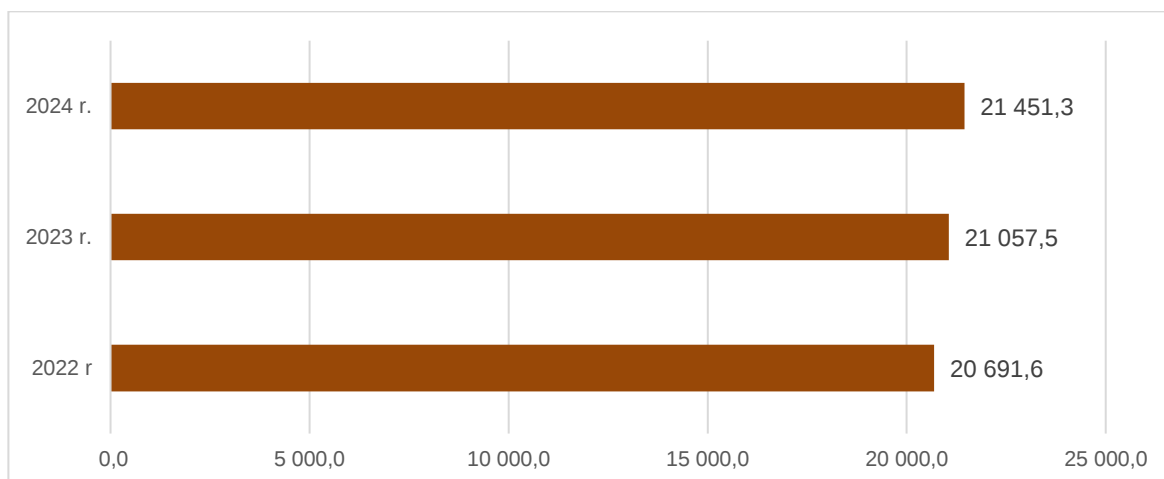
Wysokość środków FP możliwych do wydatkowania w danym roku budżetowym określa Parlament RP uchwalając ustawę budżetową, której integralną część stanowi plan finansowy Funduszu Pracy.

Plan wg zadań obejmuje:

- kwoty środków FP na wypłatę **zasiłków** dla bezrobotnych (*pasywna forma wsparcia*) i innych obligatoryjnych świadczeń, które są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb (np. **dotatki aktywizacyjne**),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** (*aktywne formy wsparcia*) – np. szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia, jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz szkolenia pracowników i pracodawców, realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **innych zadań fakultatywnych** np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, koszty zakupu i utrzymania systemu teleinformatycznego, koszty szkolenia kadr zatrudnienia.

1. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2022 – 2024

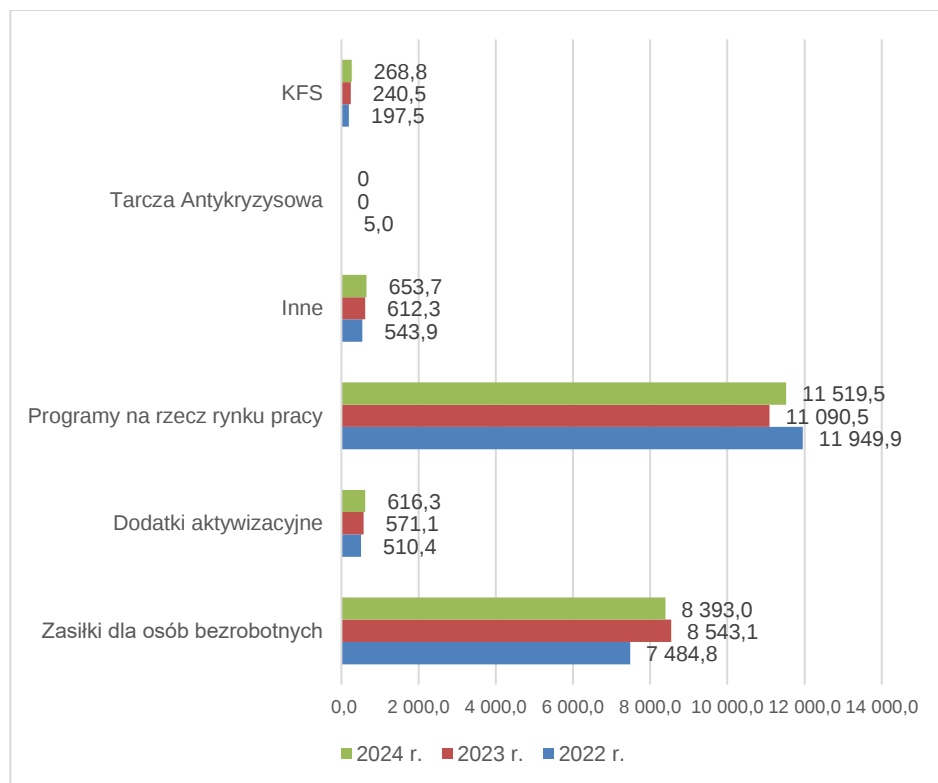
a) w latach ogółem



Wykres 14: Podział na latach wydatków z Funduszu Pracy przedstawiony w tys. zł

Wydatki ogółem poniesione w roku 2024 są wyższe w porównaniu do roku 2023 o 393,8 tys. zł, a do roku 2022 o 759,7 tys. zł.

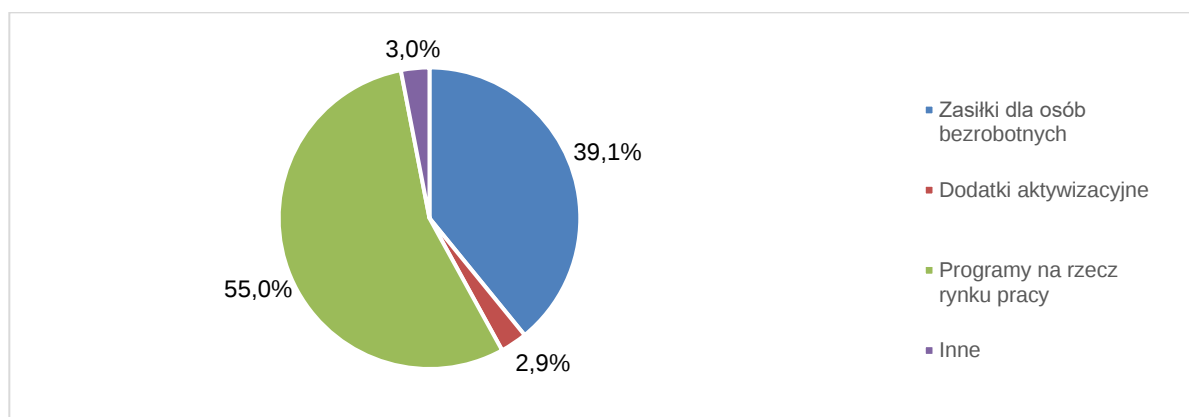
b) w podziale na wybrane zadania



Wykres 15: Podział kwot Funduszu Pracy na poszczególne zadania realizowane przez PUP w podziale na lata.

Kwota przeznaczona na zasiłki w roku 2024 w zestawieniu z rokiem 2023 to spadek o 150,0 tys. zł. Kwota wydatkowana na programy rynku pracy tj. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych jest wyższa o 428,9 tys. zł.

2. Udział procentowy poszczególnych wydatków w budżecie roku 2024



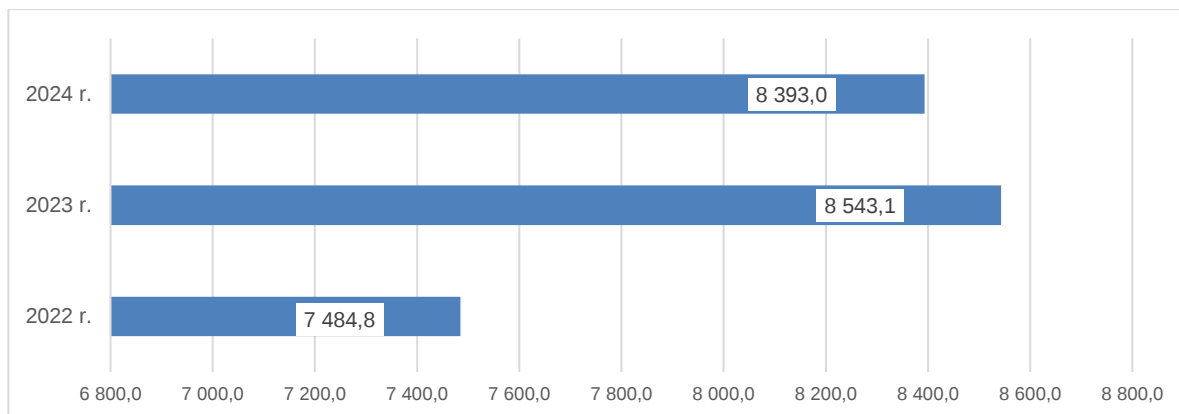
Wykres 16: Podział środków Funduszu Pracy 2024 na poszczególne zadania.

Wydatki ogółem w omawianym roku stanowiły kwotę w wysokości **21 451,3 tys. zł**. Największe, bo 55% to środki finansowe poniesione na realizowane przez Urząd programy rynku pracy.

3. Zasiłki dla osób bezrobotnych

Jedną z form pomocy osobie, która utraciła pracę jest przyznanie zasiłku dla bezrobotnych. Przysługuje on bezrobotnemu, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, przepracował co najmniej 365 dni (był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

a) Kwoty zasiłków wypłaconych w latach 2022 – 2024



Wykres 17: Podział na lata wypłaconych kwot zasiłków.

Kwota wypłaconych zasiłków dla osób bezrobotnych w omawianym 2024 roku zmniejszyła się w porównaniu do roku poprzedniego.

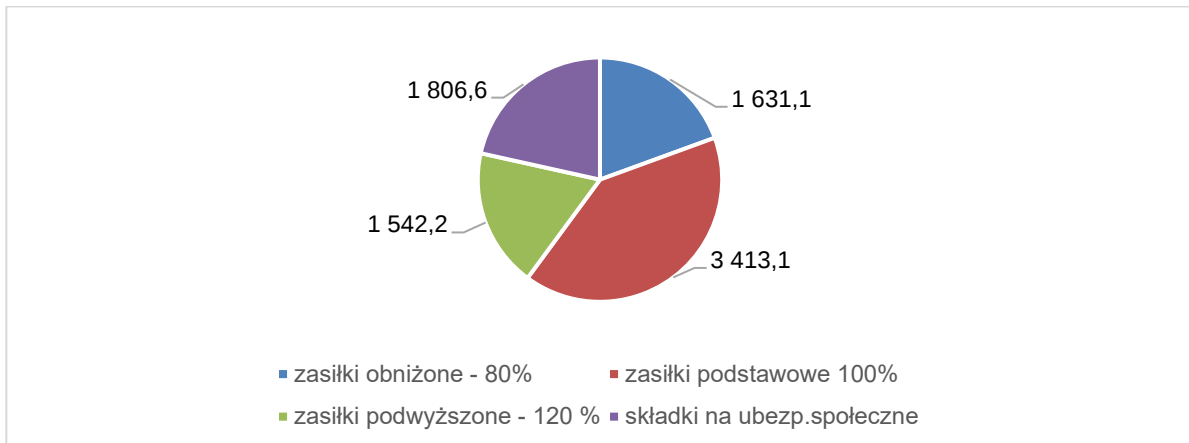
W grudniu 2024 r. uprawnionych do pobierania zasiłku było 424 bezrobotnych, co stanowiło 16,5% ogółu zarejestrowanych. Okres pobierania zasiłku w powiecie bartoszyckim wynosi 365 dni (stopa bezrobocia musi być ponad dwukrotnie wyższa od wskaźnika wyliczanego dla kraju) i jest wypłacany w różnej wysokości, uzależnionej od posiadanego stażu pracy.

b) Obowiązujące stawki zasiłków dla bezrobotnych w 2024 r.

Lp.	Rodzaje zasiłków	od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r.	od 01.06.2024 r. do 31.05.2025 r.
		Wysokość zasiłku w zł brutto / netto	Wysokość zasiłku w zł brutto / netto
1.	Zasiłek obniżony - 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 193,60 / 1 086,18 937,30 / 852,94	1 329,60 / 1 209,94 1 044,20 / 950,22
2.	Zasiłek podstawowy - 100% - (staż pracy od 5 lat do 20 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 491,90 / 1 357,63 1 171,60 / 1 066,16	1 662,00 / 1 512,42 1 305,20 / 1 187,73
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 790,30 / 1 629,17 1 406,00 / 1 279,46	1 994,40 / 1 814,90 1 566,30 / 1 425,33

Na wypłatę zasiłków Urząd wydatkował w 2024 r. kwotę w wysokości **8 393,0 tys. zł** co stanowiło 39,1% budżetu omawianego roku.

c) Zasiłki w 2024 roku



Wykres 18: Podział kwoty wypłaconych zasiłków na ich rodzaje.

Najwyższą kwotę stanowiły zasiłki wypłacone w wysokości podstawowej tj. 100% (osoby ze stażem pracy od 5 do 20 lat). Później kolejno składki na ubezpieczenie społeczne, zasiłki obniżone tj. 80% i najniższą kwotę stanowił zasiłek podwyższony 120%.

4. Dodatki aktywizacyjne

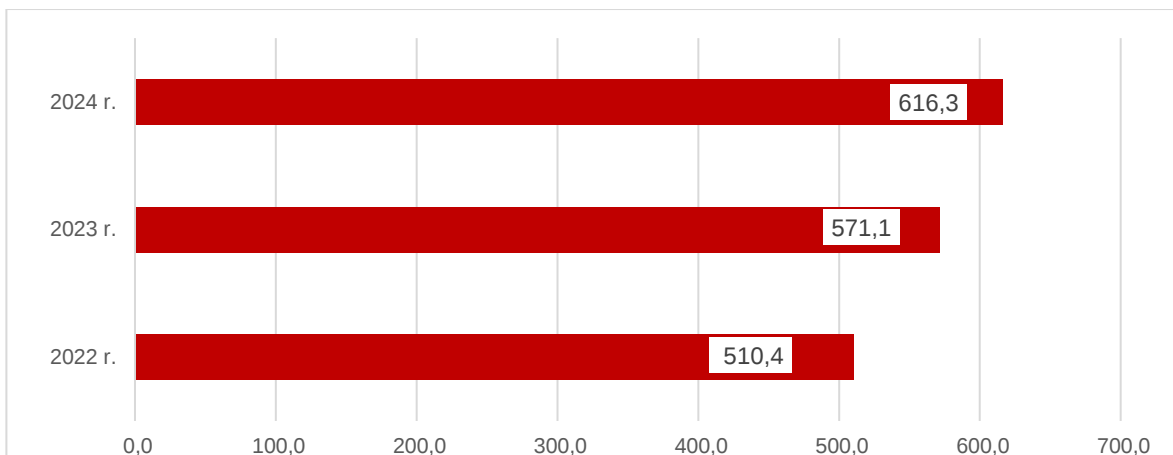
W 2024 roku 293 osoby posiadały uprawnienia do otrzymania dodatku aktywizacyjnego (rok 2023 - 331 osób). Dodatek to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania urzędu w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a wynagrodzeniem otrzymywanym, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Obowiązujące stawki dodatku aktywizacyjnego w 2024 r.

Rodzaje świadczenia	od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r.	od 01.06.2024 r. do 31.05.2025 r.
	Wysokość dodatku w zł brutto / netto	Wysokość dodatku w zł brutto / netto
Dodatek aktywizacyjny	746,00 / 656,00	831,00 / 731,00

Jest to świadczenie przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej. Wydatki na ten cel w 2024 r. stanowiły kwotę w wysokości **616,3 tys. zł** (2,9% budżetu).



Wykres 19: Zestawienie kwot wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w podziale na lata.

Środki finansowe wypłacone w ramach dodatków aktywizacyjnych w omawianym roku są o 45,2 tys. zł wyższe niż w 2023 roku, a w porównaniu z 2022 rokiem kwota wypłat jest wyższa o 105,9 tys. zł.

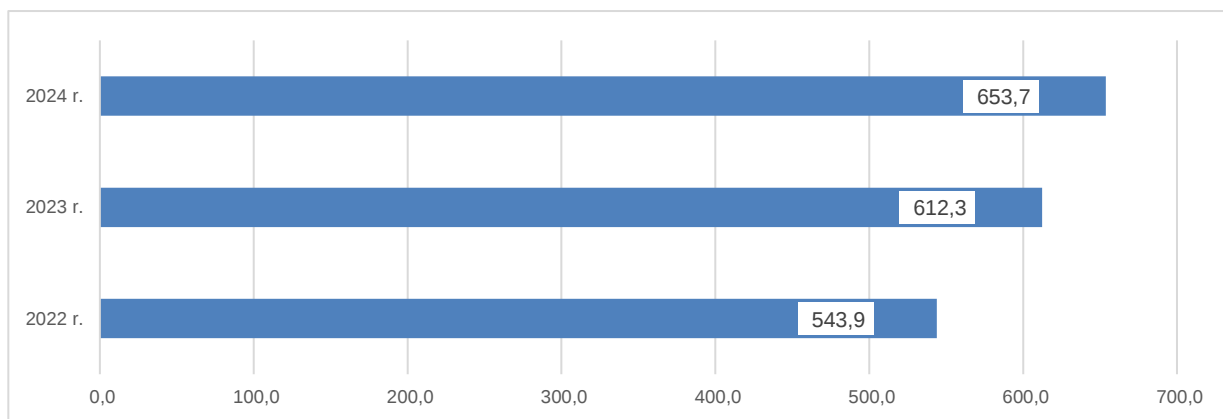
5. Programy rynku pracy

Programy na rzecz rynku pracy w podziale na:	2022 r.	2023 r.	2024 r.
	w tys. zł		
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	11 949,9	11 090,5	11 519,5
KFS – szkolenia zawodowe osób zatrudnionych	197,5	240,5	268,8
„Tarcza Antykryzysowa” – pomoc przedsiębiorcom	5,0	0,0	0,0
RAZEM:	12 152,4	11 331,0	11 788,3

PUP w 2024 r. wydatkował na programy rynku pracy ogółem **11 788,3 tys. zł**, tj. więcej o 457,3 tys. zł niż w roku poprzednim.

6. Inne zadania

Wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych związane z funkcjonowaniem Urzędu to np. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych, koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi, koszt wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów teleinformatycznych, koszt szkolenia kadry Urzędu i członków PRRP. W 2024 roku urząd przeznaczył na ten cel **653,7 tys. zł**, co stanowiło ponad 2,9% budżetu PUP.



Wykres 20: Zestawienie kosztów zadań fakultatywnych w podziale na lata.

Rok 2024 to zwiększone wydatki, przy czym w porównaniu do roku poprzedniego o 41,4 tys. zł, a w zestawieniu z rokiem 2022 o 109,8 tys. zł.

Dodatkowym zadaniem w latach poprzednich była obsługa finansowa składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, którą Urząd realizował w ramach zadań zleconych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego. Od stycznia 2023 r. urzędy pracy zostały wyłączone i zaprzestały **opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne** dla osób bezrobotnych, niepobierających zasiłku dla bezrobotnych. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego tych osób nadal istnieje, osoby te mają status osoby ubezpieczonej (zdrowotnie) i w związku z tym nadal mogą korzystać ze świadczeń opieki zdrowotnej.

III. Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ). Gdzie realizowane są zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

- a) *Usługi Rynku Pracy*, to: **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń** osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dodatkowo osób pracujących w ramach KFS (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego).
- b) *Instrumenty Rynku Pracy*, to organizacja **programów rynku pracy**, takich jak: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowo przyznawane dla osób bezrobotnych środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej tzw. dotacje (kadra: specjaliści ds. poszczególnych programów).

1. Usługi rynku pracy

a) pośrednictwo pracy

Ze względu na złożoność przyczyn i uwarunkowań problemu bezrobocia, służby zatrudnienia nie są w stanie go zlikwidować, mogą jednak, poprzez swoje działania ograniczać jego skalę oraz łagodzić skutki. Jednym z rozwiązań jest współfinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy przy wsparciu środków Funduszu Pracy - programy rynku pracy.

Powiat bartoszycki to trudny rynek, na którym jest niewiele dużych firm o charakterze przemysłowym. Głównymi pracodawcami pozostaje sektor publiczny, w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej oraz niewielkie prywatne podmioty gospodarcze, często jednoosobowe.

Pomimo wysiłków ze strony urzędu w celu ograniczania bezrobocia, pozyskiwana ilość wolnych miejsc pracy była zdecydowanie nieadekwatna do ilości osób zarejestrowanych w PUP. W roku 2024 urząd miał do dyspozycji 790 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o 94 miejsca mniej niż w roku poprzednim. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na następujące stanowiska:

Stanowiska	Liczba wolnych miejsc pracy/aktywizacji zawodowej
robotnik gospodarczy	137
pracownik gospodarczy	34
robotnik	22
pracownik porządkowo-gospodarczy	6
konserwator części/sprzętu	4
pracownik gospodarczy/konserwator	3
konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1
konserwator części maszyn	1
opiekun osoby starszej	63
opiekun	17
opiekunka dziecięca	12
opiekun w domu pomocy społecznej	12
opiekun chorych	8

opiekun domowy	7
młodszy opiekun w domu pomocy społecznej	5
młodszy opiekun	3
asystent osoby niepełnosprawnej	3
opiekun medyczny	1
opiekunka środowiskowa	1
sprzedawca	30
sprzedawca-kasjer	5
konsultant sprzedaży bezpośredniej	1
pracownik obsługi biurowej-sprzedawca	1
pomoc kuchenna	29
kucharz	12
szeff kuchni	1
kucharz-sushi master	1
pracownik biurowy	26
pozostali pracownicy obsługi biurowej	18
sekretarka	12
asystent ds. księgowości	7
pracownik I/II stopnia prace interwencyjne	5
pomoc administracyjna	3
doradca klienta	2
technik prac biurowych	1
specjalista do spraw marketingu i handlu	1
specjalista do spraw sprzedaży	1
przedstawiciel handlowy	1
referent ds. obsługi i organizacji szkoleń	1
inkasent	1
księgowy	1
pomocniczy robotnik budowlany	14
robotnik budowlany	13
pracownik remontowo-budowlany	6
murarz	6
szpachlarz	3
technolog robót wykończeniowych	3
glazurnik-szpachlarz	2
kierownik budowy	1
robotnik budowlany/kierowca samochodu dostawczego	1
pracownik budowlany	1
malarz budowlany	1
czynności produkcyjne/pracownik produkcji	12
pracownik fizyczny	2
mechanik pojazdów samochodowych	10
mechanik samochodów osobowych	1

wulkanizator	1
pokojowa	9
kelner	8
barman	1
kierowca samochodu ciężarowego	8
kierowca samochodu dostawczego	7
kierowca	5
kierowca samochodu ciężarowego-ładowacz	3
kierowca samochodu osobowego	3
dostawca potraw	2
kierowca ciągnika rolniczego	2
kierowca autobusu	1
kierowca ciągnika	1
zaopatrzeniowiec	1
kurier	1
opiekunka dzieci w drodze do i ze szkoły	7
pozostali opiekunowie dziecięcy	1
nauczyciel	6
nauczyciel przedszkola	5
nauczyciel psycholog	5
psycholog	4
nauczyciel języka angielskiego	2
pedagog szkolny	1
nauczyciel języka polskiego	1
nauczyciel kompetencji społecznych i personalnych	1
nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	1
nauczyciel współorganizujący kształcenie	1
pomoc nauczyciela	1
asystent nauczyciela przedszkola	1
robotnik drogowy	6
meliorant	1
magazynier	5
robotnik magazynowy	1
pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk/sprzątaczk biurowa)	5
instruktor do spraw kulturalno-oświatowych	4
animatore kultury	2
redaktor programowy	4
reporter radiowy/telewizyjny/prasowy	1
stolarz	4
monter korpusów	3
stolarz meblowy	1
pomocnik stolarza	1

robotnik obróbki drewna	1
archiwista zakładowy	3
archiwista	1
operator pelleciarki/ operator maszyn do produkcji pelletu	5
operator wózka widłowego/jezdniowego	3
operator maszyn rolniczych-pracownik w rolnictwie	2
szlifierz metali	2
ustawiacz i operator obrabiarek do metali i pokrewni	2
operator maszyn do produkcji palet	1
operator koparki	1
operator maszyn do obróbki skrawaniem	1
operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych	1
operator maszyn leśnych-operator HDS	1
operator piły tarczowej	1
operator przesiewacza	1
operator urządzeń do suszenia zbóż	1
operator urządzeń rębalni drewna (operator rębaka)	1
pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1
pomocnik piekarza	3
szwaczka maszynowa	3
fryzjer męski/fryzjer męski (barber)	2
asystent fryzjera	2
manikiurzystka/pediurzystka	1
woźny	2
pracznia	3
dozorca	1
spawacz	2
asystent przetwarzania danych	1
komputerowy składacz tekstu	1
operator wprowadzania danych	1
elektromonter instalacji elektrycznych	1
elektryk	1
fizjoterapeuta	1
hydraulik	1
monter instalacji wodno-kanalizacyjnych	1
instruktor	1
instruktor terapii zajęciowej	1
instruktor w pracowni usług pralniczych	1
instruktor terapii/terapeuta zajęciowy	1
terapeuta zajęciowy	1
lakiernik wyrobów drzewnych	1

montażysta dźwięku	1
monter	1
monter stolarki budowlanej	1
ogrodnik	1
palacz co-konserwator	1
pielęgniarka	1
portier	1
pracownik bufetu	1
pracownik pomocniczy	1
pracownik w szklarni	1
repcjonista	1
sekretarka medyczna	1
robotnik leśny	1
specjalista ds. ubezpieczeń	1
spedytor	1
tapicer	1
tatażysta	1
technik farmaceutyczny	1
technik informatyk	1
technik masażysta	1
z-ca dyrektora	1
zmywacz naczyń	1

Większość ww. stanowisk aktywizacji to stanowiska subsydiowane, stanowiły one 87,7% ogółu (693 stanowiska).

Najliczniej zgłaszane miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dotyczyły stanowisk prac prostych, niewymagających kwalifikacji i organizowane były głównie w ramach działań subsydiowanych tj. przy wsparciu finansowym z Urzędu (np. robotnik gospodarczy, opiekun osoby starszej, pracownik biurowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej).

W branży budowlanej pracodawcy także poszukiwali pracowników ze wsparciem finansowym z PUP, niemniej w ponad połowie zgłoszeń planowali zatrudnienie z własnych środków (udział tych zgłoszeń w stosunku do ogółu wyniósł 53%) – poszukiwani byli zarówno pracownicy pomocniczy, jak i osoby z doświadczeniem czy kwalifikacjami w zawodzie (np. technolog robót wykończeniowych w budownictwie, murarz, malarz budowlany, szpachlarz, kierownik budowy).

Liczną grupę miejsc aktywizacji zawodowej stanowiły także: zawody opiekuńcze (m.in. w domach pomocy społecznej czy ośrodkach pomocy społecznej), w branży handlowej (tu najczęściej wymagane były umiejętności w zawodzie sprzedawcy) oraz transporcie (np. kierowcy samochodu ciężarowego, samochodu dostawczego, ciągnika rolniczego, autobusu).

Istotne trudności z pozyskaniem pracowników o wskazanych kwalifikacjach miała branża edukacyjna – poszukiwani byli m.in. nauczyciele przedszkola, nauczyciele psychodolży, nauczyciele języka angielskiego, języka polskiego, nauczyciel współorganizujący kształcenie, nauczyciel kompetencji społecznych i personalnych i inni. Zgłaszane wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w tej branży stanowiły w ok. 59% i dotyczyły zatrudnienia kandydatów przez pracodawców z własnych środków, bez udziału subsydiów.

W roku 2024 pośrednicy pracy podjęli kontakt z 68 pracodawcami celem nawiązania/podtrzymania kontaktu, pozyskania zgłoszenia oferty pracy, udzielenia informacji o oferowanym wsparciu ze strony PUP oraz uzyskaniu informacji o bieżącej sytuacji firmy.

W ramach współpracy z pracodawcami pośrednicy pracy na bieżąco podejmowali z nimi kontakt także telefoniczny i mailowy, informując o różnych inicjatywach i zachęcając do uczestnictwa w nich – m.in. w badaniu (on-line) zapotrzebowania pracodawców na zawody (będącego elementem prac w ramach Barometru Zawodów), w projekcie zewnętrznym współfinansowanym ze środków UE w ramach EFS Plus mającym na celu wyposażenie pracowników zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych lub cywilnoprawnych w nowe kwalifikacje, jak również w konsultacjach dla pracodawców. W IV kwartale 2024 r. (4.12.2024 r.) w siedzibie urzędu zorganizowano, w ramach Dni Pracodawców 2024 *Konsultacje dla Pracodawców*, podczas których pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego (z działu usług i działu instrumentów rynku pracy) spotkali się z pracodawcami i promowali oferowane przez Urząd wsparcie.

Nowelizacja ustawy z 2014 roku wprowadziła funkcję doradcy klienta, przez co na pośredników pracy oraz doradców zawodowych nałożono obowiązek jej pełnienia. W brzmieniu ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 986), która weszła w życie z dniem 14 czerwca 2019 r., do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD), świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W roku 2024, w ramach aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy doradcy klienta sporządzili 2 499 Indywidualnych Planów Działania. Stała opieka nad bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie nadzoru nad realizacją IPD objęła 10 936 kontaktów (osobistych oraz telefonicznych), zrealizowanych przez pośredników pracy i doradców zawodowych pełniących funkcję doradcy klienta.

- **Barometr zawodów** – badanie przeprowadzane od roku 2015 we wszystkich powiatach kraju. Jest ono krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach na dany rok. W 2020 r. wprowadzono nową metodę realizacji badania, która ma służyć komplementarności z prowadzonym dotychczas badaniem ilościowym pt. Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. W roku 2025 analizie poddano 168 grup zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy), które są aktualizowane rokrocznie. Panel ekspertów, w skład którego wchodził doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego PUP, pod kierunkiem koordynatora wojewódzkiego (przedstawiciel WUP), opracował prognozę dla powiatu bartoszyckiego na rok 2025. Zawody sklasyfikowano w trzy grupy tj. zawody deficytowe charakteryzujące się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych mogących podjąć pracę, zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie się utrzymywała na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie oraz zawody nadwyżkowe, które oznaczają przewagę liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Podsumowaniem badania jest Raport przedstawiający wyniki uzyskane w trakcie prac panelu ekspertów – **Barometr zawodów 2025 powiat bartoszycki**.
- **Praca za granicą** – PUP Bartoszyce współuczestniczył przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii

Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym działające w obszarze zatrudnienia. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. Oferty pracy od pracodawców zagranicznych przyjmują i rejestrują Wojewódzkie Urzędy Pracy. PUP-y transferują je bezpośrednio do systemu SyriuszStd i upowszechniają dla osób poszukujących pracy m.in. na tablicach ogłoszeń urzędu oraz poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta. W roku 2024 zarejestrowano 316 ofert EURES na 1 254 miejsca pracy.

➤ **Praca cudzoziemców w Polsce** – do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy min. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP. Dużą zmianę dla PUP-ów w przedmiotowym zakresie wprowadziła ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw obowiązująca od 01 stycznia 2018 r. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, ustawa nałożyła na starostów (PUP) zadanie wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców:

- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - w roku 2024 do tut. urzędu wpłynęło 10 oświadczeń podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – dotyczyły one obywateli Republiki: Armenii (1), Białorusi (4), Gruzji (1) oraz Ukrainy (4).
- w 2024 roku PUP wpisał do ewidencji oświadczeń 8 wniosków - oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (2), obywateli Białorusi (4), Armenii (1) oraz obywateli Gruzji (1). Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim w transporcie, usługach oraz sektorze medycznym;
- zezwolenia na pracę sezonową (typ S) – wydawane na wniosek pracodawców /podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej dla określonego cudzoziemca, w celu wykonywania pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W roku 2024 do tut. urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Ponadto, od roku 2018, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dołączał potwierdzenie jednorazowej wpłaty w wysokości 30,00 zł. Od 12 lipca 2022 r. podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł, natomiast podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń – 100 zł (zmianę wprowadziło rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. *zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi* (Dz. U. poz. 1346). Niezmiennie 50% uzyskanych środków stanowi dochód powiatu, natomiast drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

Wpłaty dokonane w roku 2024 – ogółem 900,00 zł, dochód powiatu – 450,00 zł:

- z tytułu oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – ogółem 900,00 zł, dochód powiatu – 450,00 zł;
- z tytułu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – 0,00 zł, dochód powiatu – 0,00 zł.

- **Informacja starosty** – wydawana na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i ubiegającego się o wydanie zezwolenia na pracę przez wojewodę. Informację wydaje urząd właściwy ze względu na główne miejsce pracy tego cudzoziemca i informuje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia przez podmiot oferty pracy) lub o negatywnym wyniku przeprowadzonej rekrutacji – w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty. W roku 2024 urząd wydał ogółem 3 informacje starosty na stanowiska: „czynności produkcyjne” (2), operator maszyn rolniczych-pracownik w rolnictwie (1).

- **Obywatele Ukrainy** – na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583) obywatel Ukrainy, który przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania w Polsce, to jego pobyt uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r. Okres ten został w 2023 r. przedłużony do dnia 4 marca 2024 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 1088), a w 2024 r. najpierw do 30 czerwca 2024 r. (Dz. U. z 2024 r., poz. 232) a następnie do 30 września 2025 r. (Dz. U. z 2024 r., poz. 854). Ponadto, na podstawie art. 22 cyt. ustawy, obywatele Ukrainy w okresie pobytu są uprawnieni do wykonywania pracy w naszym kraju, jeżeli podmiot powierzający im wykonywanie pracy powiadomi, w terminie 14 dni (obowiązywało do 30.06.2024 r.), aktualnie w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi (także w sytuacji, gdy obywatel Ukrainy wcześniej pracował u danego pracodawcy na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia i zamierza kontynuować pracę u tego samego pracodawcy przy jednoczesnej zmianie dokumentu umożliwiającego pracę na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę podając jako podstawę swojej pracy powiadomienie). Nowelizacja ww. ustawy dodatkowo nałożyła na podmiot powierzający wykonywanie pracy obowiązek złożenie ponownego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w terminie 7 dni od zmiany rodzaju umowy pomiędzy podmiotem a obywatelem Ukrainy, zmiany stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy, zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określonym w powiadomieniu lub obniżenia miesięcznej lub godzinowej stawki wynagrodzenia określonej w powiadomieniu. Wynagrodzenie, które otrzymuje obywatel Ukrainy musi spełniać wymogi określone w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu.

Statystyki dot. 2024 r.:

- liczba osób, które dokonały rejestracji w PUP Bartoszyce – 14 kobiet,
- deklarowane zawody wyuczone/wykonywane – ekonomista - 2, fryzjer – 1, prawnik - 1, bez zawodu – 2, krawiec – 1, pedagog – 1, radca prawny – 1, informatyk – 1, specjalista ds. marketingu i handlu - 2, filolog jęz. nowożytnego – 1, księgowa – 1,
- liczba osób, które odbyły staż – 2,
- liczba osób, które zostały wyłączone z ewidencji PUP:
 - przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – 1,
 - podjęcie pracy na wolnym rynku – 10,
 - pozbawienie statusu z powodu niestawiennictwa – 1,
 - pozbawienie statusu na wniosek – 1,
 - podleganie na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego – 2,
- liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy – 53 (wg PKD: naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle, produkcja szkła i wyrobów ze szkła, działalność związana

z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, transport i gospodarka magazynowa, budownictwo, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, pozostała działalność usługowa, edukacja),

- liczba osób pozostających w ewidencji PUP na 31.12.2024 r. – 5.

b) poradnictwo zawodowe

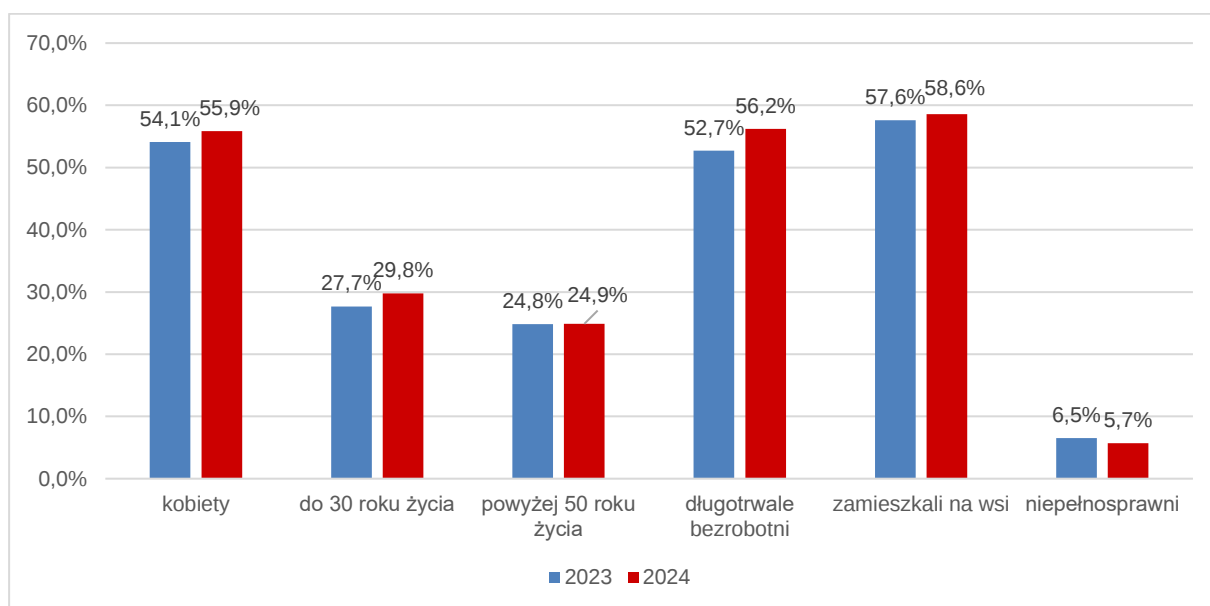
Urząd świadczy usługi poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w formie indywidualnej i grupowej.

- **Indywidualna porada zawodowa** ma za zadanie ułatwić wybór zawodu lub miejsca pracy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, a także zaplanować rozwój zawodowy. Klientem doradcy zawodowego może być osoba mająca trudności z poszukiwaniem pracy, zarówno ze względu na brak umiejętności w tym zakresie jak i brak motywacji do podejmowania samodzielnych działań na rynku pracy. W celu udzielenia pomocy doradca zawodowy analizuje zdobyte przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy wykształcenie, kwalifikacje, uprawnienia, bada posiadane kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia, wartości pracy oraz bariery występujące w poszukiwaniu zatrudnienia, po czym dobiera odpowiednie metody i formy wsparcia klienta.

W rozwiązywaniu zdiagnozowanych problemów pomocne są standaryzowane narzędzia diagnostyczne oraz skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie (umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia).

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w roku 2024 objęto 1 101 osób (w ramach porad odnotowano 1 555 wizyt), w tym:

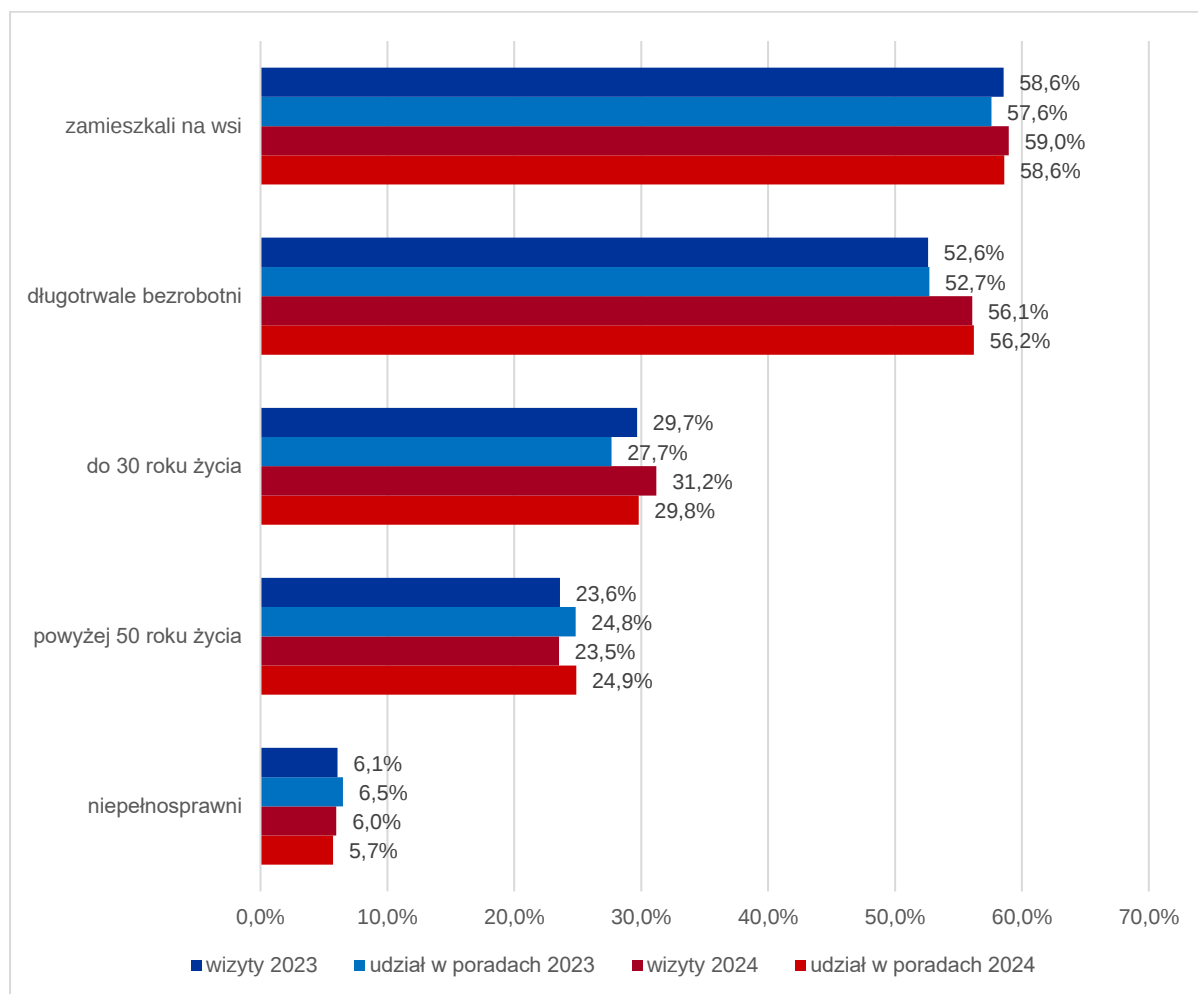
- 55,9% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (615 osób),
- 29,8% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (328 osób),
- 56,2% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (619 osób),
- 24,9% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (274 osoby),
- największą grupę stanowili mieszkańcy wsi (58,6% – 645 osób),
- 5,7% stanowiły osoby niepełnosprawne (63 osoby).



Wykres 21: Wybrane kategorie bezrobotnych w poradnictwie indywidualnym 2023-2024.

Porównując udział poszczególnych grup w strukturze bezrobotnych objętych tą formą wsparcia z danymi za 2023 rok odnotowano niewielki wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych (o 3,5%), osób przed 30 rokiem życia (o 2,1%) oraz kobiet (o 1,8%). Pozostałe zmiany w strukturze klientów były raczej nieznaczne (nie przekroczyły 1%): spadek o 1% udziału osób zamieszkujących tereny wiejskie, wzrost o 0,1% udziału osób powyżej 50 roku życia oraz spadek o 0,8% udziału osób niepełnosprawnych jako klientów poradnictwa.

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią, obok osób zamieszkujących tereny wiejskie, największą grupę obejmowanych wsparciem doradczym. Co warto zaznaczyć, obie te grupy charakteryzuje wsparcie długookresowe, składające się z wielu wizyt (osoby długotrwale bezrobotne stanowią 56,1% wszystkich rozmów doradczych, osoby z terenów wiejskich – 59%).

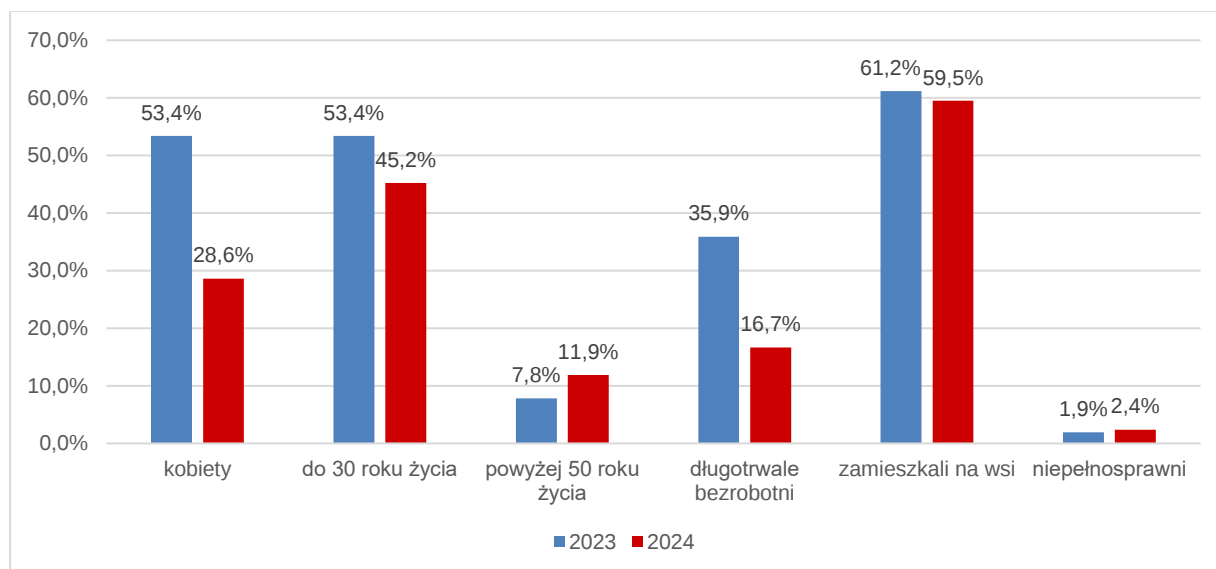


Wykres 22: Wybrane kategorie bezrobotnych w poradnictwie indywidualnym w zakresie ilości wizyt/rozmów doradczych 2023-2024.

Doradcy zawodowi Urzędu są uprawnieni do korzystania z następujących standaryzowanych **narzędzi diagnostycznych**: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Zainteresowań. Badanie testowe stanowi pomoc w określeniu lub potwierdzeniu przejawianych predyspozycji, jest także czynnikiem wzmacniającym samoocenę i własne możliwości, głównie dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Badaniami testowymi w 2024 roku objęto 42 osoby (wykonano 42 badania), w tym:

- 28,6% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (12 osób),
- 45,2% to osoby młode do 30 roku życia (19 osób),
- 16,7% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (7 osób),
- 11,9% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (5 osób),
- najliczniej w tej grupie występowały osoby zamieszkujące tereny wiejskie (59,5% tj. 25 osób),
- 2,4% stanowiły osoby niepełnosprawne (1 osoba).



Wykres 23: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych badaniami testowymi 2023-2024.

Analiza struktury osób objętych badaniami testowymi wskazuje na wzrost udziału osób powyżej 50 roku życia (o 4,1%). W pozostałych grupach odnotowano spadki – badaniami testowymi objęto mniej: o 1,7% osób zamieszkujących tereny wiejskie, o 8,2% osób do 30 roku życia, o 24,8% kobiet oraz o 19,2% osób długotrwale bezrobotnych. Niemniej należy pamiętać, że objęcie badaniem zainteresowań czy kompetencji zawodowych zależy od zdiagnozowanego problemu klienta, jak również jego zgody na przeprowadzenie procedury.

W 2024 r. zorganizowano jedno **szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. Wsparcie to jest przeznaczone w szczególności dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu;
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W ww. szkoleniu uczestniczyło 10 osób. Struktura grupy przedstawia się następująco:

- 90% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (9 osób),
- 20% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (2 osoby),
- 40% stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (4 osoby),
- 30% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (3 osoby),
- 30% stanowiły osoby niepełnosprawne (3 osoby),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (100%).

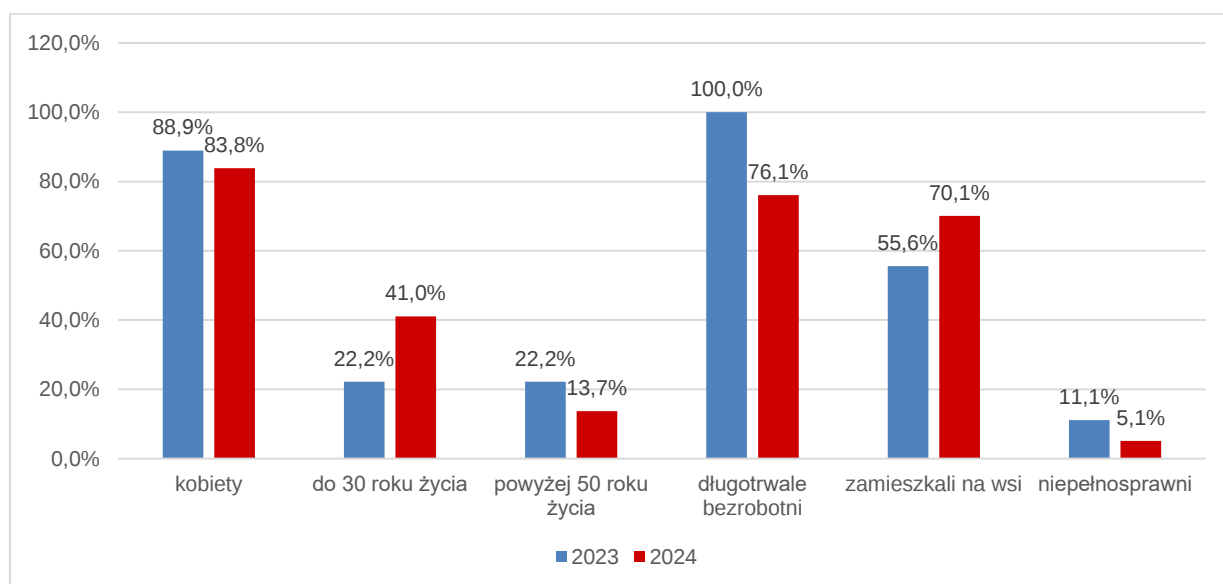
W zakresie **zawodowych porad grupowych** w 2024 r. zorganizowano 18 grup warsztatowych. Realizowano zajęcia o następującej tematyce:

- „Kompetencje cyfrowe niezbędne w poszukiwaniu pracy”,
- „Kreowanie wizerunku zawodowego w dokumentach aplikacyjnych”,
- „Rynek pracy – jak i gdzie szukać pracy”,
- „Warsztat samopoznania”,
- „Wzmocnienie poczucia własnej wartości”.

W zajęciach uczestniczyło łącznie 117 osób (83,8% stanowiły kobiety).

Struktura grup przedstawia się następująco:

- 41% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (48 osób),
- 70,1% stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (82 osoby),
- 13,7% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (16 osób),
- 5,1% stanowiły osoby niepełnosprawne (6 osób),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (76,1%, tj. 89 osób).



Wykres 24: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych grupową poradą zawodową 2023-2024.

Praktyka poradnictwa grupowego kolejny raz wskazuje szczególne zainteresowanie i gotowość kobiet do współpracy w ramach procesu grupowego. Warto dodać, że ta forma pomocy jest szczególnie istotna we wsparciu osób długotrwale bezrobotnych w powrocie do aktywności zawodowej, co wskazują powyższe dane.

Poradnictwo grupowe, to obok warsztatów oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy także spotkania z zakresu **grupowej informacji zawodowej**. W 2024 r. zorganizowano 63 spotkania, poświęcone następującym tematom:

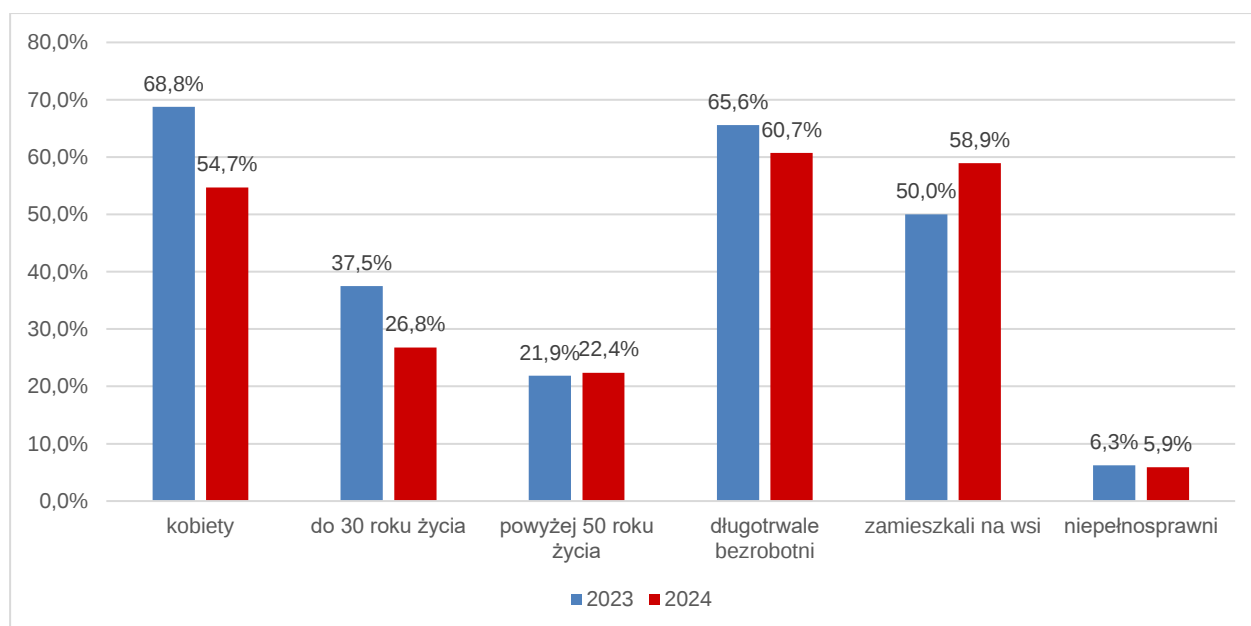
- „Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwania pracy”,
- „Eko-praca przyszłości”,
- „EURES-bezpieczny sposób na pracę za granicą”,
- „Kompendium wiedzy osoby bezrobotnej”,
- „Kompendium wiedzy osoby bezrobotnej – po rejestracji”,
- „Kompendium wiedzy osoby bezrobotnej – stażysty”,

- „Możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych przy pomocy PUP w Bartoszychach”,
- „Staż jako element planowania rozwoju zawodowego”,
- „Zakładanie własnej działalności gospodarczej”.

W ww. spotkaniach uczestniczyło łącznie 777 osób, w tym 425 kobiety (stanowiły one 54,7% ogółu uczestników).

Struktura grup przedstawia się następująco:

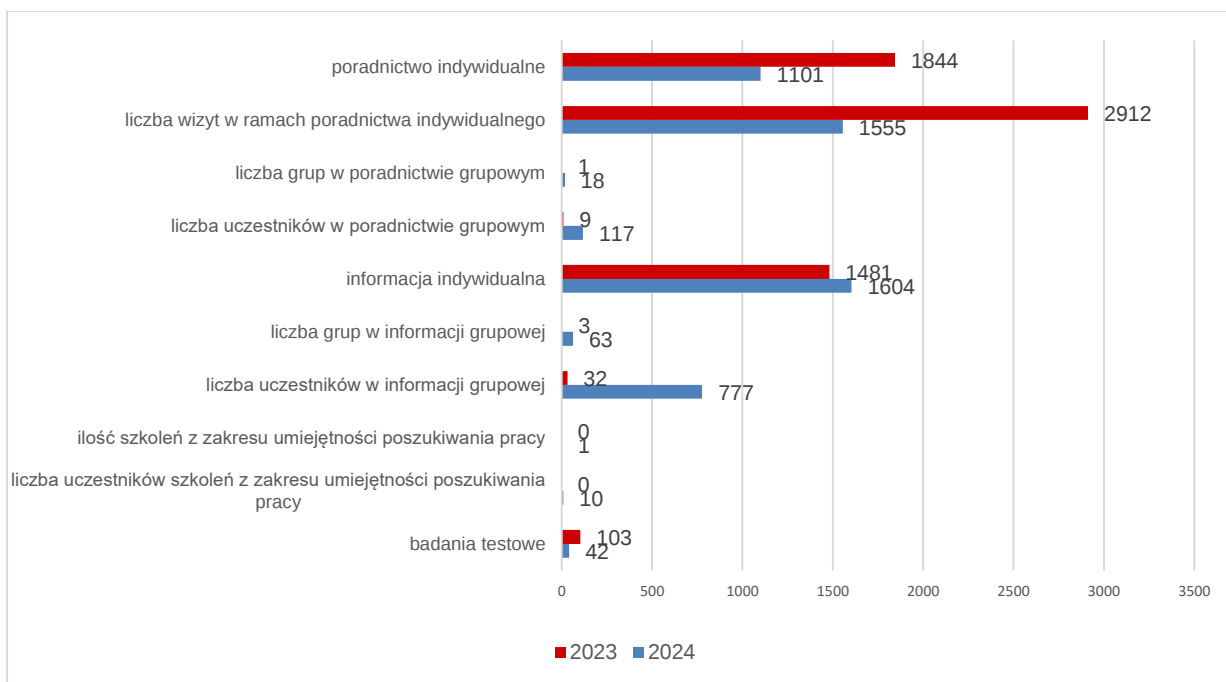
- 26,8% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (208 osób),
- 58,9% stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (458 osób),
- 22,4% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (174 osoby),
- 5,9% stanowiły osoby niepełnosprawne (46 osób),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (60,7%, tj. 472 osoby).



Wykres 25: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych grupową informacją zawodową 2023-2024.

Uczestnikami spotkań o charakterze informacyjnym były w omawianym roku przeważnie osoby długotrwale bezrobotne (pomimo spadku w strukturze w porównaniu do 2023 r. o 4,9%) oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie (tu odnotowano wzrost o 8,9%). Ponad połowę uczestników stanowiły kobiety, mimo, iż w porównaniu z rokiem 2023 stanowiły one mniejszy odsetek ogółu uczestników (o 14,1%). Przy pozostałych kategoriach osób objętych tą formą wsparcia wzrosty i spadki kształtowały się następująco: osoby powyżej 50 roku życia – wzrost o 0,5%, osoby do 30 roku życia – spadek o 10,7%, osoby niepełnosprawne – spadek o 0,4%.

- **Informacją zawodową w formie indywidualnej** objęto w 2024 roku 1 604 osoby (w tym 912 kobiet). Obszar tematyczny udzielanych informacji był bardzo szeroki i zawierał m.in. informacje na temat zawodów, rynku pracy (w tym adresów internetowych zawierających oferty pracy, aplikacji e-Praca, profili lokalnych pracodawców oraz ich wymagań wobec kandydatów do pracy), możliwości szkolenia i kształcenia, a także informacje o instytucjach i jednostkach zewnętrznych oferujących wsparcie w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej (np. osób niepełnosprawnych, planujących podjąć się prowadzenia własnego przedsięwzięcia i in.).

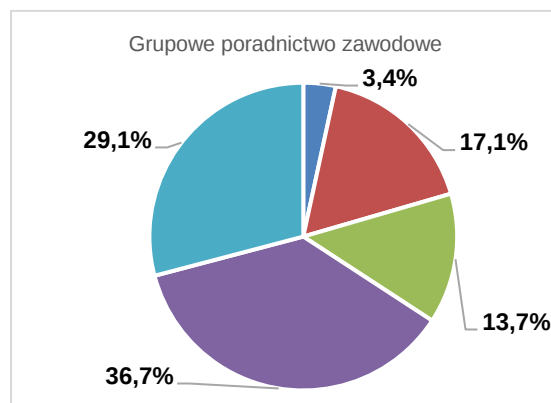
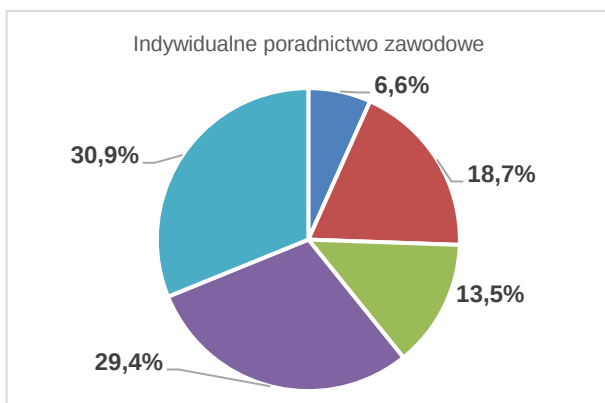


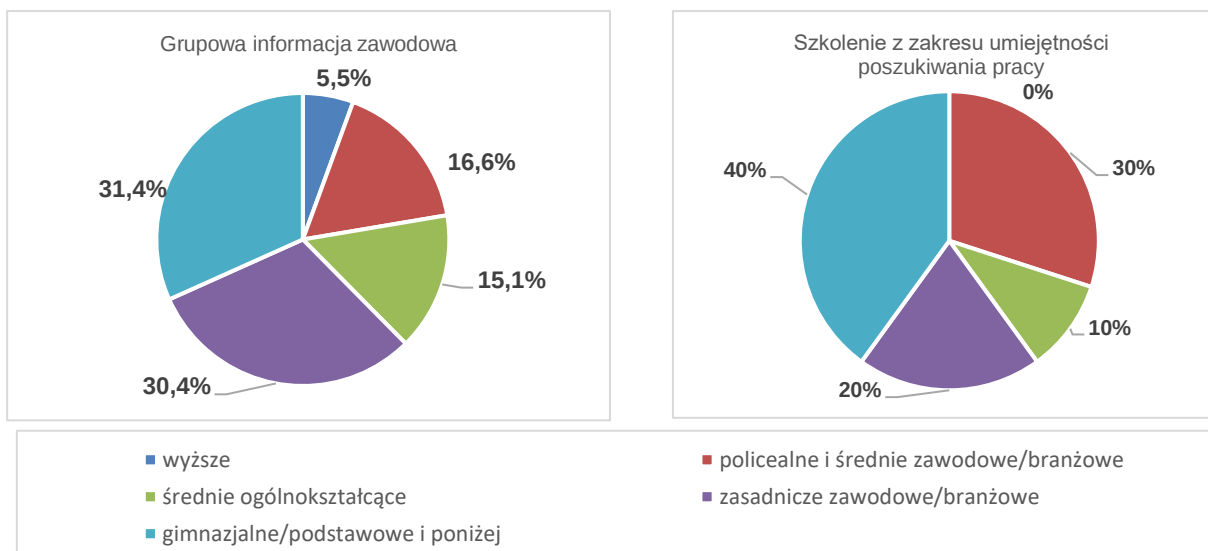
Wykres 26: Poradnictwo zawodowe 2023-2024.

W 2024 r. poradnictwo zawodowe było świadczone, przez cały rok, zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej (w roku 2023 forma grupowa realizowana była dopiero w IV kwartale, po zmianie siedziby Działu Usług Rynku Pracy i organizacji Sali szkoleniowej). Wybór form współpracy z klientem poradnictwa wyraźnie odzwierciedlają dane statystyczne – możliwości rozwiązywania problemów zawodowych klientów od I do III kwartału 2023 jedynie w ramach porad indywidualnych zyskało na różnorodności form pracy z klientem w roku 2024 (tj. zaproszenia na warsztaty celem nabycia pożądaných umiejętności czy spotkanie informacyjne o interesującej tematyce).

Wciąż najliczniejszymi odbiorcami wsparcia doradczego (w każdej formie) są kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Dla tych osób powrót do aktywności zawodowej na rynku pracy jest najtrudniejszy.

Klientami poradnictwa zawodowego w minionym roku, podobnie jak w latach poprzednich, były osoby przede wszystkim z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym (łącznie ponad połowa osób objętych wsparciem doradcy w każdej formie poradnictwa).





Wykres 27: Poradnictwo zawodowe 2024 – poziom wykształcenia.

W rozwiązaniu zgłaszanych problemów w powrocie do aktywizacji zawodowej, poza długofalowym wsparciem doradcy zawodowego, nierzadko nieodzowna okazywała się także pomoc innych specjalistów, spoza obszaru działań urzędu pracy (lekarzy, psychologów, specjalistów ds. uzależnień i in.).

Lokalny rynek pracy nie jest sprzyjający dla osób niemobilnych, nieposiadających własnego środka transportu. Dlatego też sytuacja osób z terenów wiejskich na rynku pracy jest wyjątkowo trudna, a pomoc doradcza intensywna i długofalowa, wspierająca utrzymanie motywacji klienta do działań aktywnych. Brak możliwości dojazdu do pracy spowodowany zbyt rzadkimi połączeniami środkami transportu publicznego lub ich całkowitym brakiem, często jest barierą nie do pokonania dla wielu osób szukających pracy.

Niezmienne, mimo zanotowanych niewielkich spadków, znaczną grupą obejmowaną długotrwałym wsparciem doradczym (co najmniej kilkoma spotkaniami) są osoby długotrwale bezrobotne.

Istotną utrzymującą się barierą w aktywnym poszukiwaniu pracy (szczególnie od nastania pandemii), jest brak dostępu do komputera i Internetu, jak również brak umiejętności korzystania z nowoczesnych technologii komunikacyjnych.

Realizacja zadań z obszaru poradnictwa zawodowego stanowiła w minionym roku główną, ale nie jedyną część pracy wykonywanej przez doradców zawodowych. W związku z przypisaniem im funkcji doradcy klienta indywidualnego – obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej (średnio 180 osób zarejestrowanych, przypadających na jednego doradcę zawodowego), wymagała umiejętności organizacji pracy doradcy klienta z pracą doradcą na rzecz osób zarejestrowanych w urzędzie.

Ponadto doradcy zawodowi PUP uczestniczą również w inicjatywach organizowanych przez inne instytucje, stowarzyszenia i placówki oświatowe.

W 2024 r. odbyły się:

- 2 spotkania z uczniami Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. E. Orzeszkowej w Bartoszycach
- jedno spotkanie z uczniami Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Kawalerów Maltańskich w Bartoszycach.

Temat spotkań dotyczył omówienia zasad rejestracji oraz form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, uczestniczyło w nich łącznie 35 osób.

- spotkania informacyjne pn. „Znaczenie ekologii w projektowaniu kariery zawodowej”, organizowane w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2024. W spotkaniach tych uczestniczyło łącznie 99 uczniów następujących szkół: Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. Kresowiaków w Bartoszczach, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. E. Orzeszkowej w Bartoszczach oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Kawalerów Maltańskich w Bartoszczach.

W ramach obchodów Dnia Przedsiębiorczości (marzec 2024 r.), doradcy zawodowi PUP w Bartoszczach pełnili opiekę nad dwoma uczniami Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. E. Orzeszkowej w Bartoszczach, którzy zainteresowani byli bliższym poznaniem zawodu doradcy zawodowego i pracy tego specjalisty w publicznych służbach zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach bierze czynny udział w inicjatywie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie pn. PAKT na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. W marcu 2024 r. reprezentant urzędu uczestniczył w spotkaniu sieci PAKTU, jak również realizował zadania zespołu zadaniowego (w zakresie badań diagnostycznych wśród i dla uczestników sieci). Nasz przedstawiciel uczestniczył ponadto w ramach powyższej inicjatywy: w seminarium regionalnym organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych „*Zielone oraz cyfrowe kompetencje w planowaniu uczenia się przez całe życie*” (kwiecień 2024 r.), w seminarium na temat „*Metoda Bilansu Kompetencji – jak i w czym może pomóc?*” (październik 2024 r.) oraz wydarzeniu otwierającym obchody Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2024 – „*Miasteczko Zawodów i Umiejętności*” (wrzesień 2024 r.). Ponadto doradca zawodowy uczestniczył w konferencji „*Eko-logiczna – Eko-nomiczna praca przyszłości*” (październik 2024 r.), również organizowanej w ramach obchodów Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

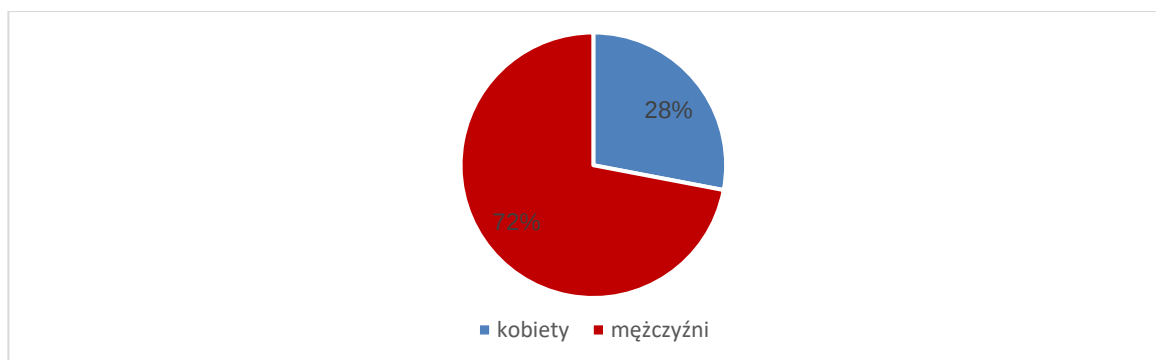
W grudniu 2024 r. uczestniczono także w naradzie szkoleniowej dla doradców zawodowych organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

c) szkolenia zawodowe

Szkolenia oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

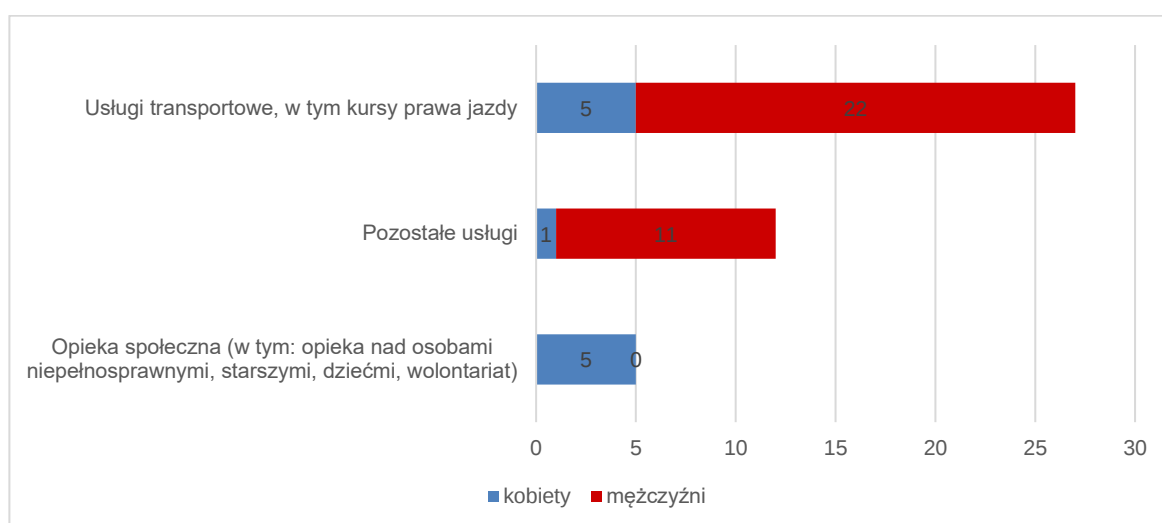
Od 2011 roku Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych wyłącznie w systemie indywidualnym pod kątem zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Podstawą do skierowania jest wniosek osoby bezrobotnej z deklaracją zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy lub oświadczeniem o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. W omawianym roku PUP wydał na szkolenia ogółem 50 skierowań dla 39 osób, w tym 11 kobiet (osoby z podwójnym wsparciem np. szkolenie kierowcy kat. C oraz szkolenie w zakresie uprawnień do przewozu rzeczy). W przeciągu całego roku Urząd pracy zorganizował w 11 instytucjach szkoleniowych 44 szkolenia. Najwięcej, ponieważ 24 zorganizowane szkolenia, trwały od 25 do 80 godzin. W takich szkoleniach udział wzięło łącznie 29 uczestników.

Szkolenia wynikały z zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na konkretne umiejętności lub kwalifikacje zawodowe. Uczestnikami szkoleń byli głównie mężczyźni. Stanowili bowiem około 72% ogółu osób biorących udział w tej formie wsparcia.



Wykres 28: Udział kobiet i mężczyzn w szkoleniach 2024 r.

Lp.	Zakres tematyczny szkoleń	Liczba zorganizowanych szkoleń		
		Kobiety	Mężczyźni	Razem
1.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	5	22	27
2.	Pozostałe usługi	1	11	12
3.	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	5	0	5
Ogółem		11	33	44



Wykres 29: Obszary zawodowe szkoleń osób bezrobotnych w 2024 r.

Szkolenia w wymienionych wyżej zakresach tematycznych to:

Ad.1 głównymi kierunkami szkoleń było zdobycie przez bezrobotnych uprawnień kierowców różnych kategorii:

- kierowca kat. C,
- kierowca kat. C+E,
- szkolenie okresowe kat. C,
- kwalifikacja wstępna kat. C,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,

- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D.

W tym przypadku dobór jednostek szkoleniowych odbywał się na podstawie wewnętrznej procedury PUP. Polegała ona na rozeznaniu rynku usług szkoleniowych w przedmiotowym zakresie, a następnie ocenie złożonych ofert dokonywanej raz na pół roku.

- Ad.3
- operator koparko-ładowarki kl. III,
 - operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III i kl. I,
 - operator wielozadaniowych nośników osprzętów wszystkie typy (ładowarki teleskopowe),
 - operator walca drogowego kl. II,
 - kurs barberski,
 - kurs spawania (metodą MIG-141, MAG-135),
 - zaawansowane szkolenie z zakresu oprawy oka (3-dniowe) przedłużanie rzęs metodami 1:1, 2/3D, 4D,
 - seminarium tatuażu (B&G realizm) - tatuaż realistyczny B&G.
- Ad.3
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
 - opiekun dzienny.

Nie wszystkie osoby podjęły pracę po ukończonym kursie (*wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony jest w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w szkoleniu*), jednakże uzyskane kwalifikacje lub uprawnienia zwiększały atrakcyjność osób bezrobotnych na rynku pracy, tym samym przyczyniały się do znalezienia zatrudnienia w późniejszym terminie.

d) studia podyplomowe

Urząd, na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku Urząd zawiera z bezrobotnym umowę, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. W roku 2024 PUP nie sfinansował kosztów studiów podyplomowych dla osoby bezrobotnej.

e) stypendium za okres kontynuowania nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Urzędzie pracy. Musi ona być osobą bez kwalifikacji zawodowych i w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania powinna podjąć dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych (będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej), albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych (wieczorowe lub zaoczne). Stypendium można otrzymywać przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Wysokość stypendium to 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że nie przekroczy się wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. W 2024 r. z tego rodzaju wsparcia nikt nie skorzystał, wypłacone zostało stypendium dla 1 kobiety jako kontynuacja nauki rozpoczętej w 2023 r.

- f) finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

Starosta (PUP), na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Ze wsparcia może skorzystać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna lub osoba poszukująca pracy. Aby otrzymać wsparcie, należy złożyć wniosek o sfinansowanie opłaty we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy. Z tego wsparcia w roku 2024 r. nie skorzystała osoba bezrobotna ani poszukująca pracy.

2. Instrumenty rynku pracy

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy poprzez programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych aktywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie. Są to:

a. staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą (stażysta pozostaje cały czas w ewidencji PUP).

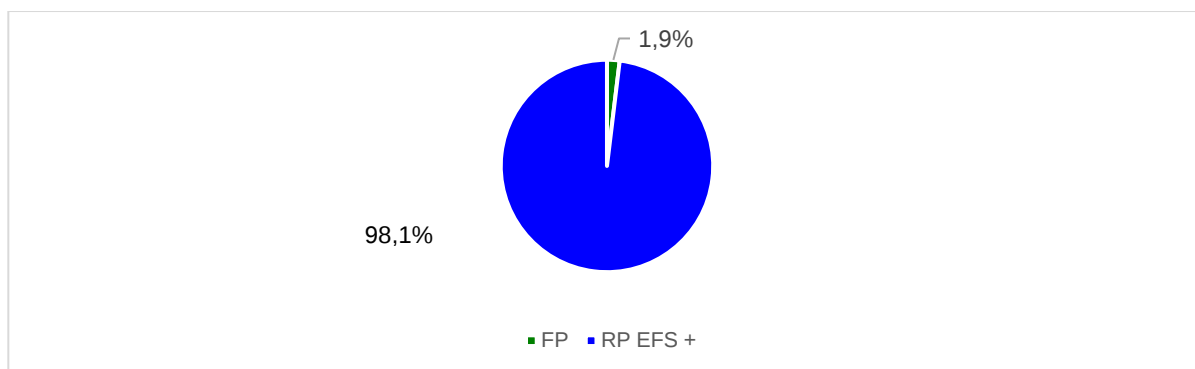
Rok	FP	FUNDUSZ EUROPEJSKI			RM	Razem
		POWER	RPO	RP (EFS +)		
2022 r.	31	64	54	0	0	149
2023 r.	10	0	0	80	15	105
2024 r.	2	0	0	102	0	104

W okresie ostatnich trzech lat najwięcej osób bezrobotnych odbyło staż w 2022 roku tj. 149 osób, jest to więcej o 44 osoby w porównaniu do 2023 roku i o 45 osób w zestawieniu z 2024 rokiem.

W 2024 roku Urząd na staż skierował 104 osoby bezrobotne, w tym 90 kobiet (stanowią one 86,5% wszystkich uczestników tej formy pomocy). Biorąc pod uwagę fakt, że 52 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w roku poprzednim, łącznie tym wsparciem objętych było 156 osób. Wśród tych osób 10 posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, 7 osób przechodziło z 2023 r.

Osoby biorące udział w stażach w 2024 r.:

Lp.	Źródło finansowania	Osoby nowo skierowane		Przechodzące z 2023 r.		Łącznie objęte w 2024 r.	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Fundusz Pracy	2	2	3	2	5	4
2.	Europejski Fundusz Społeczny	102	88	49	41	151	129
RAZEM:		104	90	52	43	156	133



Wykres 30: Źródła finansowe organizacji staży w 2024 r.

Największym źródłem finansowania staży w 2024 r. były środki finansowe z PR EFS+ – 98,1%, środki Funduszu Pracy stanowiły 1,9% budżetu przeznaczonego na organizację tego zadania.

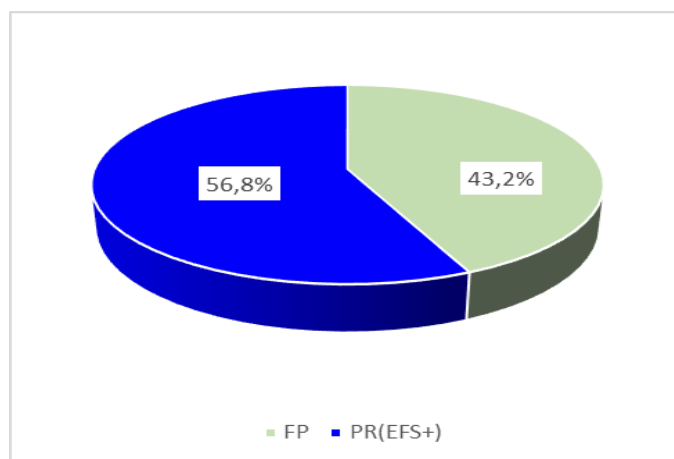
b. prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na umowę o pracę, w ramach umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne, zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. W 2024 r. Urząd zawierał z pracodawcami umowy na okres 9 miesięcy, przy okresie refundacji przez pierwsze 6 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych, wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, naliczonymi od wysokości zwracanej części wynagrodzeń. Urząd realizował również umowy zawarte w poprzednich latach.

Źródła finansowania prac interwencyjnych w ostatnich trzech latach:

Lp.	Źródło finansowania	2022 r.		2023 r.		2024 r.	
		Osoby bezrobotne					
		Skierowane	Objęte	Skierowane	Objęte	Skierowane	Objęte
1.	Fundusz Pracy	191	300	99	214	147	179
2.	RP EFS +	85	175	143	200	97	235
Razem:		276	475	242	414	244	414

Tę formę wsparcia w 2024 roku rozpoczęły 244 osoby (w tym 175 kobiet). Biorąc pod uwagę umowy z poprzednich lat w pracach interwencyjnych brało udział 414 osoby bezrobotne, co stanowiło 29,6% wszystkich bezrobotnych objętych programami rynku pracy w omawianym roku (tabela na str. 55 sprawozdania).



Wykres 31: Udział % osób w poszczególnych źródłach finansowania prac interwencyjnych w 2024 r.

W 2024 r. przeważającym źródłem finansowania prac interwencyjnych były środki z Regionalnego Programu EFS+.

c. roboty publiczne

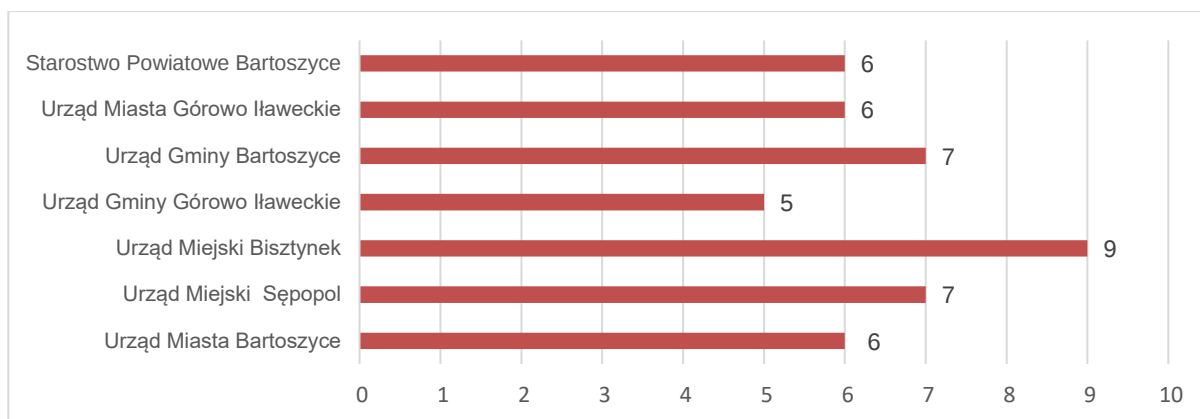
Ta forma wsparcia to zatrudnienie osób bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych głównie przez powiaty i gminy. Najczęściej umowy zawierane są do 6 m-cy, przy miesięcznej refundacji na 1 osobę, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości nieprzekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień podpisania umowy z PUP.

W 2024 r. do pracy w ramach robót publicznych wydano 60 skierowań, ten sam bezrobotny zatrudniony mógł być w ramach więcej niż jednej umowy zawartej przez organizatora – w roku 2024 skierowano 46 osób.

Organizacja robót publicznych w ostatnich 3 latach:

Rok	Liczba osób	Kwota wydatków z Funduszu Pracy (w tys. zł)
2022	99	1 377,5
2023	60	907,0
2024	46	725,0

Roboty publiczne organizowane są głównie w ramach środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu (nie jest to zadanie realizowane w projekcie realizowanym w ramach PR EFS+). Wysokość środków przeznaczanych na organizację robót publicznych oraz sposób ich podziału na poszczególnych organizatorów zatrudnienia co roku opiniowane są przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.



Wykres 32: Wykaz organizatorów i liczba zatrudnionych osób w 2024 r.

W omawianym roku było 7 organizatorów robót publicznych tj. 6 gmin oraz Starostwo Powiatowe w Bartoszczach.

d. dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

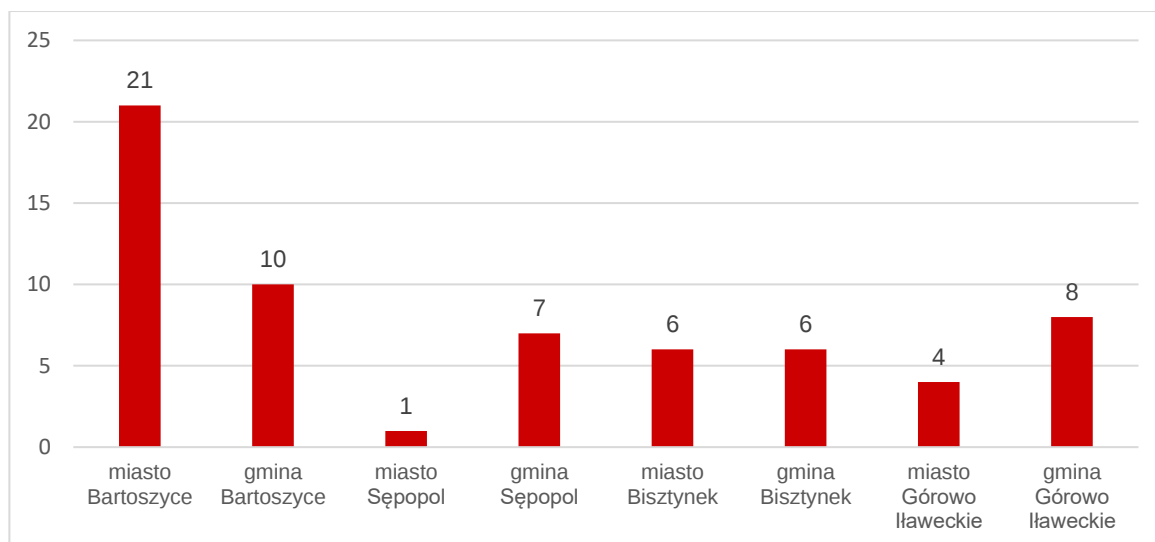
Jest to pomoc finansowa ciesząca się od wielu lat dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Dotacje są szansą na stworzenie sobie miejsca pracy (samozatrudnienie), a w przyszłości osoba bezrobotna jako właściciel firmy może stać się również pracodawcą dla kolejnych osób bezrobotnych. W 2024 roku Urząd udzielił wsparcia 63 osobom bezrobotnym, w grupie tej znajdowało się 31 kobiet. W opisywanym roku wysokość udzielanej dotacji wynosiła do 43 000 zł (nie więcej niż 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

Podział na źródła finansowania dotacji oraz liczba osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą w 2024 r.

Lp.	Źródło finansowania	Ogółem	w tym kobiety	Kwota wydatkowana	Średnia wysokość dotacji
1.	Fundusz Pracy	20	7	854 811,15	42 740,56
2.	RP (EFS+)	31	16	1 296 693,58	41 828,83
3.	Rezerwa Ministra	12	7	504 706,38	42 058,87
RAZEM:		63	30	2 656 211,11	42 162,08

Ze środków Funduszu Pracy działalność w omawianym roku rozpoczęło 20 bezrobotnych (każda osoba zarejestrowana w PUP mogła starać się o dotację). Dodatkowo dotacje były udzielane w ramach projektu współfinansowanego przez UE ze środków Regionalnego Programu 2021-2027 EFS+, gdzie działalność gospodarczą rozpoczęło 31 bezrobotnych (dotacje mogły otrzymać osoby zarejestrowane w PUP, spełniające wymogi określone w projekcie).

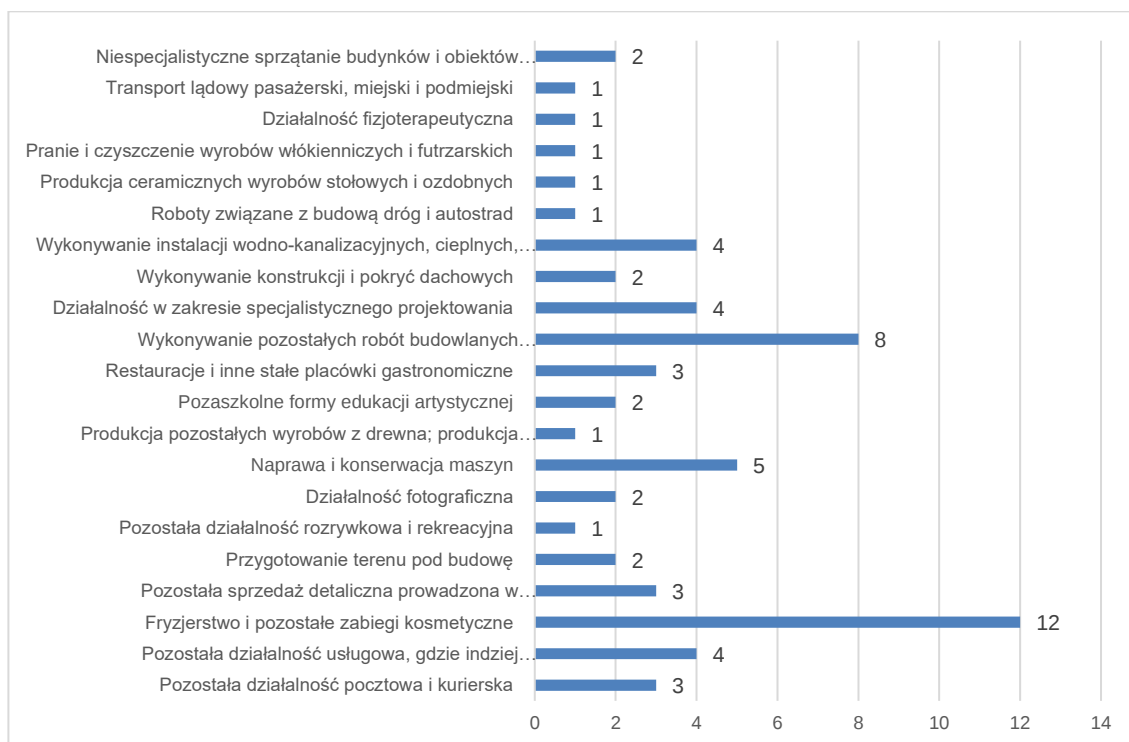
W omawianym roku urząd pozyskał dodatkowo środki finansowe z Rezerwy Ministra, w ramach których dotacje otrzymało 12 bezrobotnych.



Wykres 33: Przedstawienie udzielonych dotacji w podziale na lokalizację w powiecie.

Osoby, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej swoje firmy najczęściej otwierały na terenie miasta Bartoszyce – 33,3%. Pozostałe lokalizacje to miasto i gmina Górowo Iławeckie – 19,0 %, miasto i gmina Bisztynek – 19,0%, gmina Bartoszyce -15,9% oraz miasto i gmina Sępólno – 12,7%.

Nowi przedsiębiorcy na lokalnym rynku pracy otwierali firmy w następujących branżach:



Wykres 31: Wykaz branż nowych przedsiębiorców.

Wiodące branże to: fryzjerstwo i pozostałe usługi kosmetyczne, budownictwo (wykonywanie pozostałych robót budowlanych, tynkowanie, posadzkarstwo, rozbiórka i burzenie budynków), naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń, naprawa samochodów, wykonywanie instalacji (wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych

i klimatyzacyjnych), handel (sprzedaż detaliczna prowadzona w placówkach wyspecjalizowanych) oraz usługi (fotograficzne, sprzątania, kurierskie).

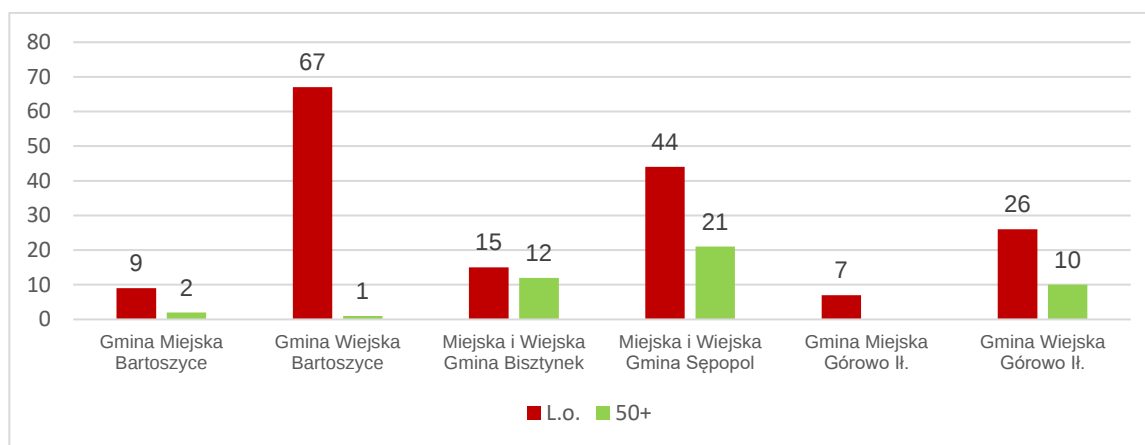
Zestawienie źródeł finansowania samozatrudnienia w ostatnich 3 latach (w tys. zł)

Lp.	Źródło finansowania	2022 r.		2023 r.		2024 r.	
		Kwota	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby
1.	Fundusz Pracy	920,40	28	625,4	17	854,8	20
2.	Europejski Fundusz Społeczny	1 539,9	48	2 486,9	66	1 296,7	31
3.	Rezerwa Ministra	0	0	0	0	504,7	12
RAZEM:		2 460,3	76	3 112,3	83	2 656,2	63

W ostatnich latach Europejski Fundusz Społeczny jest przeważającym źródłem finansowania dotacji dla osób bezrobotnych zakładających własną firmę.

e. prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące jednocześnie świadczeniobiorcami opieki społecznej. Organizowane są przez gminy w jednostkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statusowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Limit środków FP przeznaczanych przez Urząd na ten cel, ustalany jest na podstawie planów składanych przez gminy do końca stycznia każdego roku. Bezrobotni pracują średnio 2 godziny dziennie - 10 godzin tygodniowo, a w miesiącu czas zatrudnienia nie może przekroczyć 40 godzin. Za godzinę pracy bezrobotny otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 10,90 zł do końca maja, a od czerwca 12,20 zł (60% tej kwoty to koszty PUP, a 40% koszty gminy).



Wykres 32: Wykaz uczestników PSU u poszczególnych organizatorów w podziale na liczbę ogólną oraz osoby powyżej 50 roku życia.

Cechą charakterystyczną wykonywania prac społecznie użytecznych jest to, że osoba skierowana może być zatrudniona kilka razy w roku (w zależności od potrzeb organizatora).

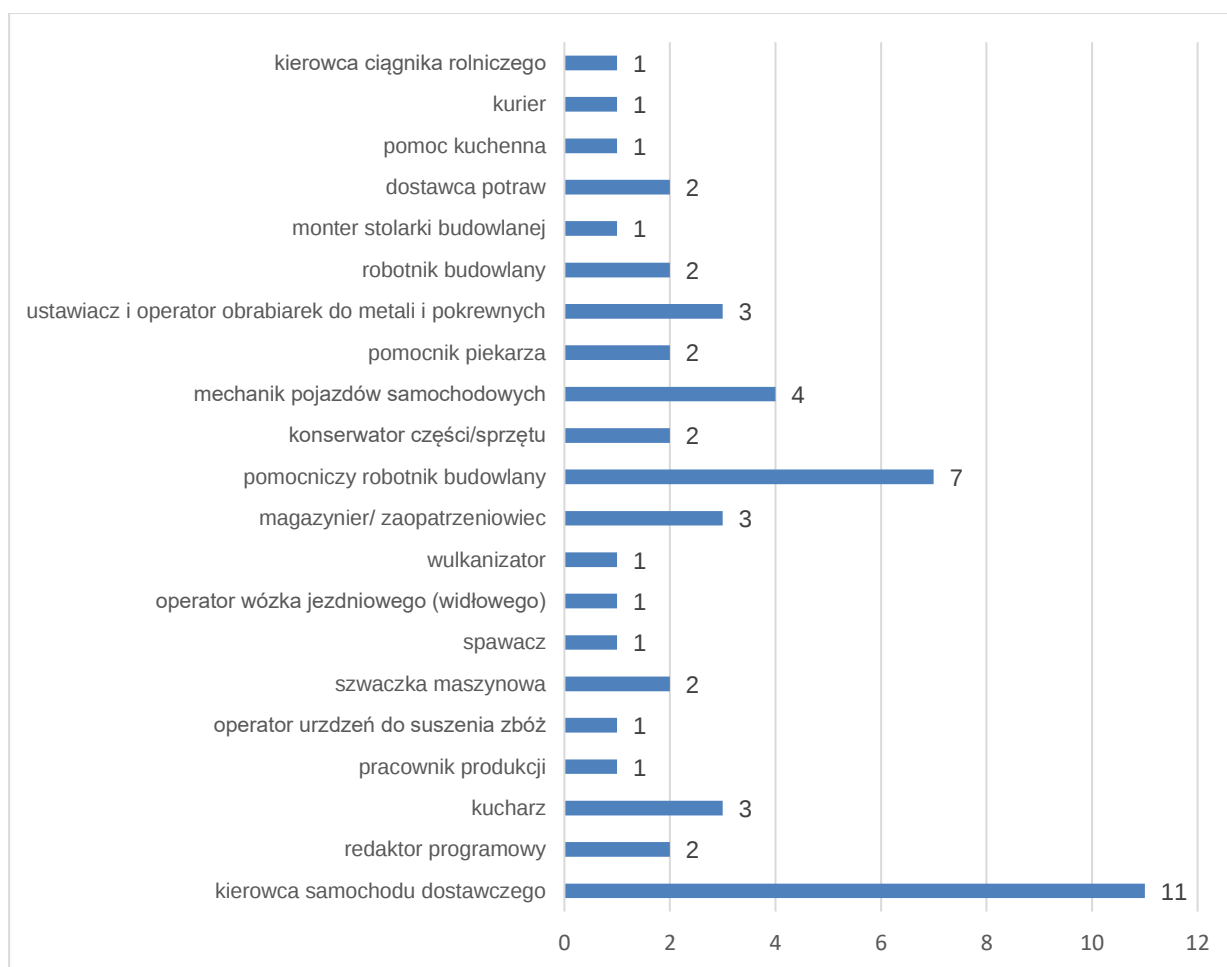
Do prac społecznie użytecznych w 2024 roku wydanych zostało 179 skierowań dla 168 osób (w tym 118 kobiet). Wśród tych 179 osób, skierowanie więcej niż raz otrzymało 11 uczestników, a 46 osób należało do grupy osób po 50 roku życia (27,4%).

W ostatnich latach największym organizatorem tej formy aktywizacji zawodowej dla swoich mieszkańców była Gmina Wiejska Bartoszyce.

f. refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W 2024 roku na zwrot poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy przyznano 35 pracodawcom, którzy łącznie utworzyli 52 miejsca pracy. Zawarta umowa o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy, zobowiązuje pracodawcę do zatrudniania osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd (zgodnie z kwalifikacjami i uprawnieniami wymaganymi na tworzone stanowisku pracy) przez okres 24 miesięcy. W omawianym roku na utworzone miejsca pracy w ramach tej formy wsparcia łącznie skierowano 90 osób (w tym na zamianę 38 osób). Biorąc dodatkowo pod uwagę osoby kontynuujące umowy z lat poprzednich łącznie wsparciem objętych było 257 osób, w tym 64 kobiety.

W ramach umów zawartych w 2024 r. do pracy skierowano osoby bezrobotne na takie stanowiska jak:



Wykres 36: Wykaz stanowisk utworzonych w 2024 r.

Wysokość refundacji w ramach wsparcia to kwota do 43 000,00 zł – nie wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Średnia wysokość refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy w 2024 roku wyniosła 42 912,26 zł.

Refundacja w ostatnich 3 latach

Lp.	Źródło finansowania	2022 r.	2023 r.	2024 r.
		Kwota		
1.	Fundusz Pracy	1 493,1	524,1	597,7
2.	Europejski Fundusz Społeczny	1 292,2	2 041,5	1 332,7
3.	Rezerwa Ministra	0,0	0,0	301,0
RAZEM:		2 785,3	2 565,6	2 231,4

W 2024 r. Europejski Fundusz Społeczny jest przeważającym źródłem finansowania refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

g. refundacja wynagrodzeń pracowników w Domach Pomocy Społecznej i Ośrodkach Wsparcia Rodziny i Pieczy Zastępczej.

Refundacja wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w domach pomocy społecznej (DPS) oraz w jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ) została wprowadzona do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez dodanie art. 57a, który wszedł w życie 1 lipca 2022 roku na mocy ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1383). W PUP realizację tej formy rozpoczęto od 2023 roku ze wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników mogły skorzystać:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne,

które po uzyskaniu zezwolenia Wojewody mogą prowadzić domy pomocy społecznej (DPS).

W ramach tej pomocy Urząd pracy zwraca **część** kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy. Objęcie wsparciem nie może być dłuższe niż **12 miesięcy**, natomiast wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Dotyczy to zatrudnienia skierowanej przez Urząd pracy osoby bezrobotnej, która w okresie ostatnich 6 miesięcy nie była zatrudniona u wnioskodawcy.

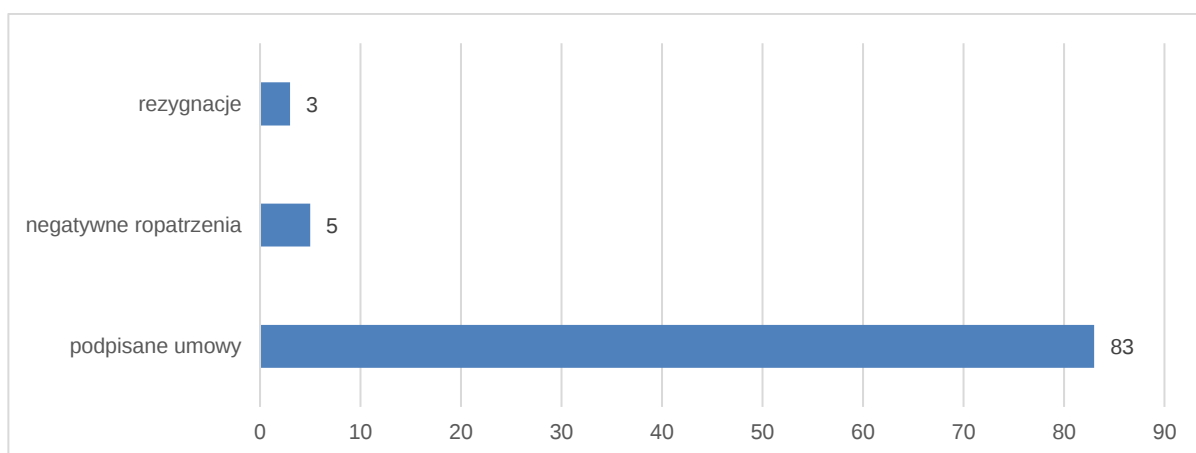
Z tej formy wsparcia w 2024 roku skorzystało 5 pracodawców, którzy zatrudnili w swoich placówkach łącznie 11 osób bezrobotnych na okres do 6 miesięcy. Koszty refundacji wyniosły 243 805,74 zł.

h. bon na zasiedlenie

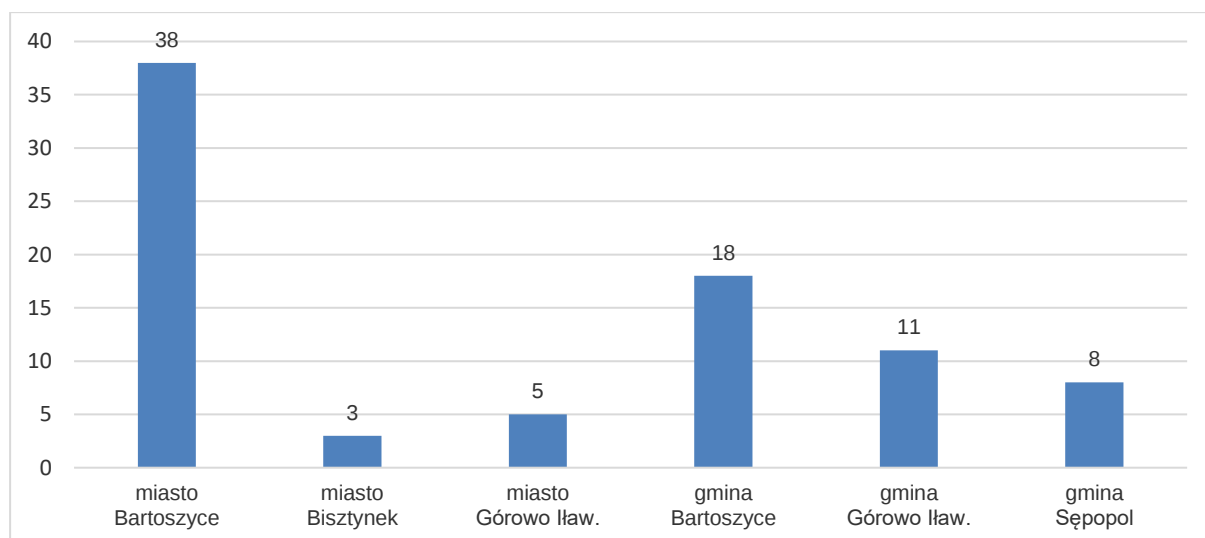
Forma pomocy przeznaczona jest dla osób do 30 roku życia, które po podpisaniu umowy z urzędem samodzielnie znajdują pracę poza swoim dotychczasowym miejscem zamieszkania. Warunkiem niezbędnym, aby otrzymać wyżej wymienioną pomoc jest odległość, która musi wynosić ponad 80 km, liczona od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka, w związku z podjęciem pracy lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu musi przekraczać co najmniej 3 godziny dziennie.

Po podpisaniu umowy z urzędem, w ciągu 30 dni bezrobotny musi podjąć pracę oraz dostarczyć do urzędu, w terminie 7 dni od jej podjęcia umowę o pracę lub umowę zlecenie. Zgodnie z art. 66n ustawy bezrobotny zobowiązany jest w okresie 8 miesięcy od dnia podpisania umowy z urzędem przepracować 6 miesięcy, osiągając aktualnie obowiązujące minimalne wynagrodzenie, od którego odprowadzone są składki na ubezpieczenie społeczne. Każda osoba po podpisaniu umowy z PUP, zobowiązana jest do comiesięcznego dokumentowania spełnianych warunków.

Wysokość ustawowa bonu to kwota nie wyższa niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym roku PUP przyznawał w ramach bonu na zasiedlenie kwotę w wysokości 14 000,00 zł. Wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie złożyło 91 osób bezrobotnych, w tym 45 kobiet. Dla 83 osób wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 3 osoby zrezygnowały z możliwości podpisania umowy, a 5 osobom odmówiono udzielnie tego wsparcia (osoby te podjęły pracę przed rozpatrzeniem złożonego wniosku o bon).

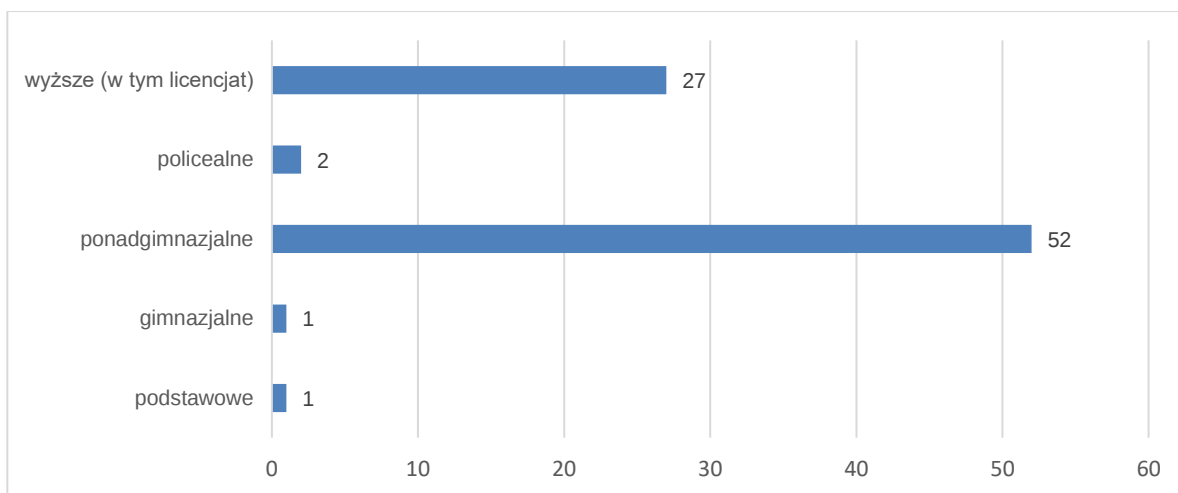


Wykres 337: Zestawienie sposobu zaopiniowania złożonych w 2024 r. wniosków.



Wykres 348: Zestawienie złożonych wniosków w podziale na miejsce zamieszkania osób bezrobotnych.

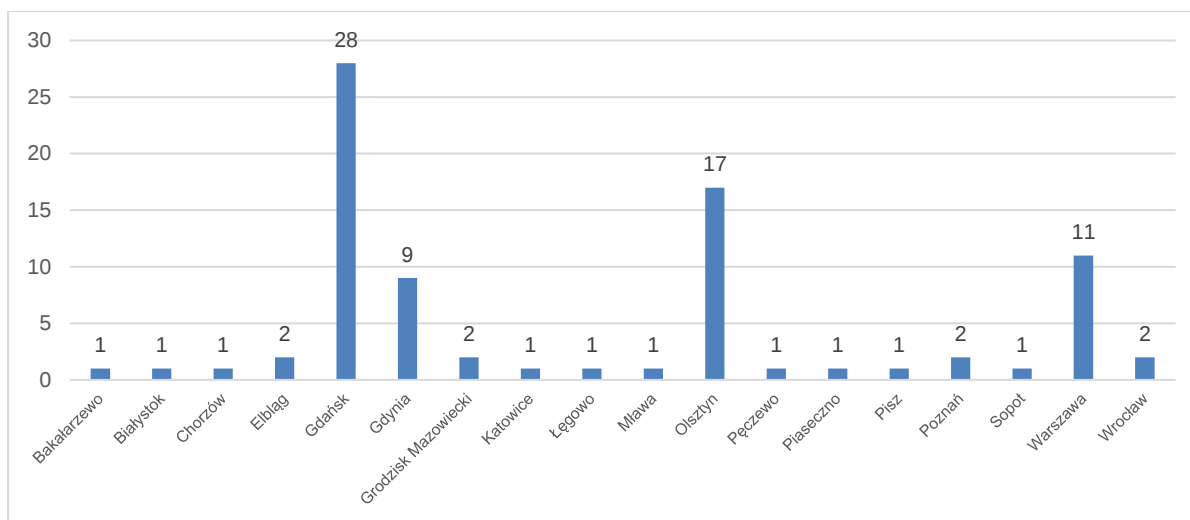
Najliczniejszą grupę bezrobotnych, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie stanowili mieszkańcy miasta Bartoszyce (45,8%). Mieszkańcy gminy Bartoszyce stanowili drugą co do wielkości grupę uczestników wsparcia – 21,7%.



Wykres 35: Zestawienie złożonych wniosków o bon w podziale na poziom wykształcenia bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z bonu stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 62,7%. Bezrobotni z wykształceniem wyższym to 32,5%.

Realizacja bonu na zasiedlenie w 2024 r. obejmowała łącznie 121 uczestników, z czego w roku sprawozdawczym sfinansowano bony dla 83 osób (w tym 40 kobiet). Pozostałe 38 osób (23 kobiety) przechodziło z realizacją swoich umów z poprzednich okresów. W 2024 r. 84 uczestników, w tym 41 kobiet podjęło pracę, w grupie tej znajdowało się 9 osób, których realizacja umowy przechodziła z 2023 r. Warunek zatrudnienia min. 6 miesięcy spełniło 68 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzednich okresów), tym samym osoby rozliczyły się z bonu. 2 osoby nie dotrzymały warunków umowy co wiązało się z przerwaniem realizacji i częściowym zwrotem kosztów otrzymanego wcześniej bonu. Pozostali tj. 51 osób (25 kobiet) przeszło z realizacją umów na 2025 r.



Wykres 40: Kierunki wyjazdów młodzieży w celu podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie.

Najczęściej młodzież podejmowała pracę w takich miastach jak Gdańsk (33,7%), Olsztyn (20,5%) oraz Warszawa (13,3%).

i. opieka nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Jest to wsparcie kierowane do osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostały skierowane przez powiatowy urząd pracy na staż lub szkolenie oraz dodatkowo osiągnęły z tego tytułu miesięczny przychód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dziećmi następuje:

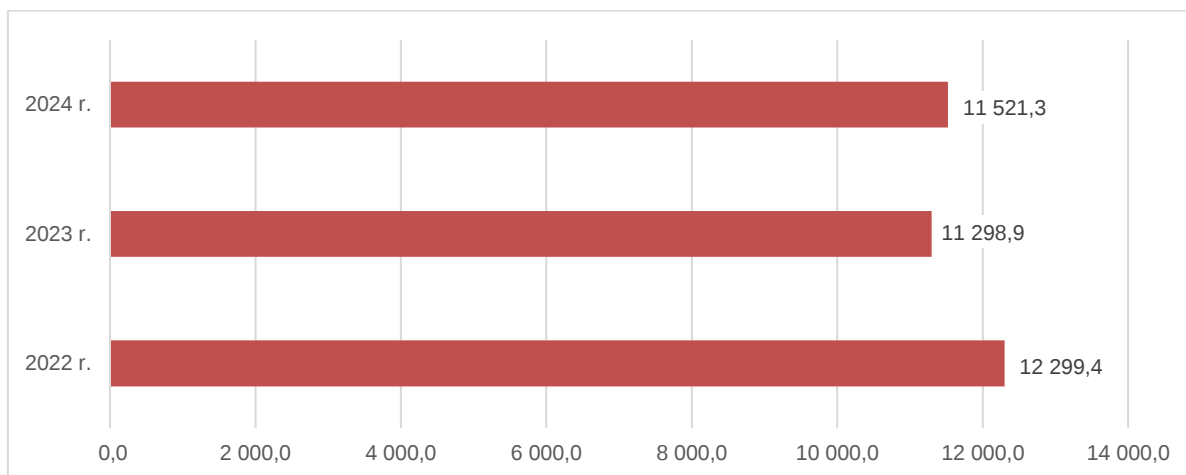
- na okres do 6 miesięcy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy lub szkolenia.

W roku 2024 r. nikt z osób bezrobotnych nie złożył wniosku o refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

IV. Środki finansowe na programy rynku pracy

Decyzją Ministra ds. pracy urzędy pracy otrzymują co roku środki na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych

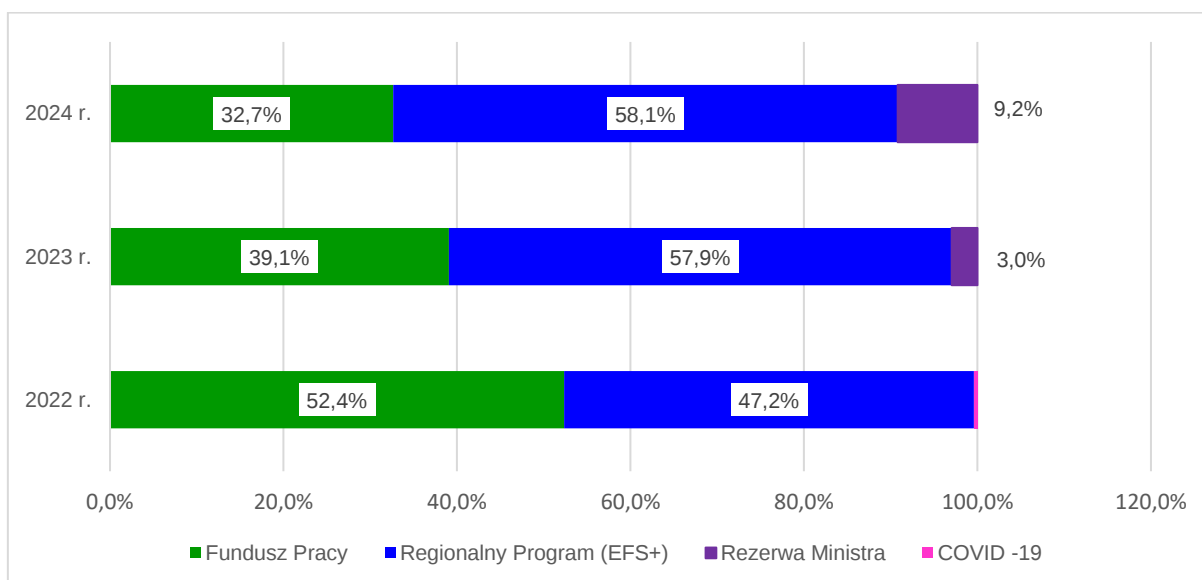
1. Wysokość limitów w ostatnich 3 latach



Wykres 41: Zestawienie limitów otrzymanych przez urząd w latach 2022-2024.

Limit środków na programy rynku pracy na 2024 r. to kwota w wysokości 11 521,3 tys. zł. Jest ona wyższa od limitów z roku 2023 r. o 222,4 tys. zł, a niższa od limitu z roku 2022 o 778,1 tys. zł.

2. Podział procentowy limitów w ostatnich 3 latach wg źródeł finansowania



Wykres 42: Procentowe zestawienie limitów w latach 2022-2024, w podziale na źródła finansowania.

Największy udział w budżecie PUP w omawianym roku miały środki w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 EFS+ i stanowiły 58,1% limitu. Zadania objęte projektem to: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, szkolenia oraz bony na zasiedlenie. Uczestnikami projektu mogli być bezrobotni do 30 roku życia i powyżej 30 roku życia. Przy czym osoby powyżej 30 roku życia musiały należeć

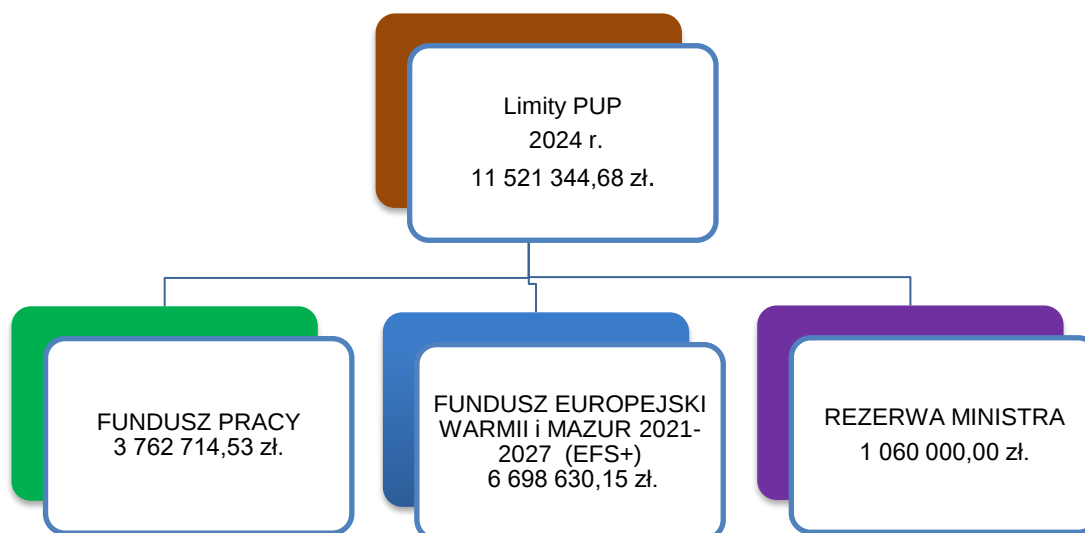
do co najmniej jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach (do ponadgimnazjalnego włącznie), osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, osób powyżej 50 roku życia lub kobiet.

Środki Funduszu Pracy przyznane na podstawie algorytmu to 32,7% posiadanego limitu. Przeznaczone były głównie na realizację takich programów rynku pracy jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, działania wspierające zatrudnienie (np. stypendium z tytułu kontynuacji nauki w szkole, badania lekarskie) oraz na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które nie spełniały kryteriów projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

Środki z rezerwy Ministra stanowiły 9,2% i przeznaczone były na organizację szkoleń, bonów na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów utworzenia stanowisk pracy.

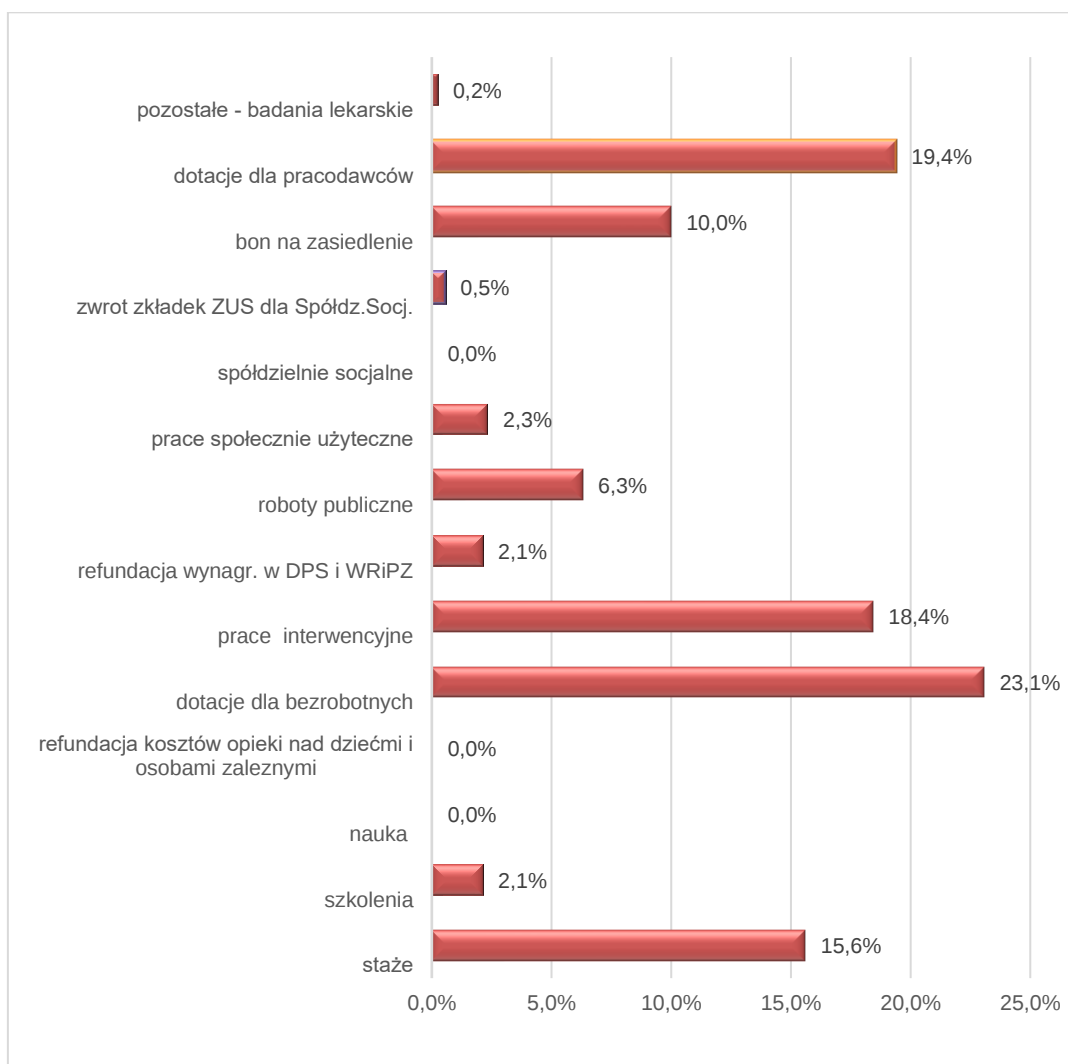
3. Limit w 2024 roku

PUP w omawianym roku otrzymał limit środków w łącznej kwocie – 11 521,3 tys. zł na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych.



- a) **Fundusz Pracy (FP) w kwocie 3 762,7 tys. zł** – przyznawany na dany rok dla poszczególnych powiatów w Polsce, na podstawie algorytmu;
- b) **Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS +), w kwocie 6 698,6 tys. zł** – środki otrzymywane na realizację projektu, w ramach naboru pozakonkursowego zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Na podstawie zawartej umowy nr FEWM.07.01-IP.01-0016/24-00 działał projekt pn. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie bartoszyckim (II)**, w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 priorytet VII Rynek Pracy, działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – PUP. Głównym założeniem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji PUP z powiatu bartoszyckiego.
- c) **Rezerwa Ministra w łącznej kwocie 1 060,0 tys. zł były to** środki dodatkowo pozyskane na podstawie złożonych przez PUP wniosków o przyznanie środków z rezerwy. W 2024 r. dwukrotnie takie wnioski zostały złożone w maju na kwotę 473 tys. zł oraz w lipcu na kwotę 587 tys. zł. Oba programy realizowane były pod nazwą „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**”.

4. Podział środków w 2024 r. wg realizowanych zadań



Wykres 43: Procentowy podział limitu 2024 na poszczególne zadania.

Największe środki finansowe przeznaczone były na: dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych (23,1%) oraz refundacje kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy (19,4%). Kolejne co do wysokości to środki przeznaczone na prace interwencyjne (18,4%). Staże zawodowe (15,6%) - ta forma pomocy umożliwia m.in. młodym ludziom zaistnienie w środowisku pracodawców i nabycie często pierwszego doświadczenia zawodowego. Dużym zainteresowaniem wśród młodzieży cieszyła się pomoc w zakresie środków otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie (10,0%).

5. Wydatki wg stanu na 31.12.2024 r. w rozbiciu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Wyszczególnienie		Kwota limitów	RAZEM		
			Wydatki	%	Środki do wydania
1.	FUNDUSZ PRACY 2024 r.	3 762,7	3 762,0	100,0	0,8
2.	PR(EFS+)	6 698,6	6 697,5	100,0	1,1
3.	RM I 2024 r.	473,0	473,0	100,0	0,0
4.	RM II 2024 r.	587,0	587,0	100,0	0,0
5.	Razem , w tym:	11 521,3	11 519,5	100,0	1,9
	1. staże	1 794,9	1 794,9	100,0	0,0
	2. szkolenia	243,9	243,6	99,9	0,3
	3. kontynuowanie nauki	0,6	0,6	100,0	0,0
	4. dotacje dla bezrobotnych	2 656,2	2 656,2	100,0	0,0
	5. prace interwencyjne	2 120,9	2 119,3	99,9	1,6
	6. refundacja wynagrodzeń pracowników DPS i WRiPZ	243,8	243,8	100,0	0,0
	7. roboty publiczne	725,0	725,0	100,0	0,0
	8. prace społecznie użyteczne	267,8	267,8	100,0	0,0
	9. badania lekarskie	26,2	26,2	100,0	0,0
	10. zwrot składek dla spółdzielni socjalnych	62,5	62,5	100,0	0,0
	11. dotacje dla pracodawców	2 231,4	2 231,4	100,0	0,0
	12. bon na zasiedlenie	1 148,0	1 148,0	100,0	0,0

Poziom wydatkowanych środków finansowych na dzień 31.12.2024 r. wyniósł 100,0% posiadanego limitu.

6. Wskaźniki efektywności programów rynku pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Wydatki Fundusz Pracy w zł*	Liczba osób, które	
			zakończyły udział w programach rynku pracy	zostały zatrudnione po zakończeniu udziału
1.	Staż	1 803 059,23	150	72
2.	Szkolenia	259 684,64	47	14
3.	Prace interwencyjne	2 119 341,41	228	193
4.	Roboty publiczne	725 001,03	36	17
5.	Prace społecznie użyteczne	268 407,44	129	33
6.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	626,70	1	1
7.	Studia podyplomowe	0	0	0
8.	Bon na zasiedlenie	1 148 000,00	67	50
9.	Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnych	62 454,02	3	2
10.	Wynagrodzenie i koszty członków spółdzielni socjalnych	243 805,74	11	11
11.	Dotacje dla bezrobotnych	2 656 211,11	78	66
12.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	2 231 437,62	106	82
RAZEM		11 518 028,94	856	541

* wydatki pomniejszone o koszty: badań lekarskich niezwiązanymi z programami rynku pracy;

Efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **6 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy):

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 14 012,50 zł. (stosunek poniesionych wydatków Funduszu Pracy na realizację w/w programów do liczby osób biorących udział w tych programach),
- koszt efektywności zatrudnienia – 22 060,21 zł. (stosunek poniesionych wydatków Funduszu Pracy na realizację programów do liczby osób, które zostały zatrudnione w trakcie lub po zakończonym udziale w programach),
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 68,8 % (procentowy udział osób zatrudnionych w trakcie lub po zakończeniu udziału w danym programie do wszystkich osób biorących udział w programach).

V. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Środki finansowe PFRON przyznane na zadania realizowane przez PUP w 2024 roku to 428,0 tys. zł. Plan zakłada realizację niżej wymienionych form wsparcia:

Lp.	Forma wsparcia	Plan	
		Limit (w tys. zł)	Liczba osób
1.	Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	200,0	2
2.	Refundacje na wyposażenie lub/i doposażenie stanowiska pracy	200,0	2
3.	Umowy stażowe	28,0	2
RAZEM:		428,0	6

Wysokość środków, ustalona w 2024 r., przeznaczonych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy na 1 osobę niepełnosprawną to 100,0 tys. zł – to nie więcej niż 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału.

W ramach proponowanych form wsparcia zaktywizowano łącznie **4 osoby**, zarejestrowane w urzędzie ze statusem osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

W związku z brakiem zainteresowania ze strony pracodawców oraz bezrobotnych, niewykorzystaną kwotę w wysokości 137 847,00 zł zwrócono do PCPR Bartoszyce, tym samym dokonano korekty limitu przyznanych środków do kwoty 290 153,00 zł.

Zadania zrealizowane:

Lp.	Forma wsparcia	Plan		Realizacja	
		Limit (w zł)	Liczba osób	Wyplacona kwota	Liczba osób
1.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100 000,00	1	100 000,00	1
2.	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	175 303,00	2	175 303,00	2
3.	Umowy stażowe	14 850,00	1	14 849,73	1
RAZEM:		290 153,00	4	290 152,73	4

W ramach udzielonego wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej powstała firma związana z wystawianiem przedstawień artystycznych (taniec z ogniem), a utworzone stanowiska pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to: operator giętarki do rur i operator wózka widłowego. Staż zorganizowano w celu przyuczenia do zawodu montażysta dźwięku.

Z lat poprzednich, z realizacją na rok 2024 r., przeszło 9 osób niepełnosprawnych. W 2024 r. w ramach PFRON monitorowano łącznie 13 osób.

VI. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy w 2024 roku (FP, EFS, PFRON)

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które uczestniczą w realizacji, jako osoby:						Udział % programu
		Nowo skierowane w 2024 r.		Przechodzące z poprzednich okresów		RAZEM		
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
	1.	2.	3	4	5	6	7	
1.	Prace interwencyjne	244	175	170	126	414	301	29,6%
2.	Roboty publiczne	44	11	0	0	46	11	3,3%
3.	Doposażenie lub wyposażenie dla bezrobotnych	64	31	91	42	155	73	11,1%
4.	Dotacje dla pracodawców	92	17	172	48	264	65	18,9%
5.	Szkolenia	50	12	0	0	50	12	3,6%
6.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników DPS i WR i PZ	11	11	0	0	11	11	0,8%
7.	Nauka	2	2	1	1	3	3	0,2%
8.	Studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	0,0%
9.	Staż	105	90	52	43	157	133	11,2%
10.	Bon na zasiedlenie	83	40	38	23	121	63	8,7%
11.	Prace społecznie użyteczne	179	118	0	0	179	118	12,8%
RAZEM:		874	505	524	283	1 398	788	100,0%

Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne skierowane do zatrudnienia w ramach organizowanych prac interwencyjnych.

VII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy. Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków).

Na rok 2024 Minister ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Natomiast Rada Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo-doradczym Ministra do spraw pracy, zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

O środki mógł ubiegać się każdy pracodawca (podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę).

Mógł on otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100% kosztów w przypadku mikro przedsiębiorcy (mniej niż 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na 1 uczestnika.

Beneficjent decydował o formie kształcenia i wyborze instytucji szkoleniowej, która je realizowała. W momencie ogłoszenia naboru pracodawca zainteresowany pozyskaniem środków KFS składał wniosek do PUP właściwego ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.

Dane statystyczne dotyczące KFS 2024 r. odnoszącego się do priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy:

- limit otrzymanych środków finansowych – 237 900,00 zł;
- ilość przeprowadzonych naborów – 2;
- wnioski złożone – 38 pracodawców na 65 szkoleń o łącznej kwocie 712 687,00 zł;
- wnioski odmowne/bez rozpatrzenia/rezygnacja pracodawcy/rozwiązanie umowy ze strony PUP – 12;
- wnioski zrealizowane – 32 szkolenia na łączną kwotę – 232 690,20 zł;
- środki uzyskane w wysokości 80% kosztów – 17 pracodawców;
- środki uzyskane w wysokości 100% kosztów (mikroprzedsiębiorstwo) -11 pracodawców;
- liczba przeszkolonych pracowników – 100 osób;
- liczba przeszkolonych pracodawców – 1 osoba;
- priorytety wydatkowania środków KFS – nowe procesy, technologie – nr 1, zawody deficytowe – nr 2, członkowie rodzin wielodzietnych - nr 3, umiejętności cyfrowe – nr 4, kształcenie osób powyżej 45 roku życia – nr 6;
- kierunki zrealizowanych szkoleń:
 - Bezlakierowe usuwanie wgnieceń - PDR i Smart Puller system APP i Ntools,
 - Rola i zadania komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Zmiany w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy. Nieletni jako sprawca/ofiara,
 - Profesjonalista rozliczeń VAT,
 - Przewóz towarów niebezpiecznych ADR,
 - Elektroniczne wspomaganie projektowania i wytwarzania przy użyciu systemu TopSolid Wood/Ardi,
 - Obsługa i zastosowanie ORTIM a6 + ORTIMZEIT,
 - Aktywna sprzedaż i techniki sprzedaży, trudny klient, reklamacje,
 - Operator koparki jednoznaczyniowej,
 - Kurs diagnostyki komputerowej pojazdów samochodowych poziom podstawowy i zaawansowany,
 - Nowoczesne technologie OpenSource GIS w planowaniu przestrzennym,
 - Podnoszenie kompetencji kadry pedagogicznej (2 szkolenia),
 - Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 (2 szkolenia),
 - Spawanie metodą MAG (2 szkolenia),
 - Graphic Desingner z elementami fotografii,
 - Układy klimatyzacji w teorii i praktyce,
 - Operator wózków jezdniowych (2 szkolenia),
 - Kucharz (4 szkolenia),
 - Obsługa suwnic sterowanych z poziomu roboczego,
 - Spawanie gazowe blach metod,
 - Hydraulik z uprawnieniami GI i GII,
 - Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV (3 szkolenia),
 - Cyfrowa klasa - wykorzystanie multimediów w nauczaniu. Projektowanie i prowadzenie e-lekcji,
 - Profesjonalny kucharz nowoczesnej gastronomii - wdrożenie w 4 modułach.

Wiodącym priorytetem pozytywnie rozpatrzonych wniosków było wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia (priorytet nr 6), np. Rola i zadania komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Zmiany w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy. Nieletni jako sprawca/ofiara, Profesjonalista rozliczeń VAT, Przewóz towarów niebezpiecznych ADR, Aktywna sprzedaż i techniki sprzedaży, trudny klient, reklamacje, Kurs diagnostyki

komputerowej pojazdów samochodowych poziom podstawowy i zaawansowany, Operator wózków jezdniowych, Hydraulik z uprawnieniami GI i GII, Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV.

Otrzymany limit został wydatkowany w 99,9%, przy czym koszty sfinansowanych szkoleń wyniosły 97,8% przyznanego limitu środków, a 2,14% przeznaczono na działania promocyjne KFS.

Dane statystyczne dotyczące KFS 2024 r. odnoszącego się do priorytetów Rady Rynku Pracy:

- limit otrzymanych środków finansowych – 31 778,30 zł;
- ilość przeprowadzonych naborów – 1;
- wnioski złożone – 2 pracodawców, na 2 szkolenia o łącznej kwocie 46 000,00 zł;
- wnioski odmowne/bez rozpatrzenia/rezygnacja pracodawcy/rozwiązanie umowy ze strony PUP – 0;
- wnioski zrealizowane – 2 szkolenia na łączną kwotę – 31 000,00 zł;
- środki uzyskane w wysokości 80% kosztów – 1 pracodawca;
- środki uzyskane w wysokości 100% kosztów (mikroprzedsiębiorstwo) -1 pracodawca;
- liczba przeszkolonych pracowników – 10 osób;
- liczba przeszkolonych pracodawców – 0 osób;
- priorytety wydatkowania środków KFS – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS – nr A;
- kierunki zrealizowanych szkoleń:
 - Dania Regionalne Warmii i Mazur,
 - Jak radzić sobie z własnymi emocjami w pracy z uczestnikami? Jak skutecznie radzić sobie ze stresem i przeciwdziałać wypaleniu zawodowemu? Motywacja, budowanie odpowiedzialności, zaufania i zaangażowania wśród pracowników WTZ.

Otrzymany limit został wydatkowany w 97,6% i całość wydatków stanowiły koszty szkoleń.

VIII. Współpraca

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz instytucje rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego - współpraca w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego” - porozumienie zawarte w sprawie utworzenia i funkcjonowania wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego. Mając na uwadze, że ww. porozumienie funkcjonowało w niezmienionej formie od 2007 r. uznano potrzebę nowego określenia misji partnerstwa, jego celów, zakresu i zasad funkcjonowania oraz wskazania obszarów współpracy istotnych dla jego członków. Dlatego od 01.01.2018 r. porozumieniu nadano nazwę: „PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego”, skupiający instytucje działające w obszarze rynku pracy, edukacji i obrony narodowej, które w zakresie swojej działalności realizują i wspierają poradnictwo zawodowe oraz doradztwo edukacyjno-zawodowe na terenie Warmii i Mazur. Obszary współpracy są realizowane w następujących dziedzinach: metodyka poradnictwa zawodowego, zarządzanie informacją zawodową, szkolenia i rozwój zawodowy, diagnoza zasobów partnerstwa oraz promocja poradnictwa zawodowego. Funkcję inicjatora i lidera pełni WUP Olsztyn. Wyznaczona osoba jest przedstawicielem Urzędu w ww. Pakcie i jednocześnie członkiem zespołu diagnostycznego, będącego jednym z zespołów zadaniowych.
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszychach (PCPR) – współpraca przy realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, będących w dyspozycji PCPR.
3. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim – porozumienie w sprawie współdziałania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na terenie powiatu bartoszyckiego w związku z procesem naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Zespół do spraw ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim - Zarząd Powiatu Bartoszyckiego uchwałą Nr 93/213/2013 z dnia 12.06.2013 r. powołał Zespół ds. ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim złożony z przedstawicieli władz powiatu, podmiotów reprezentujących sektor ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych, tworzących infrastrukturę wsparcia ekonomii społecznej oraz przedstawicieli samorządów miejskich i gminnych. Powodem utworzenia Zespołu była chęć wspierania przedsiębiorczości społecznej jako metody przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Pracownik urzędu jest członkiem Zespołu oraz pełni rolę koordynatora ds. ekonomii społecznej w PUP Bartoszyce.
5. Zakład Karny w Kamińsku – porozumienie z dnia 22.05.2017 r. w sprawie współdziałania w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zobowiązania Urzędu wynikające z przedmiotowego porozumienia: informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz korzyści z tego wynikających, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności przy pracy m.in. nakładczej, wykonywanej na terenie Zakładu oraz informowanie o potrzebach lokalnego rynku pracy.
6. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie – porozumienie zawarte 01.03.2017 r. Intencją Partnerów porozumienia jest współpraca na rzecz rozwoju i upowszechniania możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej, poprzez określenie zasad współpracy przy inicjowaniu i realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz działań prowadzonych wobec bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

7. Instytucje samorządowe działające na rzecz rynku pracy oraz edukacji z terenu Powiatu Bartoszyckiego – współpraca w zakresie podejmowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz aktywizacji zawodowej absolwentów szkół powiatowych (m.in. uczestnictwa uczniów w otwartych dniach kariery, spotkaniach i warsztatach na temat aktywnego poruszania się po rynku pracy).
8. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie – porozumienie o współpracy w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców jak również organizacji szkoleń oraz wspierania metodycznego doradców zawodowych.
9. Centrum Usług Społecznych w Górowie Iławeckim – podejmowanie działań w celu wzmocnienia współpracy w zakresie rozwoju aktywności społeczno-ekonomicznej oraz tworzenia warunków wspierania, realizowania i inicjowania działań, których przedmiotem jest ułatwianie dostępu do usług społecznych mieszkańcom Gminy Górowo Iławeckie i realizacja zobowiązań dotyczących współpracy wynikających z przepisów prawa krajowego.
10. Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych Powiatu Bartoszyckiego – Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 5/2024 z dnia 31.01.2024 r. pracownik Urzędu został powołany do Powiatowej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych Powiatu Bartoszyckiego i pełni w Radzie funkcję sekretarza. Powiatowe społeczne rady do spraw osób niepełnosprawnych są organami opiniotwórczo-doradczymi starostów. Zakres ich działań obejmuje: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz realizacji praw osób niepełnosprawnych, opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych, ocena realizacji programów, a także opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.
11. Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa z siedzibą w Poznaniu – współpraca ukierunkowana na wymianę doświadczeń, współuczestnictwo w organizowanych przedsięwzięciach związanych z promocją edukacji na rzecz bezpieczeństwa, konsultacjach związanych z nowelizacją programowych efektów kształcenia, wzajemną promocję działań, ponadto współpraca w zakresie realizacji praktyk studenckich.
12. Wojskowe Centrum Rekrutacji w Lidzbarku Warmińskim – współpraca w zakresie prowadzenia, w ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzonej przez PUP, cyklicznych szkoleń promocyjnych dotyczących ochotniczych form służby wojskowej.
13. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych oraz realizowanych projektach.

IX. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszycach

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniotawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa 4 lata. Obecna Rada powołana została 18 maja 2023 r. Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 22/2023 r. Głównym celem powiatowych rad rynku pracy jest włączenie partnerów rynku pracy w proces zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy na poziomie lokalnym. Obecna Rada liczy 8 członków, a w jej skład wchodzi osoby spośród niżej wymienionych organizacji:

- przedstawiciele organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego (Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”, Warmińsko-Mazurskie Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców Warmii i Mazur);
- przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych oraz Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza);
- przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego (Gmina Miejska Bartoszyce, Powiat Bartoszycki).

W omawianym roku uległ zmianie skład Rady w przypadku dwóch przedstawicieli reprezentujących organy jednostek samorządu terytorialnego (Zarządzenie Starosty Bartoszyckiego Nr 30/2024 z dnia 31 lipca 2024 r.)

Zorganizowano cztery posiedzenia Rady, które odbyły się 29 stycznia, 26 sierpnia, 18 października oraz 16 grudnia 2024 r.

Tematy poruszane na posiedzeniach to aktualna sytuacja na rynku pracy, informacja na temat stanu bezrobocia oraz środków finansowych, które były wydatkowane przez PUP w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym okresie, w tym w ramach realizowanego projektu współfinansowanego przez Unię Europejską. Dodatkowo przedstawiano informacje na temat działań urzędu w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz PFRON czyli środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Jak co roku członkom Rady zostało przedłożone sprawozdanie roczne z działalności PUP za rok miniony.

Zgodnie z art. 59b ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy członkowie Rady na początku roku otrzymali *Zbiórny wykaz pracodawców, z którymi urząd pracy zawarł umowy w minionym roku* (w tym przypadku za 2023 r.) *w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.*

Opinie wydane przez Radę w omawianym roku dotyczyły:

- propozycji podziału środków Funduszu Pracy, jakie powiat bartoszycki otrzymał na podstawie algorytmu na realizację w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;
- sposobu organizacji robót publicznych oraz organizacji szkoleń przez PUP dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;

W 2024 roku zorganizowano w październiku szkolenie dla członków PRRP. Temat szkolenia: „Powiatowa Rada Rynku Pracy – organ opiniotawczo-doradczy Starosty w kształtowaniu polityki rynku pracy wobec wyzwań stawianych przed służbami zatrudnienia – prawne aspekty działania PRRP” .

X. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2024 roku

Lp.	Jednostka kontrolująca	Tematyka kontroli	Termin kontroli
1.	Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie	Prawidłowość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych	24.07.2024 r.- 25.07.2024 r.
2.	Wojewódzki Urząd Pacy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr FEWM.07.01-JP.01-0013/23 "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powiecie bartoszyckim (I)"	14.10.2024 r. – 16.10.2024 r.

Przeprowadzone kontrole nie wykazały istotnych uchybień w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach.

XI. Szkolenia kadry PUP w 2024 roku

Pracownicy podnoszą kwalifikacje zawodowe na szkoleniach organizowanych i finansowanych głównie ze środków Funduszu Pracy.

Lp.	Temat	Liczba uczestników
1.	Zatrudnianie cudzoziemców w praktyce	2
2.	Nowe zasady w pomocy de minimis od 01.01.2024 w praktyce PUP – stosowanie rozporządzenia Komisji (EU) nr 2023/2831	2
3.	Nowe rozporządzenie o pomocy de minimis udzielanej przez Powiatowe Urzędy Pracy na lata 2024-2030	4
4.	Wystąpienia publiczne – skuteczne budowanie wizerunku profesjonalisty i nowoczesnej instytucji	1
5.	Szkolenie dla doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)	1
6.	Szkolenie dla doradców zawodowych: Złość – jak radzić sobie ze złością	2
7.	Ewidencja należności FP w księgach rachunkowych PUP, zasad tworzenia odpisów aktualizujących należności oraz windykacja nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z FP z uwzględnieniem zmian przepisów od 25.03.2024 r.	2
8.	Status osoby bezrobotnej i świadczenia z tym związane, a służba wojskowa	2
9.	Zatrudnianie i pobyt cudzoziemców. Specjalne rozwiązania dla obywateli Ukrainy w związku z wojną. Propozycja zmian – omówienie przepisów projektu nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców	2
10.	Warsztaty NIS2 Cyberbezpieczeństwo	1
11.	Neurowiedza w skutecznym zarządzaniu	1
12.	Pomoc de minimis w instrumentach PUP zmiany od 1 lipca 2024 r.	5
13.	Elektroniczny obieg dokumentów w PUP	29
14.	Powiatowa Rada Rynku Pracy – organ opiniotwórczo-doradczy Starosty w kształtowaniu polityki rynku pracy wobec wyzwań stawianych przed służbami zatrudnienia – prawne aspekty działania PRRP	2
15.	Kompetencje pracownika PSZ w dobie nowoczesnych technologii cyfrowych oraz wykorzystania AI	1
16.	Cyberbezpieczeństwo – szkolenie organizowane przez Starostę Powiatowego	2
17.	Prosty język w komunikacji formalnej	1
18.	Priorytety KFS na 2025 rok. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawanie środków	1
19.	Szkolenie dla PSZ Blok I Przepisy prawne	2
20.	Szkolenie dla doradców zawodowych: Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji i inne narzędzia do realizacji usług doradczych	2
21.	Szkolenie dla doradców zawodowych: Zintegrowany System Kwalifikacji - wprowadzenie	2
22.	Szkolenie dla doradców zawodowych: Metoda Bilansu Kompetencji jako narzędzie pracy doradców	2
23.	Szkolenie z obsługi Witryn WUP/PUP (redaktorów i administratorów)	1

XII. Podsumowanie

Rynek pracy w powiecie bartoszyckim, biorąc pod uwagę specyfikę regionu (tereny rolnicze, obszary popegeerowskie), charakteryzuje się stosunkowo niskim poziomem uprzemysłowienia. W ciągu ostatnich lat stopa bezrobocia uległa znacznemu zmniejszeniu jednak nadal utrzymuje się na poziomie powyżej 15% (sierpień 2024 - 15,3%). Struktura bezrobocia również pozostaje niezmienną – najliczniejszą grupę zarejestrowanych stanowią i nadal stanowią osoby długotrwale bezrobotne (blisko 57%). Wciąż największy odsetek osób zarejestrowanych w Urzędzie to kobiety oraz osoby zamieszkujące obszary wiejskie i charakteryzujące się niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Kolejnym problemem jaki stoi przed Urzędem pracy jest niska dostępność pracowników posiadających kompetencje zgodne z oczekiwaniami pracodawców. Współczesny rynek pracy to również proces depopulacji – starzenia się społeczeństwa, spadającej liczby urodzeń, rosnącej liczby osób biernych zawodowo, migrantów poszukujący pracy. Przed urzędami pracy stoją więc nowe wyzwania i konieczność działań mających na celu zminimalizowanie tych niekorzystnych zjawisk. Dlatego też Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej planuje w 2025 roku wdrożenie znowelizowanych przepisów pn. "Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia".

W 2024 roku sytuacja osób bezrobotnych oraz działania Urzędu pracy tworzyły bartoszycki rynek pracy, który przedstawiał się następująco:

1. stopa bezrobocia na koniec roku w powiecie bartoszyckim wynosiła **16,6%**, w województwie warmińsko-mazurskim **8,3%**, a w kraju **5,1%**. W powiecie była ponad trzykrotnie wyższa niż wskaźnik wyliczony dla kraju. Nasz powiat pod względem wysokości tego wskaźnika był w województwie warmińsko-mazurskim na pierwszym miejscu, a w Polsce na 6. Porównując wskaźnik powiatowy z grudnia 2024 r. do wskaźnika z grudnia 2023 r. osiągnęliśmy spadek o 0,7 pkt procentowego;
2. liczba bezrobotnych na koniec omawianego roku to **2 577 osób** i była niższa o 200 osób w zestawieniu z końcem roku poprzedniego. Kobiety stanowiły ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (52,3%). Na koniec roku osoby z prawem do zasiłku to 16,5% ogółu;
3. w okresie 12 miesięcy 2024 roku dokonano **3 305** rejestracji (z usług rejestracji przez Internet skorzystały 193 osoby). Po raz pierwszy swojej rejestracji dokonało 467 osób (14,1%), a po raz kolejny do ewidencji Urzędu trafiły osoby w przypadku 2 838 rejestracji. W tym samym okresie dokonano **3 505** wyłączeń z ewidencji PUP z różnych powodów. Biorąc pod uwagę liczbę wyłączeń oraz rejestracji nastąpił spadek osób zarejestrowanych;
4. najwięcej wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych było z powodu podjęcia pracy (1 779 osób) i stanowiły one około **51%** wszystkich włączeń;
5. urząd w 2024 r. wystawił **5 372** zaświadczenia, dla obecnych i byłych klientów PUP (zaświadczenia bieżące m.in. do ośrodków pomocy społecznej, służby zdrowia i sądów – 3 756, zaświadczenia archiwalne m.in. nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych, przedemerytalnych, do kapitału początkowego lub stażu pracy 1 616);
6. doradcy klienta indywidualnego sporządzili **2 499** Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych;
7. PUP miał w ciągu roku do dyspozycji **790** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z których 693 to formy subsydiowane (współfinansowane przez urząd pracy), a 97 to oferty pracy z własnych środków pracodawcy;
8. poradnictwo zawodowe: z porady indywidualnej skorzystało **1 101** osób (w ramach 1 555 rozmów doradczych), z indywidualnych informacji zawodowych **1 604** osoby, a badaniami testowymi objęto **42** osoby. Zorganizowano

również **63** spotkania w zakresie grupowej informacji zawodowej (liczyły one łącznie **777** uczestników), **18** w zakresie grupowej porady zawodowej (**117** uczestników) oraz jedno szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (**10** uczestników);

9. zarejestrowano w PUP **10** oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy i Białorusi;
10. w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE oraz EUD **257** osób zostało zarejestrowanych po zatrudnieniu i powrocie z zagranicy, a **21** uzyskało transfer świadczenia z tytułu bezrobocia w innym państwie członkowskim;
11. różnymi programami rynku pracy objęto łącznie **1 385** osób bezrobotnych. Efektem tych działań było:
 - ✓ trwające zatrudnienie **414** osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (w tym **244** osoby nowo skierowane w omawianym roku);
 - ✓ podjęcie pracy przez **46** osób, na czas określony w ramach robót publicznych przez osoby bezrobotne skierowane do 7 organizatorów (powiat i 6 gmin);
 - ✓ zatrudnienie **257** osób na stanowiskach, które powstały w firmach w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia miejsc pracy, w tym osoby nowo skierowane to 90 bezrobotnych, a 167 osób kontynuowało zatrudnienie jako przechodzące z poprzednich lat (w 2024 r. **35** pracodawcom dofinansowano koszty utworzenia **52** nowych stanowisk pracy);
 - ✓ funkcjonowanie **150** jednoosobowych firm utworzonych przy wsparciu finansowym PUP na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przy czym nowo zarejestrowanych firm w omawianym roku było 63,
 - ✓ **156** osób uczestniczyło w stażach zorganizowanych przez pracodawców. Ta forma pomocy pozwoliła osobom bezrobotnym zdobyć doświadczenie w nowym zawodzie, (w tym **104** osoby nowo skierowane w omawianym roku na staż zorganizowany przez 73 pracodawców),
 - ✓ szkoleniami zawodowymi objęto **50** osób. W przeważającej liczbie były to szkolenia w zakresie: kierowca zawodowy różnych kategorii (66%),
 - ✓ **121** osób młodych do 30 roku życia podjęło pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie (umowy podpisane w 2024 r. - 83 osoby);
 - ✓ **179** osób brało udział w realizacji prac społecznie-użytecznych,
 - ✓ **11** osób otrzymało zatrudnienie w Domach Pomocy Społecznej i Ośrodkach Wsparcia Rodziny i Pieczy Zastępczej w ramach dofinansowania pracodawcy części kosztów wynagrodzeń i wynagrodzeń;
 - ✓ **1** osoba kontynuowała naukę w szkole, którą rozpoczęła w roku ubiegłym i z tego tytułu otrzymywała stypendium.
12. budżet w 2024 roku związany z działaniami Urzędu łącznie wyniósł **21 451,3 tys. zł**, w tym wydatki poniesione na:
 - a) zasiłki dla bezrobotnych wypłacono na łączną kwotę 8 393,1 tys. zł,
 - b) dodatki aktywizacyjne – 616,3 tys. zł,
 - c) środki finansowe wydatkowane na programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – 11 519,4 tys. zł,
 - d) Krajowy Funduszu Szkoleniowy – 268,8 tys. zł, w tym koszty promocji programu 5,1 tys. zł,
 - e) wydatki fakultatywne, związane między innymi z kosztami prowadzenia działalności PUP to 653,7 tys. zł.
13. środki finansowe wydatkowane na realizację programów rynku pracy dla osób bezrobotnych to kwota **11 519,4** tys. zł, w tym środki na realizację projektów w ramach Programu Regionalnego Europejskiego

Funduszu Społecznego EFS+ w wysokości **6 697,5** tys. zł, oraz środki pozyskane z Rezerwy Ministra w wysokości **1 060,0** tys. zł.

14. efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **6 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy):
- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 14 012,50 zł.,
 - koszt efektywności zatrudnienia – 20 060,21 zł.,
 - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 68,8 %.
15. Liczba osób niepełnosprawnych objętych w 2024 r. aktywizacją zawodową to łącznie 13, z czego 9 osób kontynuowało udział w ramach umów zawartych w latach poprzednich. W omawianym okresie PUP ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), wsparł aktywizację 4 osób, w tym: 1 osobę w ramach dotacji na rozpoczęcie działalność gospodarczej (wystawianie przedstawień artystycznych - taniec z ogniem), utworzono 2 stanowiska pracy w ramach refundacji pracodawcom kosztów ich wyposażenia/doposażenia (operator giętarki do rur i operator wózka widłowego) oraz zorganizowano staż u pracodawcy dla 1 osoby (przyuczenia do zawodu montażysta dźwięku). Łączna kwota poniesionych wydatków z PFRON to **290,2 tys. zł**;
16. kształcenie ustawiczne osób pracujących oraz pracodawców, organizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, to wydatki w łącznej wysokości **275,6 tys. zł**, z czego:
- 237,8 tys. zł. w naborze według priorytetów ministra właściwego ds. pracy (97,9% koszty szkoleń i 2,1% działania promocyjne) – w ich ramach przeszkolono 101 osób, w tym 1 pracodawcę, oraz
 - 31,8 tys. zł. tzw. Rezerwy KFS, ukierunkowanej na priorytety Rady Rynku Pracy, w ramach której przeszkolono 10 pracowników na łączną kwotę 31,0 tys. zł (97,6%).

Bartoszyce, 09.04.2025 r.

DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy
w Bartoszycach

Anna Konowrocka

-dokument podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym-