



Powiatowy Urząd Pracy
w Bartoszychach



Sprawozdanie roczne z działalności urzędu 2023

Bartoszyce, kwiecień 2024 r.

Spis treści

I.	Stan bezrobocia rejestrowanego	1
1.	Stopa bezrobocia	1
2.	Bezrobocie w liczbach.....	6
II.	Środki Funduszu Pracy w 2023 roku.....	15
1.	Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2021 – 2023	15
2.	Udział procentowy poszczególnych wydatków w budżecie roku 2023	16
3.	Zasiłki dla osób bezrobotnych.....	17
4.	Dodatki aktywizacyjne	18
5.	Programy rynku pracy	19
6.	Inne zadania.....	20
III.	Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	21
1.	Usługi rynku pracy.....	21
2.	Instrumenty rynku pracy.....	37
IV.	Środki finansowe na programy rynku pracy.....	48
1.	Wysokość limitów w ostatnich 3 latach	48
2.	Podział % limitów w ostatnich 3 latach wg źródeł finansowania	48
3.	Limit w 2023 roku	49
4.	Podział środków w 2023 r. wg realizowanych zadań.....	50
5.	Wydatki wg stanu na 31.12.2023 r. w rozbiu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.	51
6.	Wskaźniki efektywności programów rynku pracy.....	52
V.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).....	53
VI.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy w 2023 roku (FP, EFS, PFRON)	54
VII.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	55
VIII.	Współpraca	57
IX.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszykach	59
X.	Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2023 roku.....	60
XI.	Szkolenia kadry PUP w 2023 roku	61
XII.	Podsumowanie	62

Niniejsze sprawozdanie stanowi informację na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszychach za rok 2023. Dane w nim zawarte zostały opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych, w tym sporządzonych przez Urząd oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w jednostce.

Urząd Pracy realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. Działania te mają wspomóc lokalny rynek pracy, na który istotny wpływ mają samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe jak i sami bezrobotni. Tworzenie miejsc pracy i ograniczanie bezrobocia zajmują ważne miejsce w działaniach samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów dotyczących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

I. Stan bezrobocia rejestrowanego

1. Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników, określających poziom bezrobocia rejestrowanego w danym regionie, jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do ogółu ludności czynnej zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów, nieletnich oraz osób w wieku produkcyjnym nieaktywnych zawodowo (np. uczniów odbywających naukę).

a) stopa bezrobocia w poszczególnych województwach w Polsce wg stanu na koniec roku 2022 i 2023

Lp.	Województwo	2022 r.		2023 r.	
		Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	Polska	812,3	5,2	788,2	5,1
1.	dolnośląskie	54,0	4,5	53,0	4,4
2.	kujawsko-pomorskie	56,5	7,4	54,4	7,1
3.	lubelskie	61,3	8,1	57,4	7,5
4.	lubuskie	15,7	4,4	15,4	4,3
5.	łódzkie	54,4	5,4	53,2	5,4
6.	małopolskie	64,6	4,5	60,9	4,2
7.	mazowieckie	116,5	4,2	110,5	4,1
8.	opolskie	20,5	6,1	20,3	5,9
9.	podkarpackie	69,0	8,8	67,7	8,6
10.	podlaskie	31,2	7,3	31,0	7,0
11.	pomorskie	42,7	4,6	42,8	4,6

12.	śląskie	64,9	3,7	62,4	3,6
13.	świętokrzyskie	34,0	7,7	33,7	7,8
14.	warmińsko-mazurskie	41,1	8,7	39,3	8,3
15.	wielkopolskie	46,3	2,9	46,5	3,0
16.	zachodniopomorskie	40,1	6,7	39,7	6,7

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim była jedną z najwyższych spośród wszystkich województw w kraju. Taki stan utrzymuje się już od wielu lat. Porównując wskaźnik z końca roku 2023 ze wskaźnikiem z końca roku 2022 mamy spadek o 0,4 pkt %.

b) powiaty w Polsce z najniższą stopą bezrobocia (do 3%)

Lp.	Powiat	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	m. Poznań	wielkopolskie	3,5	1,0
	poznański	wielkopolskie	2,1	1,0
	m. Katowice	śląskie	2,2	1,0
2.	m. Warszawa	mazowieckie	18,2	1,4
	bieruńsko-lędziński	śląskie	0,3	1,4
	wrocławski	dolnośląskie	1,2	1,4
3.	warszawski zachodni	mazowieckie	1,0	1,6
	m. Wrocław	dolnośląskie	6,3	1,6
	kępiński	wielkopolskie	0,5	1,6
4.	m. Tychy	śląskie	1,0	1,7
5.	m. Sopot	pomorskie	0,3	1,9
	m. Bielsko-Biała	śląskie	1,8	1,9
	wolsztyński	wielkopolskie	0,5	1,9
	m. Kraków	małopolskie	10,0	1,9
6.	kołobrzeski	zachodniopomorskie	0,5	2,0
	m. Gdynia	pomorskie	2,2	2,0
7.	m. Olsztyn	warmińsko-mazurskie	1,7	2,1
	pruszkowski	mazowieckie	1,7	2,1
	m. Gliwice	śląskie	2,2	2,1
8.	ślubicki	lubuskie	0,4	2,2
	m. Bydgoszcz	kujawsko-pomorskie	3,5	2,2
	m. Gorzów Wielkopolski	lubuskie	1,2	2,2
9.	bocheński	małopolskie	0,9	2,3
	śremski	wielkopolskie	0,5	2,3
10.	sochaczewski	mazowieckie	0,7	2,4

11.	nowotomyski	wielkopolskie	0,8	2,5
12.	świebodziński	lubuskie	0,7	2,5
	m. Gdańsk	pomorskie	6,3	2,5
	leszczyński	wielkopolskie	0,6	2,5
13.	krotoszyński	wielkopolskie	1,0	2,6
	mikołowski	śląskie	1,0	2,6
14.	grójecki	mazowieckie	1,1	2,7
	kartuski	pomorskie	1,5	2,7
	m. Rybnik	pomorskie	1,4	2,7
	m. Ruda Śląska	śląskie	1,1	2,7
	m. Rybnik	śląskie	1,5	2,7
	m. Leszno	wielkopolskie	0,9	2,7
15.	grodziski	małopolskie	1,0	2,8
	kościański	wielkopolskie	0,8	2,8
	świebodziński	lubuskie	0,7	2,8
	bolesławiecki	dolnośląskie	0,9	2,8
16.	m. Krosno	podkarpackie	0,8	2,9
	m. Leszno	wielkopolskie	0,9	2,9
	m. Zielona Góra	lubuskie	2,0	2,9
	m. Opole	opolskie	2,2	2,9
17.	ostrowski	wielkopolskie	2,0	3,0
	obornicki	wielkopolskie	0,7	3,0
	bielski	śląskie	1,8	3,0
	m. Szczecin	zachodniopomorskie	5,5	3,0

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Najniższą stopę bezrobocia tj. 1,0% odnotowano w mieście Poznań, w powiecie poznańskim (woj. wielkopolskie) oraz w mieście Katowice (woj. śląskie) i jest ona niższa o 4,1 pkt % od stopy wyliczonej jako średnia krajowa (5,1%).

c) powiaty w Polsce z najwyższą stopą bezrobocia (od 14,4%)

Miejsce	Powiat	Województwo	Liczba osób w tys.	Stopa bezrobocia w %
	POLSKA		788,2	5,1
	woj. warmińsko-mazurskie		39,3	8,3
1.	Szydlowiecki	mazowieckie	3,0	24,2
2.	Brzozowski	podkarpackie	3,8	20,8
3.	Przysuski	mazowieckie	2,6	18,8
	Leski	podkarpackie	1,7	18,8
5.	Bartoszycki	warmińsko-mazurskie	2,8	17,3

6.	Strzyżowski	podkarpackie	3,1	17,1
7.	Radomski	mazowieckie	7,5	16,5
8.	Niżański	podkarpackie	3,0	16,4
	Kętrzyński	warmińsko-mazurskie	2,6	16,4
10.	Makowski	mazowieckie	2,6	16,2
11.	Białogardzki	zachodniopomorskie	2,4	16,0
12.	Łobeski	zachodniopomorskie	1,6	15,8
13.	Choszczeński	zachodniopomorskie	2,0	15,6
	Radziejowski	kujawsko -pomorskie	2,2	15,6
15.	Przemyski	podkarpackie	3,0	15,5
16.	Bieszczadzki	podkarpackie	1,1	15,4
17.	Włodawski	lubelskie	1,8	15,3
	Koleński	podlaskie	2,1	15,3
19.	Opatowski	świętokrzyskie	2,7	15,2
20.	Hrubieszowski	lubelskie	2,9	14,7
21.	Skarżyski	świętokrzyskie	3,4	14,6
22.	Leżajski	podkarpackie	3,1	14,5
23.	Braniewski	warmińsko-mazurskie	1,6	14,4

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Pod względem wysokości tego wskaźnika, na koniec grudnia 2023 r. powiat bartoszycki znajdował się na piątym miejscu w kraju.

- d) stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego wg stanu na 31.12.2023 roku

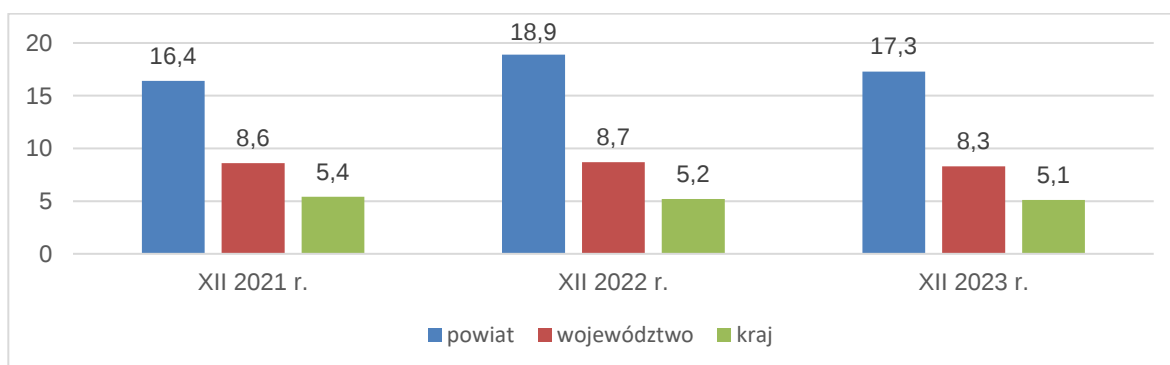
Lp.	Powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	POLSKA	788,2	5,1
	woj. warmińsko-mazurskie	39,3	8,3
	bartoszycki	2,8	17,3
1.	kętrzyński	2,8	16,4
2.	braniewski	1,6	14,4
3.	olecki	1,6	13,3
4.	elbląski	2,3	12,5
	działdowski	2,8	12,5
6.	węgorzewski	0,7	12,4
7.	piski	1,8	12,1

8.	ełcki	3,2	10,7
9.	nowomiejski	1,6	10,4
10.	lidzbarski	1,2	10,3
11.	giżycki	1,5	9,0
12.	szczycieński	1,9	8,8
13.	ostródzki	2,8	8,5
14.	mrągowski	1,3	8,4
15.	gołdapski	0,6	7,9
16.	nidzicki	0,7	6,8
17.	olsztyński	2,6	6,4
18.	m. Elbląg	2,4	6,3
19.	iławski	1,4	4,2
20.	m. Olsztyn	1,7	2,1

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Powiat bartoszycki znajdował się na pierwszym miejscu w województwie warmińsko-mazurskim. Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia w naszym województwie są powiatami przygranicznymi.

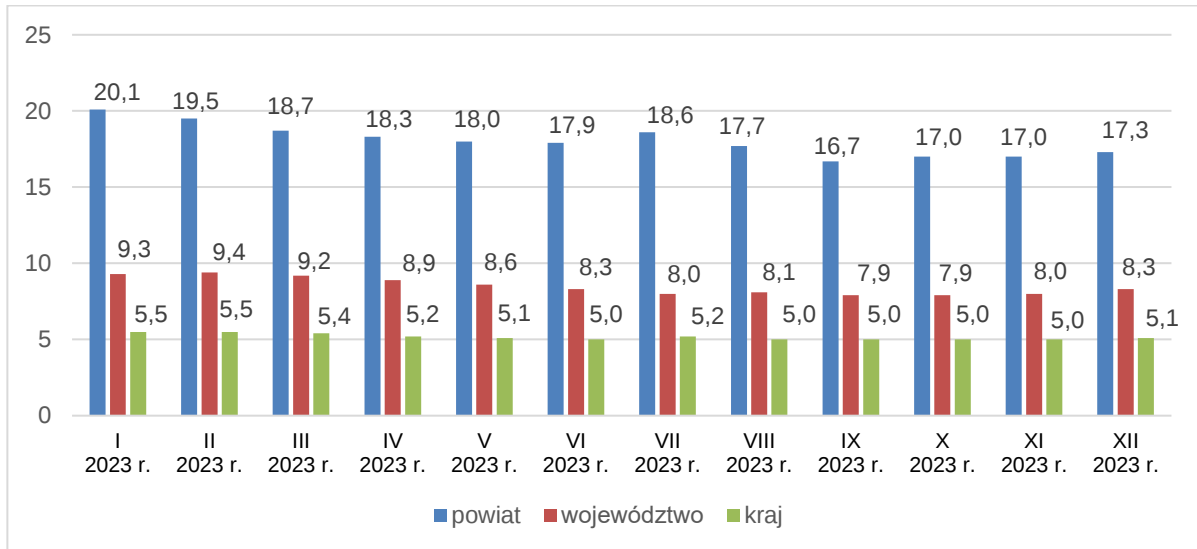
- e) stopa bezrobocia powiatu bartoszyckiego w zestawieniu z województwem i krajem w ostatnich 3 latach (wg stanu na koniec każdego roku)



Wykres 1: Stopa bezrobocia powiatu zestawiona z województwem i krajem w ostatnich 3 latach.

Koniec roku 2023 to spadek wskaźnika o 1,6 pkt % w zestawieniu z końcem poprzedniego roku. W grudniu 2022 r. następuje wzrost wskaźnika o 2,5 pkt % w porównaniu do końca roku 2021. Nadal utrzymujemy się w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku. Jest on ponad trzykrotnie wyższy od wskaźnika wyliczanego dla kraju (5,1%).

- f) stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim w zestawieniu z województwem i krajem w poszczególnych miesiącach 2023 roku

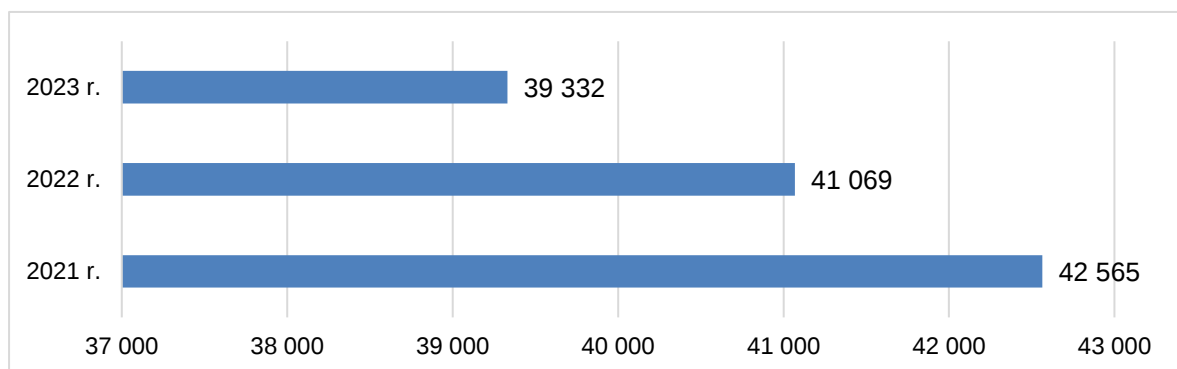


Wykres 2: Stopa bezrobocia w powiecie w zestawieniu z krajem i województwem w poszczególnych miesiącach.

Zestawiając styczeń z grudniem wskaźnik spadł o 0,4 pkt % w kraju, o 1,0 pkt % w naszym województwie, a w powiecie bartoszyckim o 2,8 pkt %. W ciągu roku najniższą stopę bezrobocia w powiecie bartoszyckim odnotowano we wrześniu - 16,7%.

2. Bezrobocie w liczbach

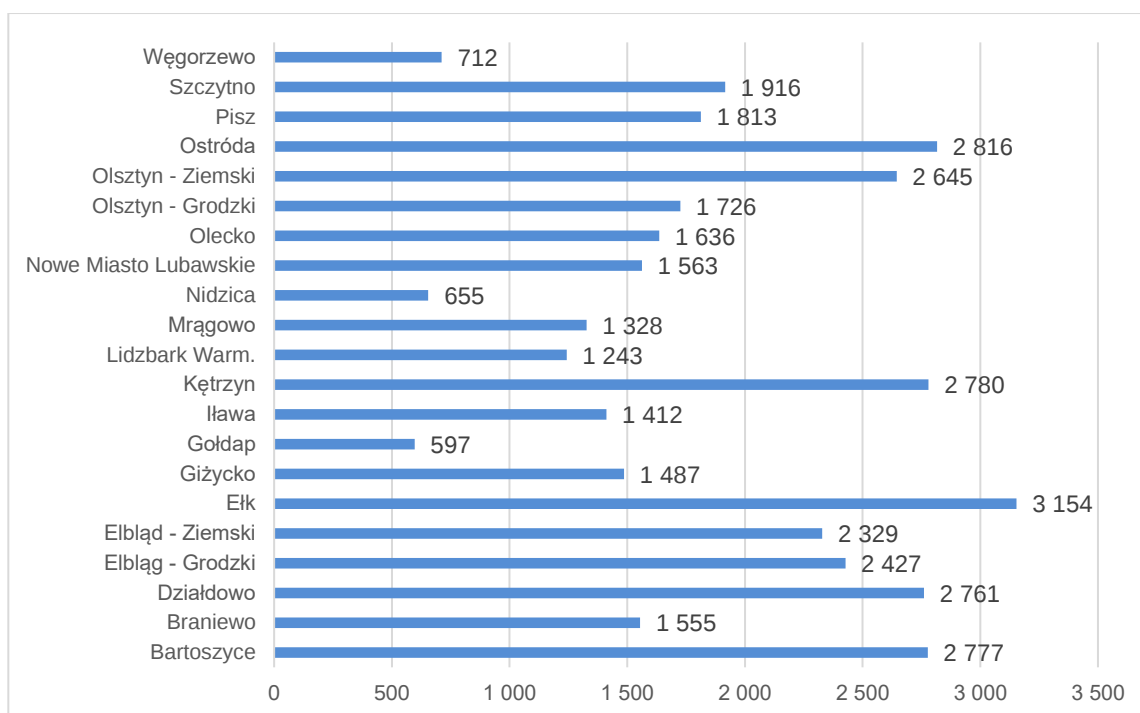
- a) bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2021 – 2023 (stan na koniec każdego roku)



Wykres 3: Łączna liczba bezrobotnych w woj. warmińsko-mazurskim, w rozbiciu na poszczególne lata.

Na koniec 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odnotował w regionie łącznie 39 332 osoby bezrobotne. Był to kolejny rok, w którym zauważono spadek bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 1 737 osób, a w zestawieniu z rokiem 2021 o 3 233 bezrobotnych.

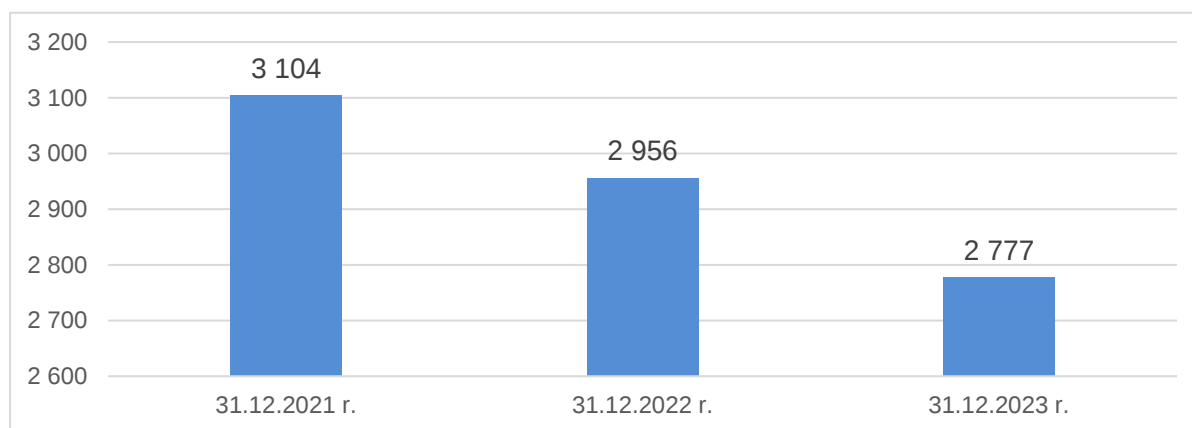
b) bezrobotni w podziale na poszczególne powiaty województwa na koniec 2023 roku



Wykres 4: Podział bezrobotnych na poszczególne powiaty woj. warmińsko-mazurskiego w roku 2023.

Najwięcej bezrobotnych tj. 3 154 zarejestrowanych było w powiecie ełckim (8,0% ogółu), a najmniej w powiecie gołdapskim - 597 osób (1,5%). Powiat bartoszycki to 2 777 osób, co stanowiło 7,1% ogółu bezrobotnych województwa warmińsko-mazurskiego.

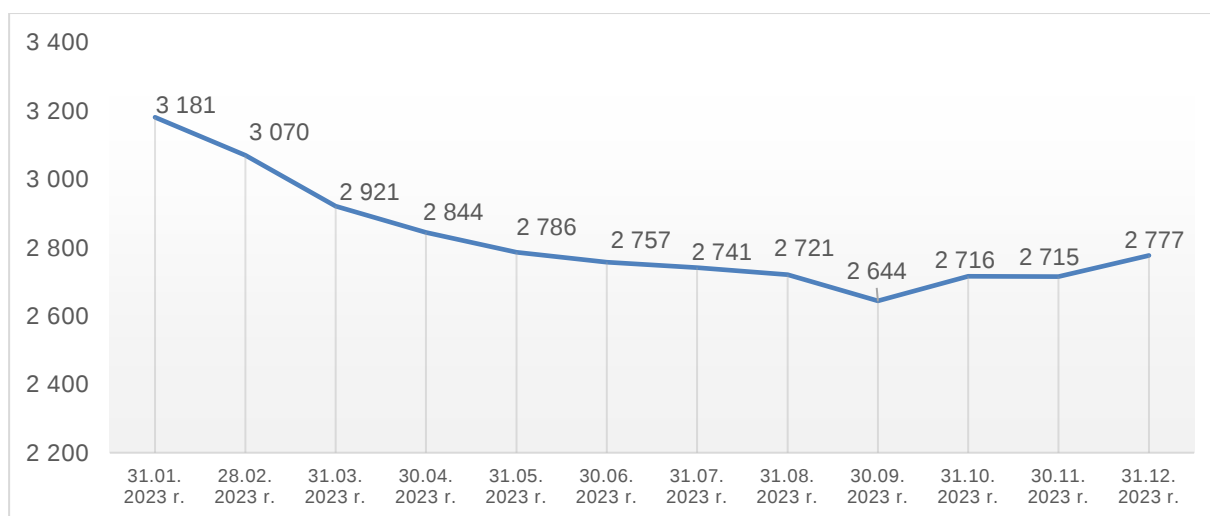
c) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w latach 2021 – 2023



Wykres 5: Zestawienie liczby bezrobotnych w powiecie, w podziale na lata.

Na koniec 2023 roku PUP odnotował w rejestrze łącznie 2 777 osób bezrobotnych. Był to kolejny rok, w którym nastąpił spadek bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 179 osób, a w zestawieniu z rokiem 2021 o 327 osób.

d) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w poszczególnych miesiącach 2023 roku



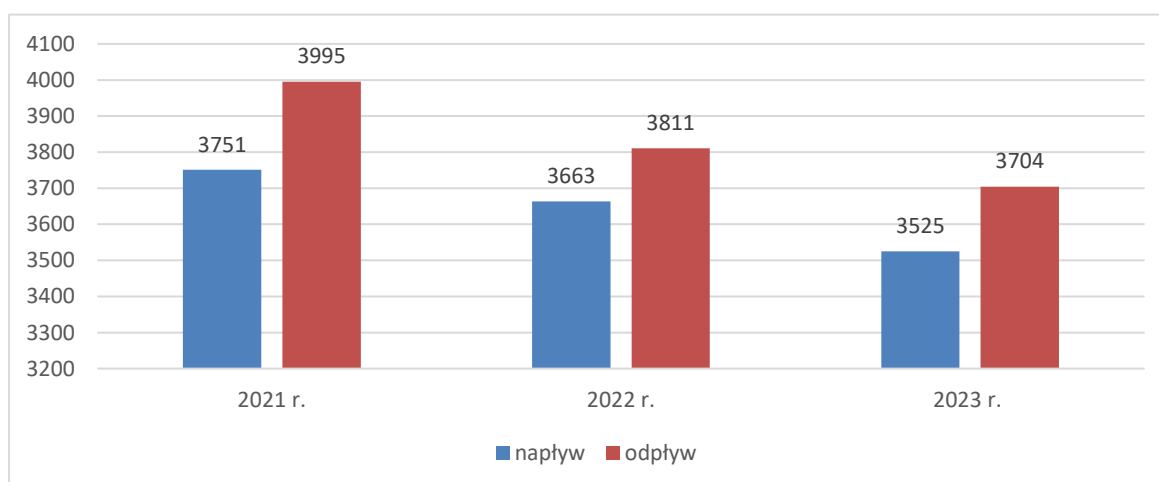
Wykres 6: Stan osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji w podziale na miesiące 2023 r.

Od stycznia do września stan bezrobocia miał tendencję spadkową (odpływy związane z pracami sezonowymi w budownictwie, rolnictwie, sadownictwie, turystyce oraz związane z udziałem bezrobotnych w programach rynku pracy, realizowanych przez Urząd). Na koniec roku nastąpił wzrost o 62 osoby w porównaniu do poprzedniego miesiąca i wzrost o 133 osoby w zestawieniu z danymi z września (miesiąc z najniższą liczbą osób w ewidencji Urzędu), przy czym zestawiając grudzień ze styczniem było to zmniejszenie stanu osób zarejestrowanych o 404 bezrobotnych.

e) napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 roku

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych tj. napływu i odpływu bezrobocia. Wiążą się one ze zmianą statusu osoby:

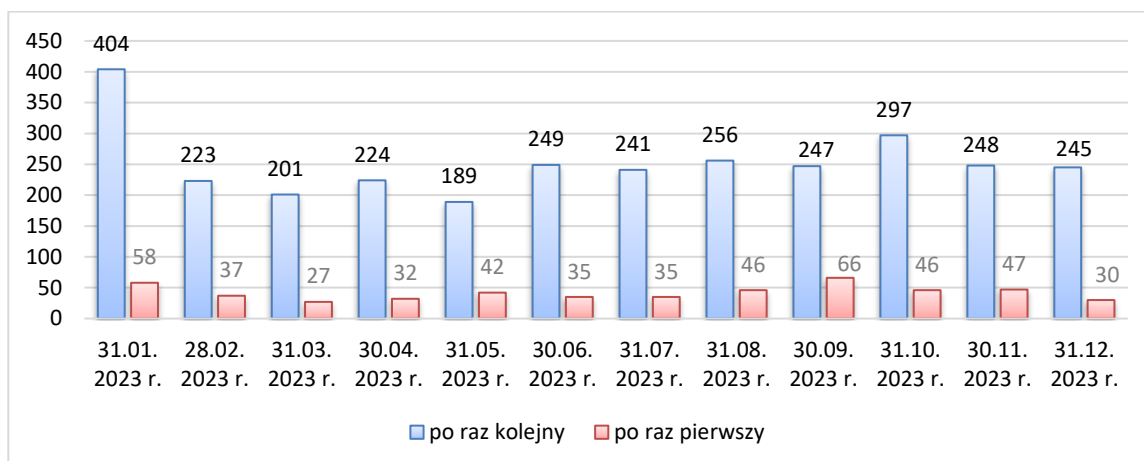
- **napływy** - zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy;
- **odpływy** - wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych.



Wykres 7: Zestawienie napływów i odpływów w podziale na lata.

Na przestrzeni ostatnich trzech lat następował spadek liczby zarówno rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

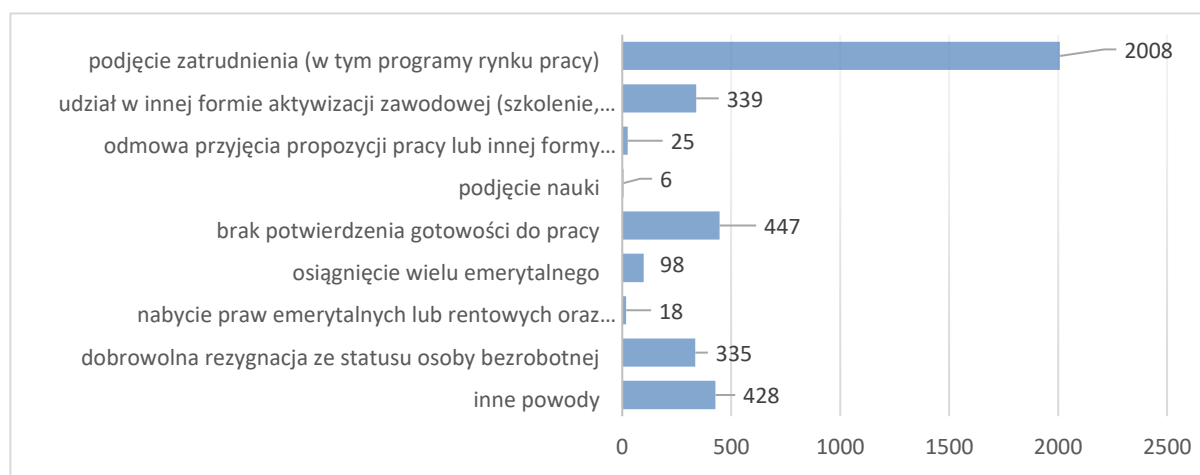
- ✓ W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. dokonano łącznie **3 525** rejestracji. Po raz kolejny do ewidencji urzędu pracy trafiły osoby w przypadku 3 024 rejestracji, natomiast swojej rejestracji po raz pierwszy dokonało 501 osób (14,2% wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie).
- ✓ Usługa rejestracji przez Internet – praca.gov.pl cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród klientów PUP. W roku 2023 r. drogą elektroniczną zarejestrowano 238 osób.



Wykres 8: Zestawienie rejestracji w podziale na pierwszą rejestrację i kolejną rejestrację.

Wśród osób powracających do ewidencji dużą grupę stanowią osoby wyłączone wcześniej z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (okres wyłączenia w przypadku kolejnego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie wydłuża się odpowiednio 120, 180 i 270 dni), wyłączone na własny wniosek, podejmujące krótkotrwale zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowy cywilnoprawne) oraz osoby „sztucznie” rejestrowane po zakończonym stażu, szkoleniu i bezrobotni po pracach społecznie użytecznych (wynika to ze sposobu sporządzania statystyk - osoby, które uczestniczyły w wyżej wymienionych programach rynku pracy są automatycznie traktowane jako osoby rejestrujące się ponownie pomimo, że nie utraciły statusu osoby bezrobotnej).

Na przestrzeni całego 2023 roku dokonano **3 704** włączeń z ewidencji PUP.



Wykres 9: Powody wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w 2023 r.

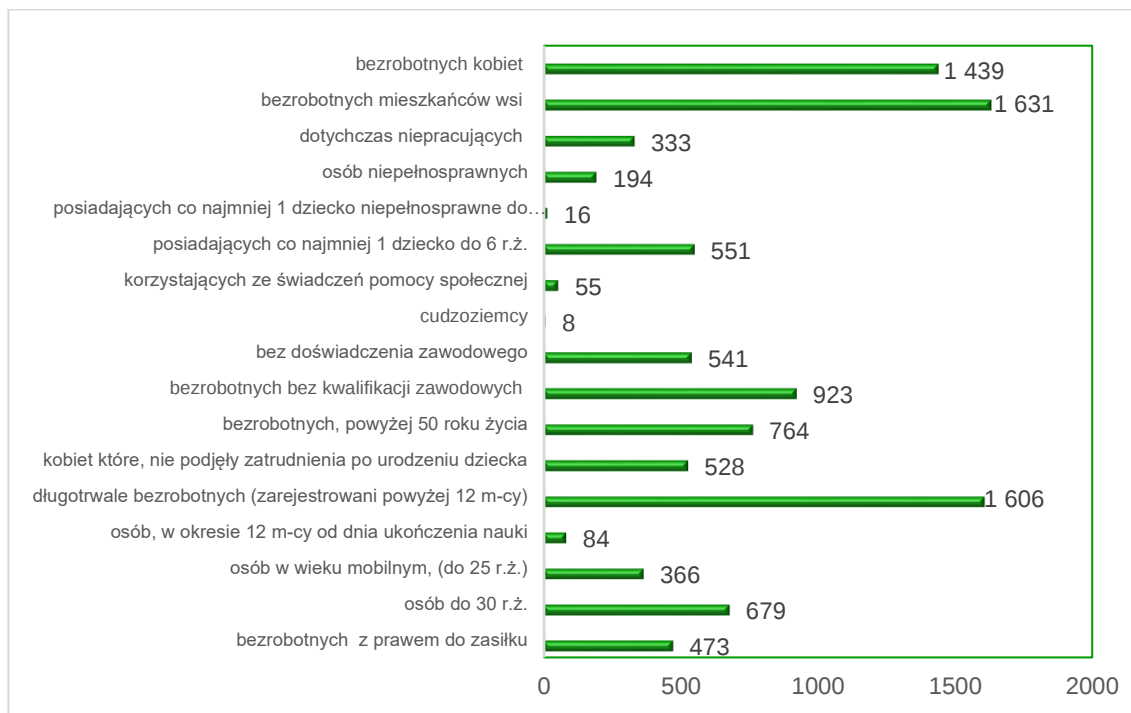
Największą grupę tj. 2 008 stanowili bezrobotni, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (54,2%), w tym w ramach realizowanych przez Urząd programów rynku pracy. Ponad 12,1% wszystkich wyłączeń to decyzje wydane w związku z brakiem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy w wyznaczonym terminie. Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne „sztucznie” wyłączone z ewidencji z tytułu udziału w stażu, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych (9,2%) oraz wyłączeni z ewidencji na podstawie dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 9,0% wydanych decyzji.

Jak co roku do głównych przyczyn niepotwierdzenia gotowości (447 wyłączeń) należało:

- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się do Urzędu w wyznaczonych terminach w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- niezgłoszenie się w związku otrzymaniem wezwania w celu przedstawienia propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez Urząd,
- niezgłoszenie się w celu rozliczenia otrzymanego skierowania do pracodawcy,
- choroba własna lub członka rodziny (niepotwierdzone odpowiednimi dokumentami np. zaświadczeniem lekarskim, w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz L-4 w przypadku osób z prawem do zasiłku).

Nadal wśród bezrobotnych mamy osoby, dla których głównym celem rejestracji jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej z tytułu bezrobocia. Brak pełnej gotowości do podjęcia pracy to często przeciwwskazania zdrowotne - najczęściej nieudokumentowane, wykluczenie społeczne, brak opieki nad małymi dziećmi lub innymi osobami zależnymi, brak możliwości dojazdu do miejsca pracy. W wielu przypadkach takie informacje są ujawniane dopiero w trakcie rozmowy bezrobotnego z pracodawcą. Powoduje to narażenie pracodawcy na kontakt z osobami, które ostatecznie nie wykazują chęci podjęcia pracy.

f) bezrobotni w 2023 roku w podziale na poszczególne grupy



Wykres 10: Podział bezrobotnych zarejestrowanych w 2023 r. na poszczególne grupy.

Dużą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne – osoby przebywające w ewidencji Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Stanowią oni 57,8% wszystkich zarejestrowanych. Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich to 58,7% ogółu bezrobotnych. Jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia przez te osoby jest brak połączeń komunikacyjnych. Kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych (51,8%).

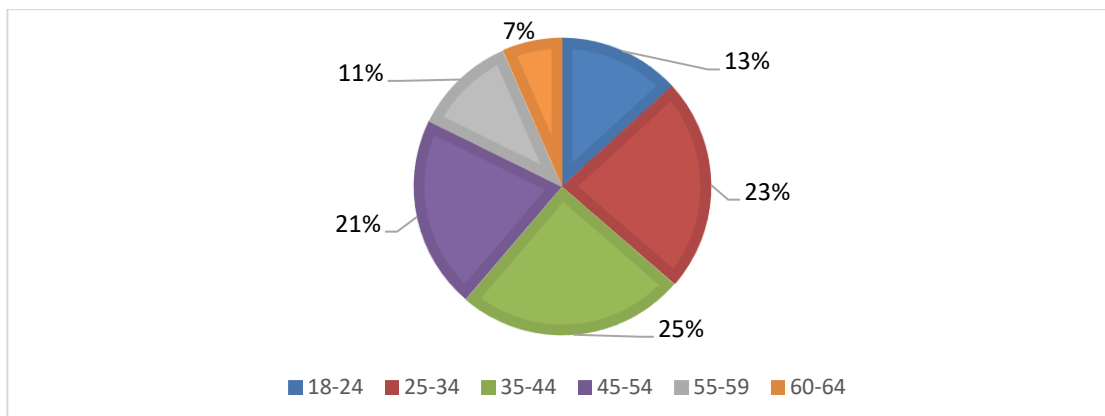
g) zmiany w strukturze bezrobocia w 2023 roku w zestawieniu z rokiem poprzednim

Lp.	Struktura osób bezrobotnych	2022 r.	2023 r.	wzrost/ spadek
1.	bezrobotnych z prawem do zasiłku	18,1%	17,0%	-1,1%
2.	osób do 30 r.ż.	25,5%	24,5%	-1,0%
3.	osób w wieku mobilnym (do 25 r.ż.)	13,8%	13,2%	-0,6%
4.	osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	4,1%	3,0%	-1,1%
5.	długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 m-cy)	57,3%	57,8%	0,5%
6.	kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	19,6%	19,0%	-0,6%
7.	bezrobotnych powyżej 50 roku życia	27,3%	27,5%	0,2%
8.	bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	37,7%	33,2%	-4,5%
9.	bez doświadczenia zawodowego	19,5%	19,5%	0,0%
10.	cudzoziemcy	0,6%	0,3%	-0,3%
11.	korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	0,7%	2,0%	1,3%
12.	posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	21,1%	19,8%	-1,3%
13.	posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	0,8%	0,6%	-0,2%
14.	osób niepełnosprawnych	6,5%	7,0%	0,5%
15.	dotychczas niepracujących	11,9%	12,0%	0,1%
16.	bezrobotnych mieszkańców wsi	58,1%	58,7%	0,6%
17.	bezrobotnych kobiet	53,8%	51,8%	-2,0%

Największy **wzrost** stanu odnotowano wśród osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 1,3%) i bezrobotnych mieszkańców wsi (o 0,6%). Natomiast **spadek** został odnotowany głównie wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (o 4,5%) oraz bezrobotnych kobiet (o 2%).

h) bezrobotni w podziale na niżej wymienione kategorie:

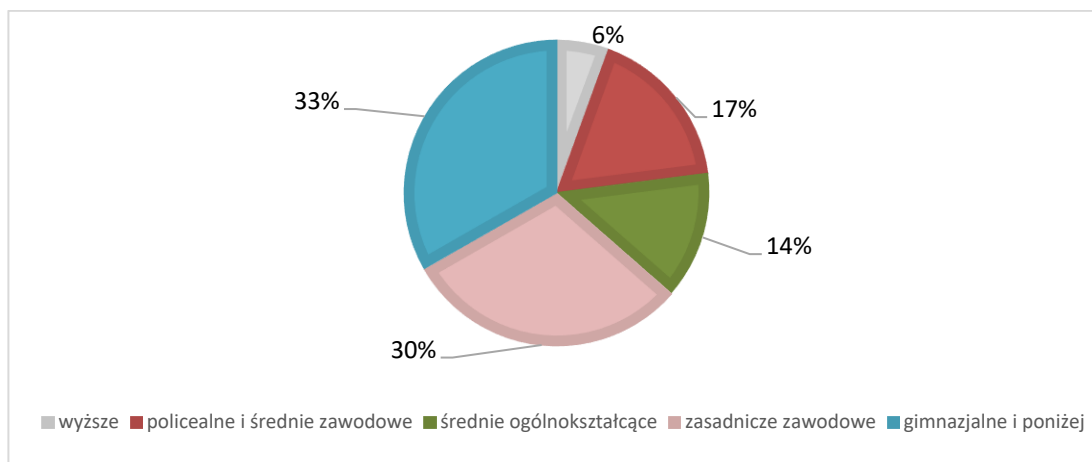
➤ wg grup wiekowych



Wykres 11: Procentowy podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wiek.

W podziale na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 35-44 oraz 25-34 lata (łącznie 48% wszystkich zarejestrowanych). Ludzie młodzi do 24 roku życia stanowią 13% ogółu bezrobotnych. Są to osoby najbardziej mobilne. Do nich również skierowanych było najwięcej programów aktywizacji zawodowej np. bony, umowy stażowe, program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027.

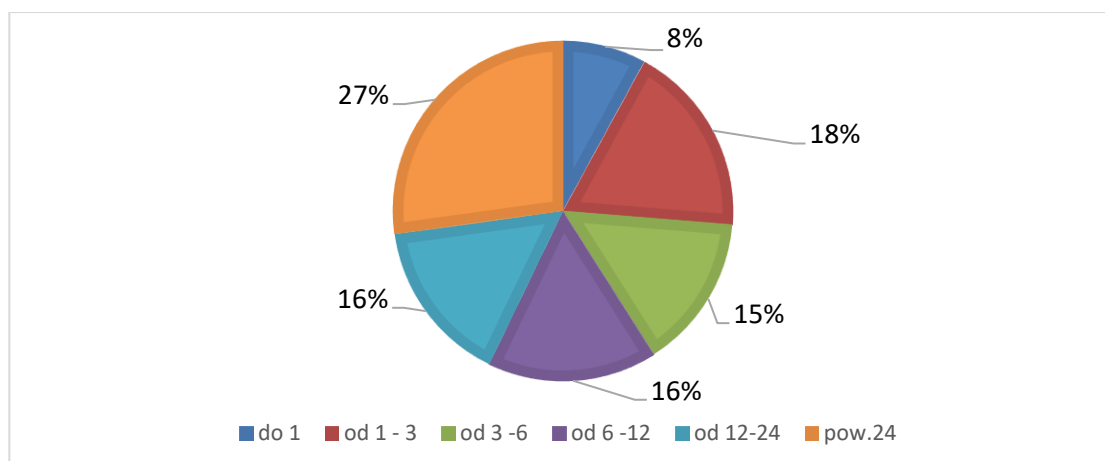
➤ wg poziomu wykształcenia



Wykres 12: Procentowy podział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie.

Nadal jedną z najtrudniejszych grup do aktywizacji zawodowej są osoby bez wyuczonego zawodu tj. osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem ogólnokształcącym, gdzie łącznie stanowią oni 47% ogółu zarejestrowanych.

- wg czasu pozostawania w ewidencji urzędu (od ostatniej rejestracji)



Wykres 13: Procentowy podział osób bezrobotnych ze względu na okres pozostawania w rejestrze.

Przeszkodą w aktywizacji zawodowej jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w ewidencji 2 lata i dłużej - 27% ogółu bezrobotnych.

- i) bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu z wyszczególnieniem osób uprawnionych do zasiłku wg stanu na koniec 2023 roku

Lp.	Poszczególne Gminy	Liczba mieszkańców poszczególnych Gmin		Udział % grupy do ogółu	Ogólna liczba osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku		Udział % grupy do ogółu
		Ogółem	Kobiet			Ogółem	Kobiet	
1.	Miasto Bartoszyce	811	392	29,2%	2 777	148	76	5,3%
2.	Gmina Bartoszyce	586	313	21,1%		76	41	2,7%
3.	Miasto i Gmina Bisztynek	310	165	11,2%		73	36	2,6%
4.	Miasto i Gmina Sępólno	332	181	12,0%		73	38	2,6%
5.	Miasto Górowo Iławeckie	171	89	6,2%		39	21	1,4%
6.	Gmina Górowo Iławeckie	567	299	20,4%		64	27	2,3%
RAZEM:		2 777	1 439	100,0%		473	239	17,0%

Najliczniejsza grupa to mieszkańcy miasta Bartoszyce – 29,2%, a najmniejsza mieszkańcy miasta Górowo Iławeckie – 6,2%. Osoby z prawem do zasiłku to 17% wszystkich zarejestrowanych.

- j) koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego wg stanu na koniec 2023 roku
 - ilość zarejestrowanych po zatrudnieniu i powrocie z zagranicy – 233 osoby,
 - ilość osób, które uzyskały transfer świadczenia z tytułu bezrobocia w innym państwie członkowskim – 19 bezrobotnych.

k) zaświadczenia

W roku 2023 Urząd wystawił ogółem 5 429 zaświadczeń dla obecnych lub byłych klientów PUP. W podziale statystyka przedstawia się następująco:

- zaświadczenia bieżące m.in. do ośrodków pomocy społecznej potwierdzające status oraz posiadanie prawa lub nie do zasiłku, do służby zdrowia potwierdzające podleganie do ubezpieczenia zdrowotnego, do sądów – 4 972,
- zaświadczenia archiwalne np. do nabycia uprawnień emerytalnych, rentowych, świadczeń przedemerytalnych, do kapitału początkowego lub stażu pracy – 457.

l) odwołania

W 2023 roku wpłynęło ogółem 8 odwołań od wydanych przez Urząd decyzji:

- 6 z nich przekazano do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, z których 4 zostały utrzymane w mocy, 1 została uchylona i sprawę przekazano Urzędowi do ponownego rozpatrzenia, 1 została uchylona z orzeczeniem innej daty pozbawienia statusu,
- 2 odwołania zostały uchylone przez PUP we własnym zakresie na podstawie art. 132 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego.

II. Środki Funduszu Pracy w 2023 roku

Fundusz Pracy (FP) jest to krajowe źródło finansowania działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tworzony jest ze składek pracodawców. Jako państwowy fundusz celowy pozostaje pod nadzorem Ministra właściwego do spraw pracy. Zasady jego dysponowania (wydatkowania) określa:

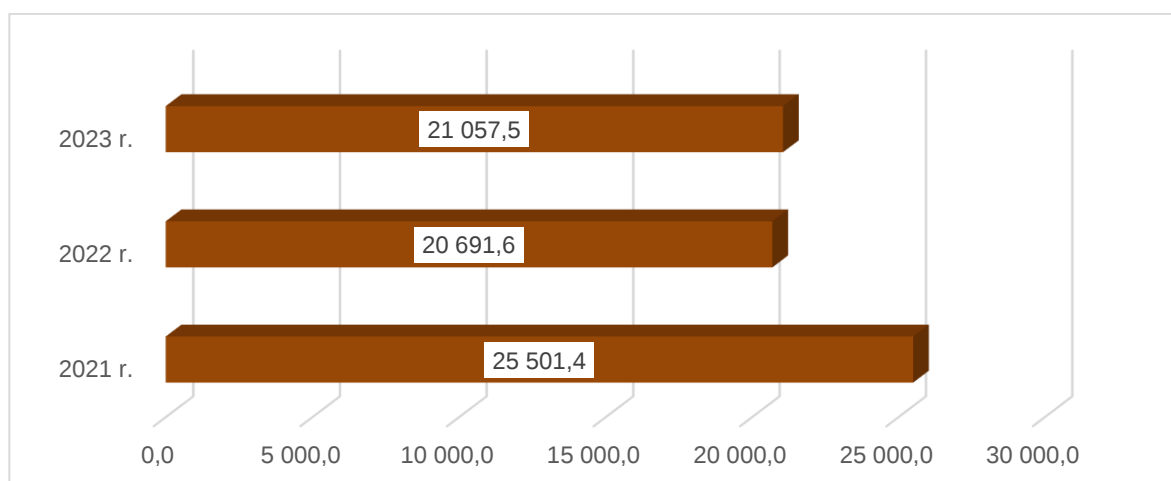
- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie,
- rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

Wysokość środków FP możliwych do wydatkowania w danym roku budżetowym określa Parlament RP uchwalając ustawę budżetową, której integralną część stanowi plan finansowy Funduszu Pracy. Plan wg zadań obejmuje:

- kwoty środków FP na wypłatę **zasiłków** dla bezrobotnych (*pasywna forma wsparcia*) i innych obligatoryjnych świadczeń, które są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb (np. **dodatki aktywizacyjne**),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** (*aktywne formy wsparcia*) – np. szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bony dla osób do 30 roku życia, jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz szkolenia pracowników i pracodawców, realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **innych zadań fakultatywnych** np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, koszty zakupu i utrzymania systemu teleinformatycznego, koszty szkolenia kadr zatrudnienia.

1. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2021 – 2023

a) w latach ogółem

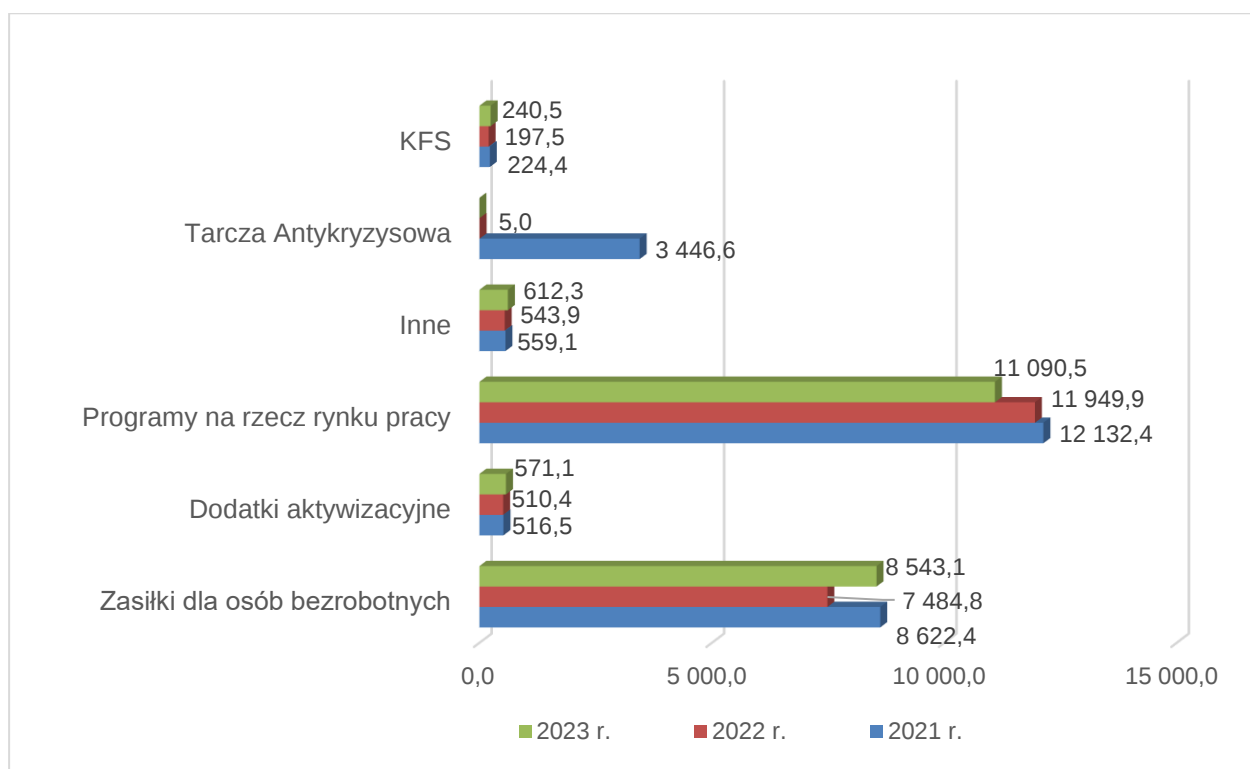


Wykres 14: Podział na lata wydatków z Funduszu Pracy przedstawiony w tys. zł

Wydatki ogółem poniesione w roku 2023 są wyższe w porównaniu do roku 2022 o 365,9 tys. zł, a do roku 2021 niższe aż o 4 443,9 tys. zł (był to rok, w którym Urząd otrzymał dodatkowe środki przeznaczone na zadania

związane z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 – dodatkowe zadania realizowane od marca 2020 r.).

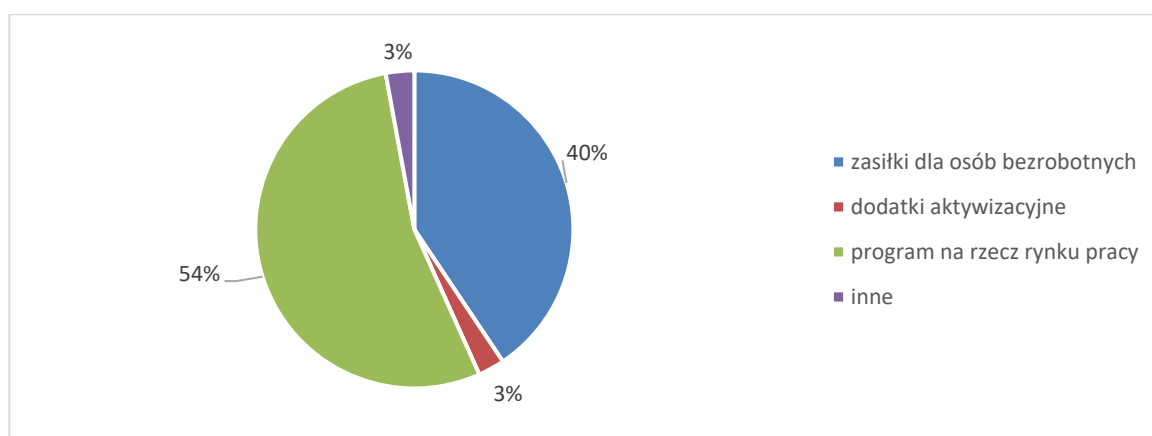
b) w podziale na wybrane zadania



Wykres 15: Podział kwot Funduszu Pracy na poszczególne zadania realizowane przez PUP w podziale na lata.

Kwota przeznaczona na zasiłki w 2023 r. w zestawieniu z rokiem 2022 to wzrost o 1 058,3 tys. zł. Kwota wydatkowana na programy rynku pracy tj. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych jest niższa o 859,4 tys. zł.

2. Udział procentowy poszczególnych wydatków w budżecie roku 2023



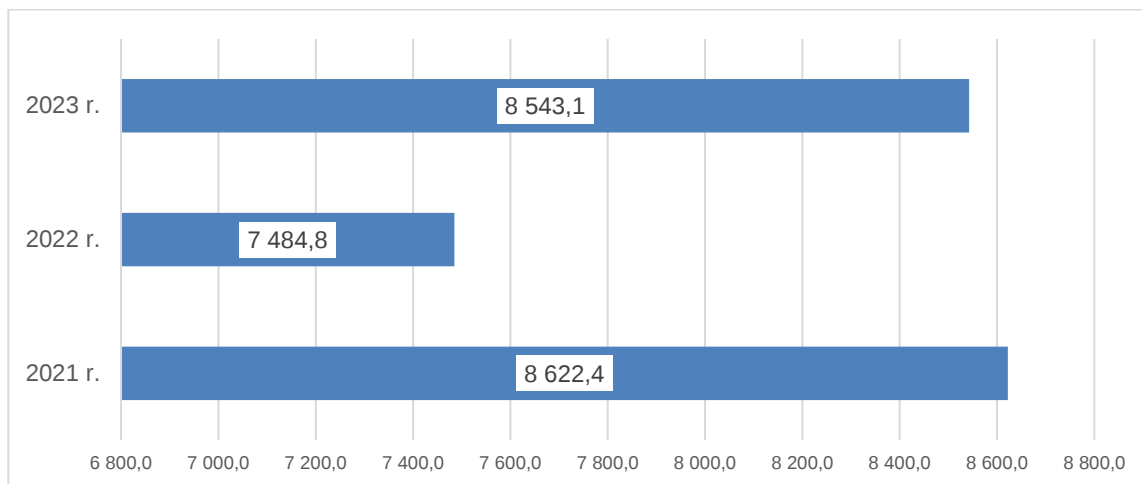
Wykres 16: Podział środków Funduszu Pracy 2023 na poszczególne zadania.

Wydatki ogółem w omawianym roku stanowiły kwotę w wysokości **21 057,5 tys. zł**. Największe, bo około 54% to środki finansowe poniesione na realizowane przez Urząd programy rynku pracy.

3. Zasiłki dla osób bezrobotnych

Jedną z form pomocy osobom, które utraciły pracę jest przyznawanie zasiłku dla bezrobotnych. Zasiłek przysługuje bezrobotnemu, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, przepracował co najmniej 365 dni (był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

a) Kwoty zasiłków wypłaconych w latach 2021 – 2023



Wykres 17: Podział na lata wypłaconych kwot zasiłków.

Kwota wypłaconych zasiłków dla osób bezrobotnych w omawianym 2023 roku zwiększyła się w porównaniu do ostatniego roku. Pomimo spadku liczby wypłacanych w ciągu roku zasiłków (mniej o 49 w stosunku do roku 2022), wpływ na wzrost kwoty miała coroczna waloryzacja zasiłku od miesiąca czerwca.

Na koniec 2023 r. uprawnionych do pobierania zasiłku było 473 bezrobotnych, co stanowiło 17% ogółu zarejestrowanych. Okres pobierania zasiłku w powiecie bartoszyckim wynosi 365 dni (stopa bezrobocia musi być ponad dwukrotnie wyższa od wskaźnika wyliczanego dla kraju) i jest wypłacany w różnej wysokości, uzależnionej od posiadanego stażu pracy.

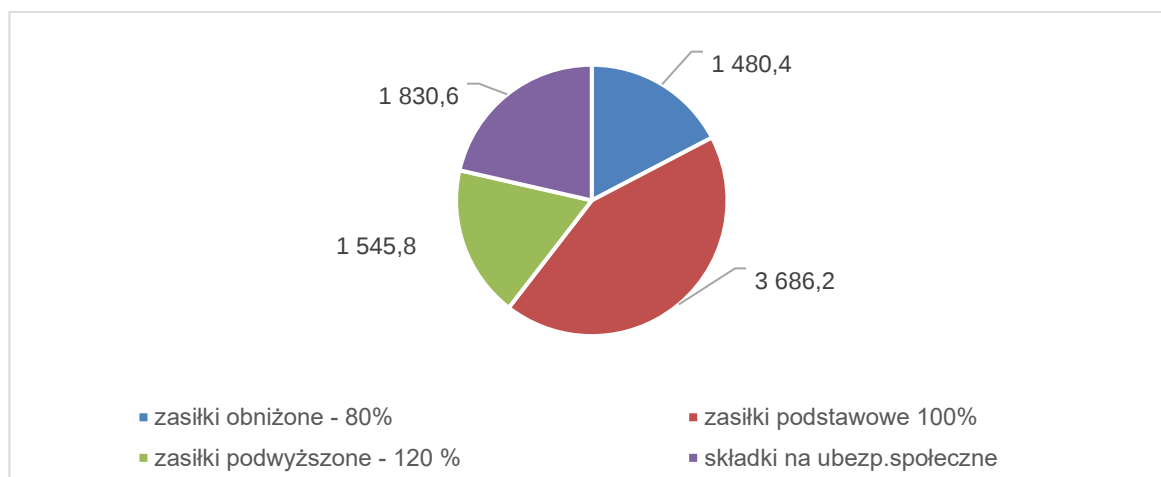
b) Obowiązujące stawki zasiłków dla bezrobotnych w 2023 r.

Lp.	Rodzaje zasiłków	od 01.01.2023 r. do 31.05.2023 r.	od 01.06.2023 r. do 31.05.2024 r.
		Wysokość zasiłku w zł brutto / netto	Wysokość zasiłku w zł brutto / netto
1.	Zasiłek obniżony - 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 043,30 / 949,40	1 193,60 / 1 086,18
		819,30 / 745,56	937,30 / 852,94
2.	Zasiłek podstawowy - 100% - (staż pracy od 5 lat do 20 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 304,10 / 1 186,73	1 491,90 / 1 357,63
		1 024,10 / 931,93	1 171,60 / 1 066,16

3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 565,00 / 1 424,15	1 790,30 / 1 629,17
		1 229,00 / 1 118,39	1 406,00 / 1 279,46

Na wypłatę zasiłków Urząd wydatkował w 2023 r. kwotę w wysokości **8 543,1 tys. zł** co stanowiło 40,6% budżetu omawianego roku.

c) Zasiłki w 2023 roku



Wykres 18: Podział kwoty wypłaconych zasiłków na ich rodzaje.

Najwyższą kwotę stanowiły zasiłki wypłacone w wysokości podstawowej tj. 100% (osoby ze stażem pracy od 5 do 20 lat).

4. Dodatki aktywizacyjne

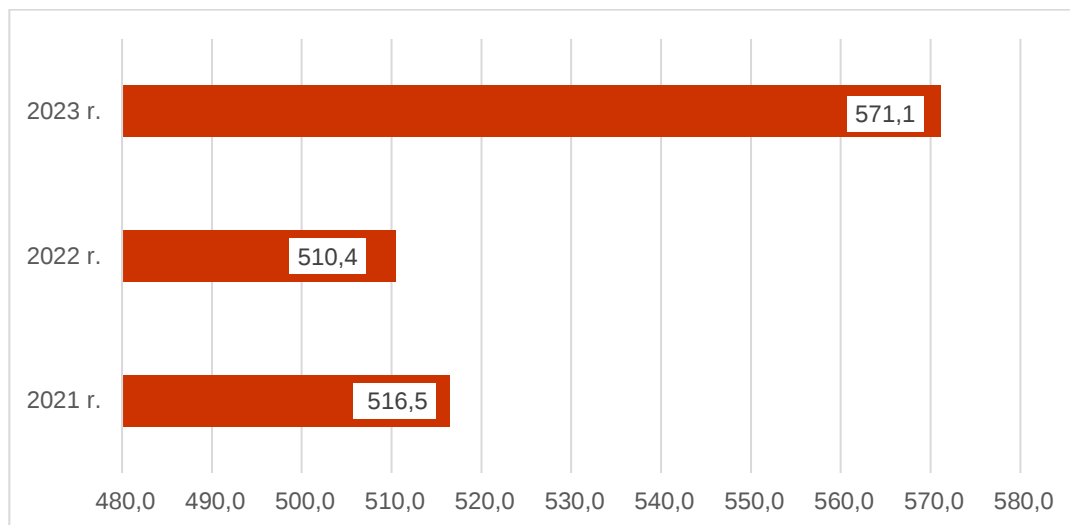
W 2023 roku 331 osób posiadało uprawnienia do otrzymania dodatku aktywizacyjnego (rok 2022 - 277 osób). Dodatek to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania urzędu w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a wynagrodzeniem otrzymywanym, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

a) Obowiązujące stawki dodatku aktywizacyjnego w 2023 r.

Rodzaje świadczenia	od 01.01.2023 r. do 31.05.2023 r.	od 01.06.2023 r. do 31.05.2024 r.
	Wysokość dodatku w zł brutto / netto	Wysokość dodatku w zł brutto / netto
Dodatek aktywizacyjny	652,10 / 541,10	746,00 / 656,00

Jest to świadczenie przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej. Wydatki na ten cel w 2023 r. stanowiły kwotę w wysokości **571,1 tys. zł** (2,7% budżetu).



Wykres 19: Zestawienie kwot wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w podziale na lata.

Środki finansowe wypłacone w ramach dodatków aktywizacyjnych w omawianym roku są o 60,7 tys. zł wyższe niż w 2022 roku, a w porównaniu z 2021 rokiem kwota wypłat jest wyższa o 54,6 tys. zł.

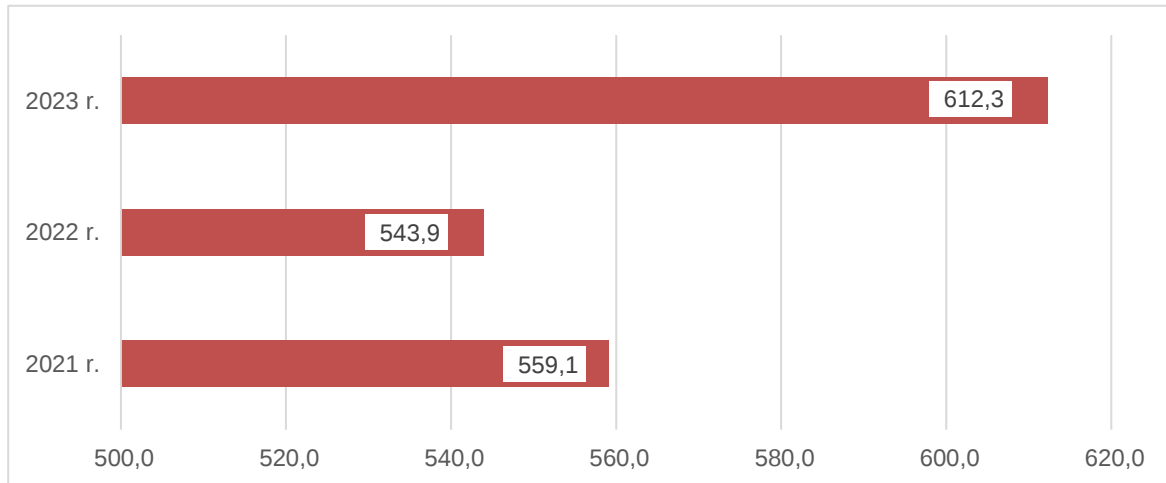
5. Programy rynku pracy

Programy w podziale na:	2021 r.	2022 r.	2023 r.
	w tys. zł		
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	12 132,4	11 949,9	11 090,5
KFS – szkolenia zawodowe osób zatrudnionych	224,4	197,5	240,5
„Tarcza Antykryzysowa” – pomoc przedsiębiorcom	3 446,6	5,0	0,0
RAZEM:	15 803,4	12 152,4	11 331,0

PUP w 2023 r. wydatkował na programy rynku pracy ogółem **11 331,0 tys. zł**, tj. mniej o 821,4 tys. zł niż w roku poprzednim.

6. Inne zadania

Wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych związane z funkcjonowaniem Urzędu np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami, utrzymanie systemów teleinformatycznych - w 2023 roku urząd wydatkował na ten cel **612,3 tys. zł**, co stanowiło ponad 2,9% budżetu PUP.



Wykres 20: Zestawienie kosztów zadań fakultatywnych w podziale na lata.

Rok 2023 to limit zwiększony, przy czym w porównaniu do roku poprzedniego o 68,4 tys. zł, a w zestawieniu z rokiem 2021 o 53,2 tys. zł.

Dodatkowym zadaniem w latach poprzednich była obsługa finansowa składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, którą Urząd realizował w ramach zadań zleconych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego. Od stycznia 2023 r. urzędy pracy zostały wyłączone i zaprzestały **opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne** dla osób bezrobotnych, niepobierających zasiłku dla bezrobotnych. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego tych osób nadal istnieje, mają te osoby status osoby ubezpieczonej (zdrowotnie) i w związku z tym nadal mogą korzystać ze świadczeń opieki zdrowotnej.

III. Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszychach jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ). W CAZ realizowane są zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

- a) *Usługi Rynku Pracy*, to: **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń** (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego).
- b) *Instrumenty Rynku Pracy*, to organizacja **programów rynku pracy**, takich jak: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowo przyznawane dla osób bezrobotnych środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) oraz realizacja (głównie w latach 2020-2021) zadań związanych z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 (kadra: specjaliści ds. poszczególnych programów).

1. Usługi rynku pracy

a) pośrednictwo pracy

Ze względu na złożoność przyczyn i uwarunkowań problemu bezrobocia, służby zatrudnienia nie są w stanie go zlikwidować, mogą jednak, poprzez swoje działania ograniczać jego skalę oraz łagodzić skutki. Jedynym z rozwiązań jest współfinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy przy wsparciu środków Funduszu Pracy - programy rynku pracy.

Powiat bartoszycki to trudny rynek, na którym jest niewiele dużych firm o charakterze przemysłowym. Głównymi pracodawcami pozostaje sektor publiczny, w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej oraz niewielkie prywatne podmioty gospodarcze często jednoosobowe.

Pomimo wysiłków ze strony urzędu w celu ograniczania bezrobocia, pozyskiwana ilość wolnych miejsc pracy była zdecydowanie nieadekwatna do ilości osób zarejestrowanych w PUP. W roku 2023 urząd miał do dyspozycji 884 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o 99 miejsc mniej niż w roku poprzednim. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na stanowiska ujęte według następujących zawodów i specjalności:

Zawody i specjalności	Liczba wolnych miejsc pracy/aktywizacji zawodowej
robotnik gospodarczy	194
opiekun osoby starszej	68
opiekunka domowa	4
pozostali pracownicy domowej opieki osobistej	1
sprzedawca	35
sprzedawca w branży spożywczej	6
sprzedawca w stacji paliw	4
pracownik obsługi sklepu	1
sprzedawca w branży przemysłowej	1
pozostali pracownicy obsługi biurowej	25
pracownik biurowy	18
technik prac biurowych	4
pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1
robotnik budowlany	22
pomocniczy robotnik budowlany	21
pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12
szwaczka maszynowa	21

opiekun w domu pomocy społecznej	20
pomoc kuchenna	20
kucharz	5
pozostali kucharze	1
pomocniczy robotnik drogowy	19
mechanik pojazdów samochodowych	13
blacharz samochodowy	2
nauczyciel przedszkola	13
nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	3
nauczyciel innych form wychowania przedszkolnego	2
asystent nauczyciela przedszkola	1
asystent nauczyciela w szkole	1
pedagog specjalny	1
pedagog szkolny	1
opiekunka dziecięca	11
opiekunka dzieci w drodze do szkoły	6
pozostali opiekunowie dziecięcy	1
sekretarka	11
sekretarka medyczna	2
opiekun medyczny	10
kierowca ciągnika rolniczego	8
pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	8
dekarz	7
nauczyciel psycholog	7
psycholog	4
psycholog wychowawczy	1
pokojowa	7
kierowca samochodu ciężarowego	6
malarz budowlany	6
murarz-tylnik	6
murarz	3
pozostali murarze i pokrewni	2
pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
technolog robót wykończeniowych w budownictwie	6
kosztorysant budowlany	2
terapeuta zajęciowy	6
drwal/pilarz drzew	5
operator maszyn leśnych	3
operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	2
pozostali robotnicy leśni i pokrewni	2
tartacznik	1
kierowca samochodu osobowego	5
kierowca samochodu dostawczego	4
dostawca potraw	4
kurier	3
kierowca ciągnika siodłowego	1
konserwator części/sprzętu	5
pracownik socjalny	5
asystent ds. księgowości	4
księgowy	4
pracownik obsługi placowej	1
pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4
pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3
stolarz	3
pozostali cieśle i stolarze budowlani	2

pracownik pomocniczy stolarza	1
spawacz	4
pozostali spawacze i pokrewni	1
woźny	4
portier	1
hydraulik	3
monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	3
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1
kelner	3
barman	2
wydawca posiłków/bufetowy	1
kierowca autobusu	3
konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	3
magazynier	3
robotnik magazynowy	1
manikiurzystka	3
pozostałe kosmetyczki i pokrewni	1
operator maszyn rolniczych	3
pielęgniarka	3
pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	3
pracownik obsługi klienta w instytucji finansowej	3
doradca klienta	2
konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	1
specjalista ds. sprzedaży	1
pracznica	3
przedstawiciel handlowy	3
agent ubezpieczeniowy	2
animatore kultury	2
archiwista zakładowy	2
archiwista	1
elektromonter instalacji elektrycznych	2
elektromechnik	1
elektromechnik sprzętu gospodarstwa domowego	1
pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	1
filolog języka nowożytnego	2
mechanik maszyn rolniczych	2
mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1
monter mebli	2
ogrodnik	2
ogrodnik-uprawy pod osłonami	2
ogrodnik-uprawa roślin ozdobnych	1
operator koparko-ładowarki	2
operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych	2
operator koparki	1
operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	2
pomocnik piekarza	2
piekarz	1
pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2
wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych	2
i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	2
koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	1
robotnik placowy	2

specjalista kontroli jakości	2
szlifierz metali	2
administrator systemów komputerowych	1
asystent osoby niepełnosprawnej	1
asystent przetwarzania danych	1
cukiernik	1
fryzjer	1
fryzjer męski (barber)	1
instruktor jazdy konnej	1
instruktor nauki jazdy	1
inżynier elektryk automatyk	1
laborant chemiczny	1
meliorant	1
monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	1
nauczyciel bibliotekarz	1
pomocnik biblioteczny	1
operator kamery	1
operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	1
operator wtryskarki	1
pakowacz ręczny	1
palacz pieców zwykłych	1
pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	1
pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1
pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1
pracownik działu logistyki	1
pracownik produkcji	1
recepjonista	1
rejestratorka medyczna	1
robotnik oczyszczania miasta	1
specjalista ds. szkoleń	1
ślusarz	1
tatuażysta	1
technik energetyk	1
technik informatyk	1
windykator	1

Najliczniej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk prac prostych, niewymagających kwalifikacji i organizowane były głównie w ramach działań subsydiowanych tj. przy wsparciu finansowym z Urzędu (np. robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, pozostali pracownicy obsługi biurowej).

W branży budowlanej pracodawcy poszukiwali pracowników ze wsparciem finansowym z PUP, jak również planując zatrudnienie z własnych środków – poszukiwani byli zarówno pracownicy pomocniczy, jak i osoby

z doświadczeniem czy kwalifikacjami w zawodzie (np. technolog robót wykończeniowych w budownictwie, murarz-tynkarz, dekarz, malarz budowlany, operator koparko-ladowarki).

Liczną grupę miejsc aktywizacji zawodowej stanowiły także: zawody opiekuńcze (w domach pomocy społecznej czy ośrodkach pomocy społecznej), w branży handlowej (tu najczęściej wymagane były umiejętności w zawodzie sprzedawcy) oraz transporcie (np. kierowcy ciągnika rolniczego, ciągnika siodłowego, autobusu, samochodu dostawczego).

Trudności z pozyskaniem pracowników o wskazanych kwalifikacjach miała branża oświatowa – poszukiwani byli m.in. nauczyciele przedszkola, opiekunki dziecięce, nauczyciele psycholodzy.

Nowelizacja ustawy z 2014 roku wprowadziła funkcję doradcy klienta, przez co na pośredników pracy nałożono obowiązek jej pełnienia. W brzmieniu ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 986), która weszła w życie z dniem 14 czerwca 2019 r., do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD), świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W roku 2023, z uwagi na tymczasową zmianę lokalizacji części Działu Usług Rynku Pracy, co spowodowało utrudnienia w kontaktach osobistych z pracodawcami, pośrednicy pracy pozostawali w stałym kontakcie z nimi poprzez wymianę informacji głównie drogą telefoniczną i mailową.

Barometr zawodów – badanie przeprowadzane od roku 2015 we wszystkich powiatach kraju. Jest ono krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach na dany rok. W 2020 r. wprowadzono nową metodę realizacji badania, która ma służyć komplementarności z prowadzonym dotychczas badaniem ilościowym pt. Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. W roku 2023 analizie poddano 168 grup zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy), które są aktualizowane rokrocznie. Panel ekspertów, w skład którego wchodził doradca klienta indywidualnego i instytucjonalnego PUP, pod kierunkiem koordynatora wojewódzkiego (przedstawiciel WUP), opracował prognozę dla powiatu bartoszyckiego na rok 2024. Zawody sklasyfikowano w trzy grupy tj. zawody deficytowe charakteryzujące się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych mogących podjąć pracę, zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie się utrzymywała na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie oraz zawody nadwyżkowe, które oznaczają przewagę liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Podsumowaniem badania jest Raport przedstawiający wyniki uzyskane w trakcie prac panelu ekspertów – **Barometr zawodów 2024 powiat bartoszycki**.

Praca za granicą – PUP Bartoszyce współuczestniczył przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym działające w obszarze zatrudnienia. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. Oferty pracy od pracodawców zagranicznych przyjmują i rejestrują

Wojewódzkie Urzędy Pracy. PUP-y transferują je bezpośrednio do systemu SyriuszStd i upowszechniają dla osób poszukujących pracy m.in. na tablicach ogłoszeń urzędu oraz poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta. W roku 2023 zarejestrowano 380 ofert EURES na 2.928 miejsc pracy.

Praca cudzoziemców w Polsce – do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy min. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP. Dużą zmianę dla PUP-ów w przedmiotowym zakresie wprowadziła *ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* obowiązująca od 01 stycznia 2018 r. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, ustawa nałożyła na starostów (PUP) zadanie wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców:

- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - w roku 2023 do tut. urzędu wpłynęły 24 oświadczenia pracodawców/podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy.
- W 2023 roku PUP wpisał do ewidencji oświadczeń 21 wniosków - oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (7), obywateli Białorusi (10) oraz obywateli Gruzji (4). Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim w budownictwie, transporcie oraz usługach;
- zezwolenia na pracę sezonową (typ S) – wydawane na wniosek pracodawców /podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej dla określonego cudzoziemca, w celu wykonywania pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W roku 2023 do tut. urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Ponadto, od roku 2018, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dołączał potwierdzenie jednorazowej wpłaty w wysokości 30,00 zł. Od 12 lipca 2022 r. podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł, natomiast podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń – 100 zł (zmianę wprowadziło rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. *zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi* (Dz. U. poz. 1346). Niezmiennie 50% uzyskanych środków stanowi dochód powiatu, natomiast drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

Wpłaty dokonane w roku 2023 – ogółem 2 300,00 zł, dochód powiatu – 1 150,00 zł:

- z tytułu oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – ogółem 2 300,00 zł, dochód powiatu – 1 150,00 zł;
- z tytułu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – 0,00 zł, dochód powiatu – 0,00 zł.

Informacja starosty – wydawana na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i ubiegającego się o wydanie zezwolenia na pracę przez wojewodę. Informację wydaje urząd właściwy ze względu na główne miejsce pracy tego cudzoziemca i informuje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia przez podmiot oferty pracy) lub o negatywnym wyniku przeprowadzonej rekrutacji – w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty. W roku 2023 urząd wydał ogółem 8 informacji starosty na 8 stanowisk pracy w zawodach: administrator systemów komputerowych (1), instruktor jazdy konnej (1), kierowca samochodu

ciężarowego (2), kierowca samochodu dostawczego (1), przedstawiciel handlowy (1), operator maszyn rolniczych (2).

Obywatele Ukrainy – na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583) obywatel Ukrainy, który przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania w Polsce, to jego pobyt uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r. Okres ten został w 2023 r. przedłużony do dnia 4 marca 2024 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 1088), a w 2024 r. – do 30 czerwca 2024 r. (Dz. U. z 2024 r., poz. 232). Ponadto, na podstawie art. 22 cyt. ustawy, obywatele Ukrainy w okresie pobytu są uprawnieni do wykonywania pracy w naszym kraju, jeżeli podmiot powierzający im wykonywanie pracy powiadomi, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Statystyki dot. 2023 r.:

- liczba osób, które dokonały rejestracji w PUP Bartoszyce – 16, w tym 2 mężczyzn,
- deklarowane zawody wyuczone/wykonywane – księgowa - 4, ekonomista - 2, bez zawodu - 1, pedagog - 1, ekolog - 1, kucharz - 1, specjalista ds. marketingu i handlu -1, konduktor - 1, nauczyciel muzyki - 1, inżynier elektronik - 1, fryzjer - 1, nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej - 1,
- liczba osób, które odbyły staż – 2,
- liczba osób, które zostały wyłączone z ewidencji PUP:
 - podjęcie pracy w ramach robót publicznych – 3,
 - podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych – 2,
 - podjęcie pracy w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 1,
 - przyznanie bonu na zasiedlenie – 1,
 - podjęcie pracy na wolnym rynku – 9,
 - pozbawienie statusu z powodu niestawiennictwa – 4,
 - pozbawienie statusu na wniosek – 3,
- liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy – 91 (wg PKD: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle, administracja publiczna i obrona narodowa/obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, produkcja szkła i wyrobów ze szkła, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, rolnictwo/leśnictwo/łowiectwo i rybactwo, transport i gospodarka magazynowa, budownictwo, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, pozostała działalność usługowa, edukacja),
- liczba osób pozostających w ewidencji PUP na 31.12.2023 r. – 7, w tym 3 powracające po krótkotrwałym zatrudnieniu.

b) poradnictwo zawodowe

Urząd świadczy usługi poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualna porada zawodowa ma za zadanie ułatwić wybór zawodu lub miejsca pracy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, a także zaplanować rozwój zawodowy. Klientem doradcy zawodowego może być osoba mająca trudności z poszukiwaniem pracy, zarówno ze względu na brak umiejętności w tym zakresie jak i brak motywacji do podejmowania samodzielnych działań na rynku pracy. W celu udzielenia pomocy doradca zawodowy analizuje zdobyte przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy wykształcenie, kwalifikacje, uprawnienia, bada

posiadane kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia, wartości pracy oraz bariery występujące w poszukiwaniu zatrudnienia, po czym dobiera odpowiednie metody i formy wsparcia klienta.

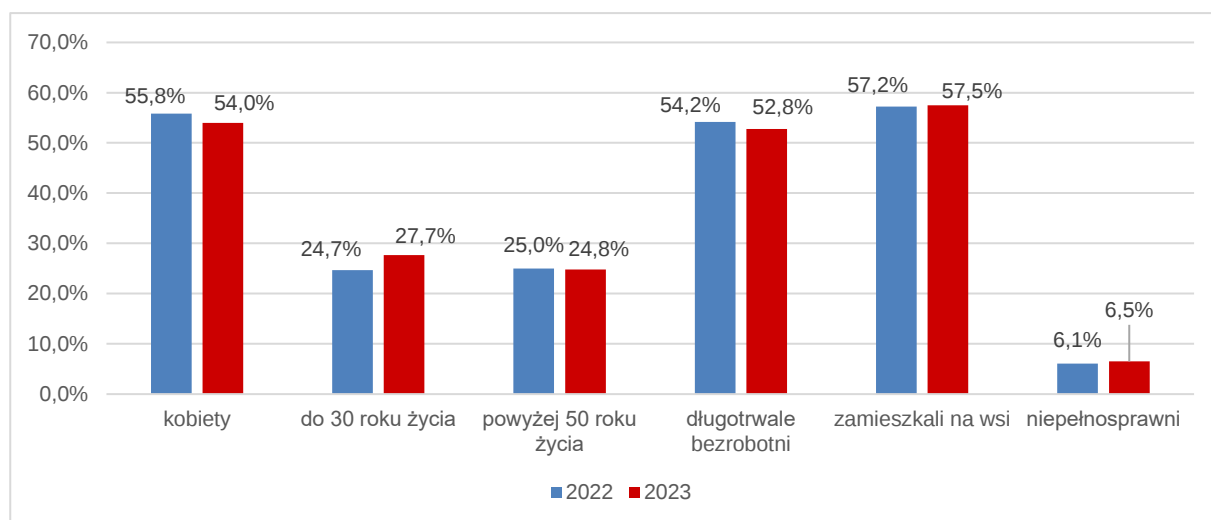
W rozwiązywaniu zdiagnozowanych problemów pomocne są standaryzowane narzędzia diagnostyczne oraz skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie (umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia).

Doradcy zawodowi PUP realizowali ww. wsparcie w siedzibie Urzędu, tj. budynku przy ul. Grota Roweckiego 1 w Bartoszycach oraz w tymczasowej siedzibie części Działu Usług Rynku Pracy, przy ul. Słowackiego 1 (przy Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. Elizy Orzeszkowej w Bartoszycach).

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w roku 2023 objęto 1.844 osoby (w ramach porad odnotowano 2.912 wizyt), w tym:

- 54% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (998 osób),
- 27,7% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (511 osób),
- 52,8% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (973 osoby),
- 24,8% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (458 osób),
- największą grupę stanowili mieszkańcy wsi (57,5% – 1.060 osób),
- 6,5% stanowiły osoby niepełnosprawne (120 osób).

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano spadek średniej ilości osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym przez jednego doradcę zawodowego (średnio o 9,7%).



Wykres 21: Wybrane kategorie bezrobotnych w poradnictwie indywidualnym 2022-2023

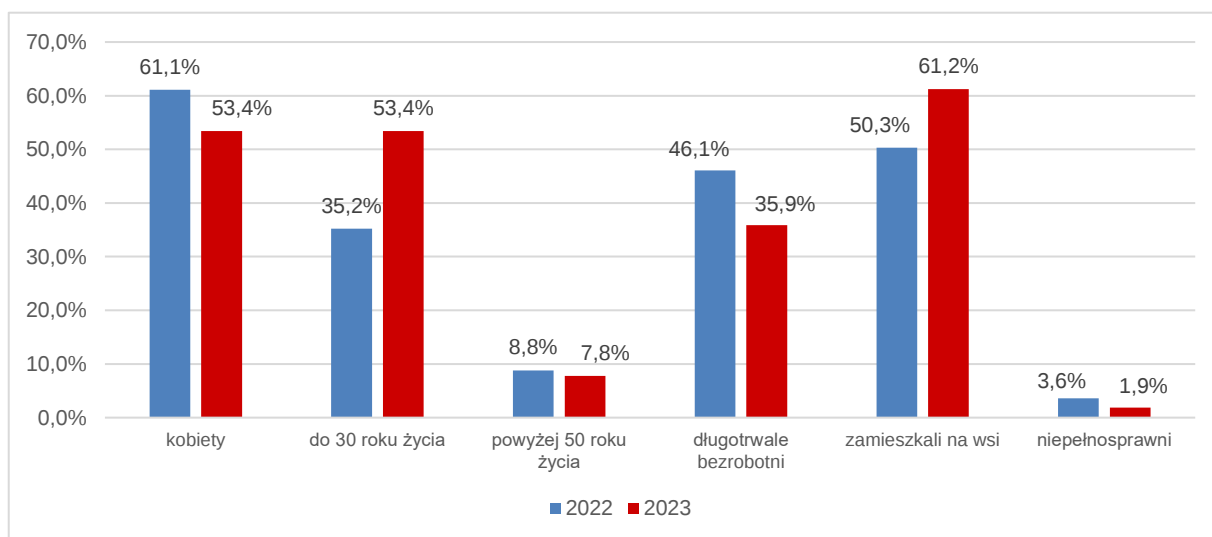
Porównując udział poszczególnych grup w strukturze bezrobotnych objętych tą formą wsparcia z danymi za 2022 rok odnotowano niewielki wzrost udziału osób przed 30 rokiem życia (o 3%), spadek udziału kobiet (o 1,8%) i osób długotrwale bezrobotnych (o 1,4%) w poradnictwie indywidualnym. Pozostałe zmiany w strukturze klientów były raczej nieznaczne (nie przekroczyły 1%): spadek o 0,2% udziału osób powyżej 50 roku życia, minimalne wzrosty dotyczyły: osób niepełnosprawnych jako klientów poradnictwa (o 0,4%) a także osób zamieszkujących tereny wiejskie (o 0,3%).

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią, obok osób zamieszkujących tereny wiejskie, największą grupę obejmowanych wsparciem doradczym. Co warto zaznaczyć, obie te grupy charakteryzuje wsparcie długookresowe, składające się z wielu wizyt (osoby długotrwale bezrobotne stanowią 52,6% wszystkich rozmów doradczych, osoby z terenów wiejskich – 58,4%).

Doradcy zawodowi urzędu są uprawnieni do korzystania z następujących standaryzowanych **narzędzi diagnostycznych**: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Zainteresowań. Badanie zainteresowań zawodowych, kompetencji oraz preferencji i predyspozycji zawodowych w 2023 roku realizowane było podczas poradnictwa indywidualnego.

Badaniami testowymi w 2023 roku objęto 103 osoby (wykonano 104 badania), w tym:

- 53,4% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (55 osób),
- 53,4% to osoby młode do 30 roku życia (55 osób),
- 35,9% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (37 osób),
- 7,8% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (8 osób),
- najliczniej w tej grupie występowały osoby zamieszkujące tereny wiejskie (61,2% tj. 63 osoby),
- 1,9% stanowiły osoby niepełnosprawne (2 osoby).



Wykres 22: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych badaniami testowymi 2022-2023

Analiza struktury osób objętych badaniami testowymi wskazuje na wzrost udziału osób do 30 roku życia (o 18,2%) oraz osób zamieszkujących tereny wiejskie (o 10,9%) w tej formie wsparcia doradczego. Mniej diagnoz narzędziami wykonano dla osób długotrwale bezrobotnych (o 10,2%), kobiet (o 7,7%), osób niepełnosprawnych (o 1,7%) oraz osób powyżej 50 roku życia (o 1%). Niemniej należy pamiętać, że objęcie badaniem zainteresowań czy kompetencji zawodowych zależy od zdiagnozowanego problemu klienta, jak również jego zgody na przeprowadzenie procedury.

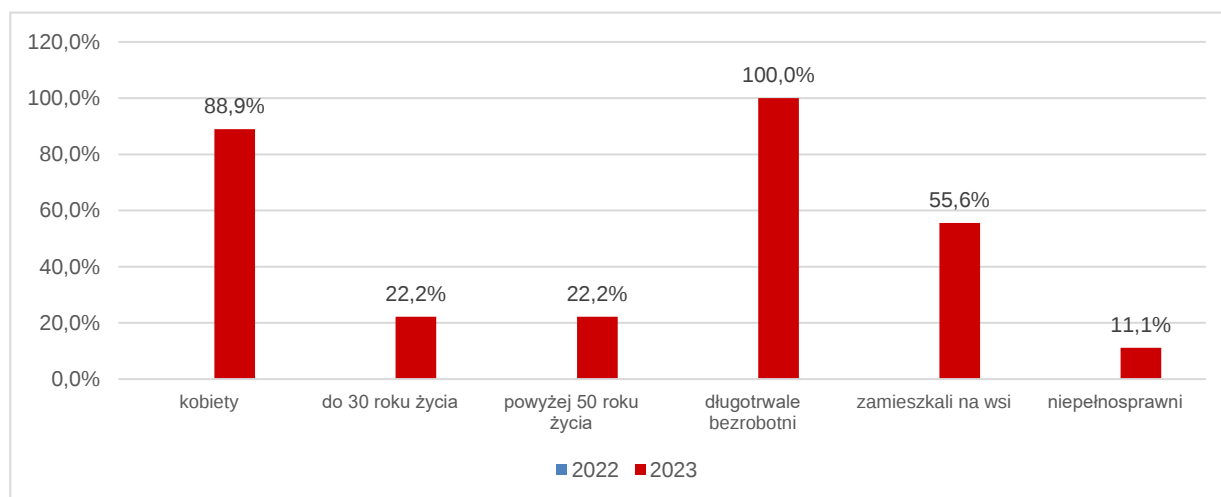
Badanie testowe stanowi pomoc w określeniu lub potwierdzeniu przejawianych predyspozycji, jest także czynnikiem wzmacniającym samoocenę i własne możliwości, szczególnie dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Kontakt zdalny nadal stanowił główną formę współpracy z klientem, głównie ze względu na dalsze świadczenie usług poradnictwa zawodowego w tymczasowej siedzibie Urzędu, przy ul. Słowackiego 1. Niemniej w III kwartale 2023 r. pracownicy Działu Usług Rynku Pracy przenieśli się do budynku PUP przy ul. Grota Roweckiego 1, w związku z czym przywrócono kontakt osobisty oraz, ze względu na posiadanie długo wyczekiwanej sali szkoleniowej, doradcy zawodowi zaplanowali i zrealizowali pierwsze zajęcia z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego (grupowe informacje zawodowe oraz grupowe poradnictwo zawodowe). W omawianym roku nie zrealizowano **szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. Problemy zgłaszane przez klientów starano się, w miarę możliwości, rozwiązywać w formie kontaktu indywidualnego (bezpośredniego i zdalnego).

W IV kwartale 2023 r. zorganizowano jedną **zawodową poradę grupową**. Uczestniczyło w niej 9 osób (88,9% stanowiły kobiety).

Struktura grupy przedstawia się następująco:

- 22,2% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (2 osoby)
- 55,6% stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (5 osób)
- 22,2% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (2 osoby)
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (100%, tj. 9 osób)



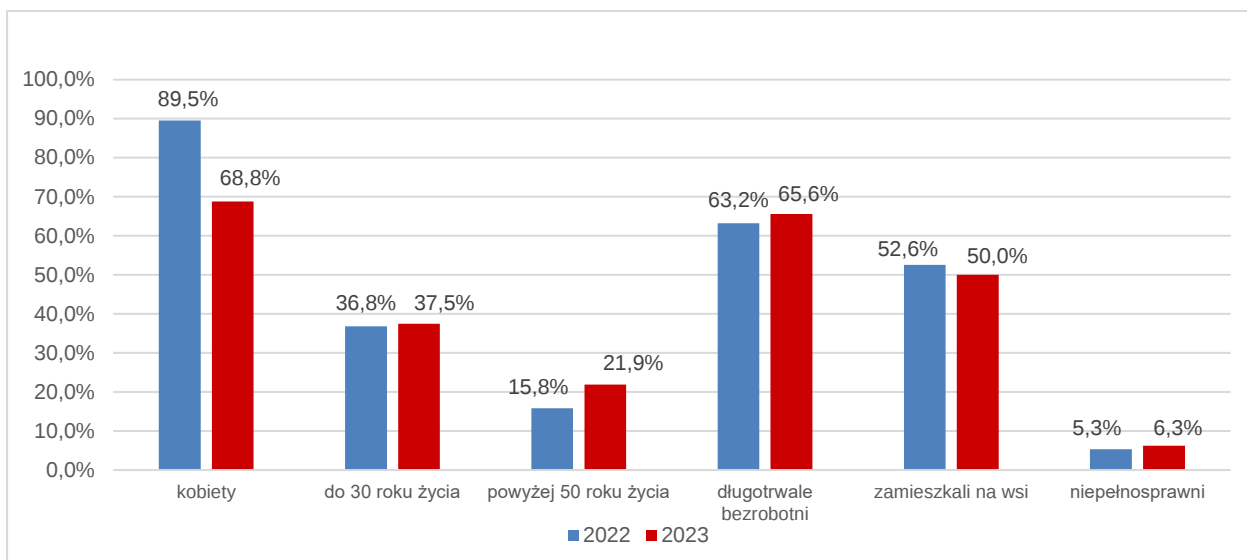
Wykres 23: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych grupową poradą zawodową 2022-2023.

Praktyka poradnictwa grupowego kolejny raz wskazuje szczególne zainteresowanie i gotowość kobiet do współpracy w ramach procesu grupowego. Warto dodać, że ta forma pomocy jest szczególnie istotna we wsparciu osób długotrwale bezrobotnych w powrocie do aktywności zawodowej, co wskazują powyższe dane.

Również w IV kwartale 2023 r., w sali szkoleniowej w siedzibie Urzędu przy ul. Grota Roweckiego 1 zorganizowano 3 spotkania informacyjne (**grupowa informacja zawodowa**). Jedno ze spotkań zaplanowano w związku z wydarzeniami w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery. Dwa pozostałe dotyczyły dotychczas poruszanej tematyki podczas spotkań informacyjnych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W ww. spotkaniach uczestniczyły łącznie 32 osoby, w tym 22 kobiety (stanowiły one 68,8% ogółu uczestników).

Struktura grup przedstawia się następująco:

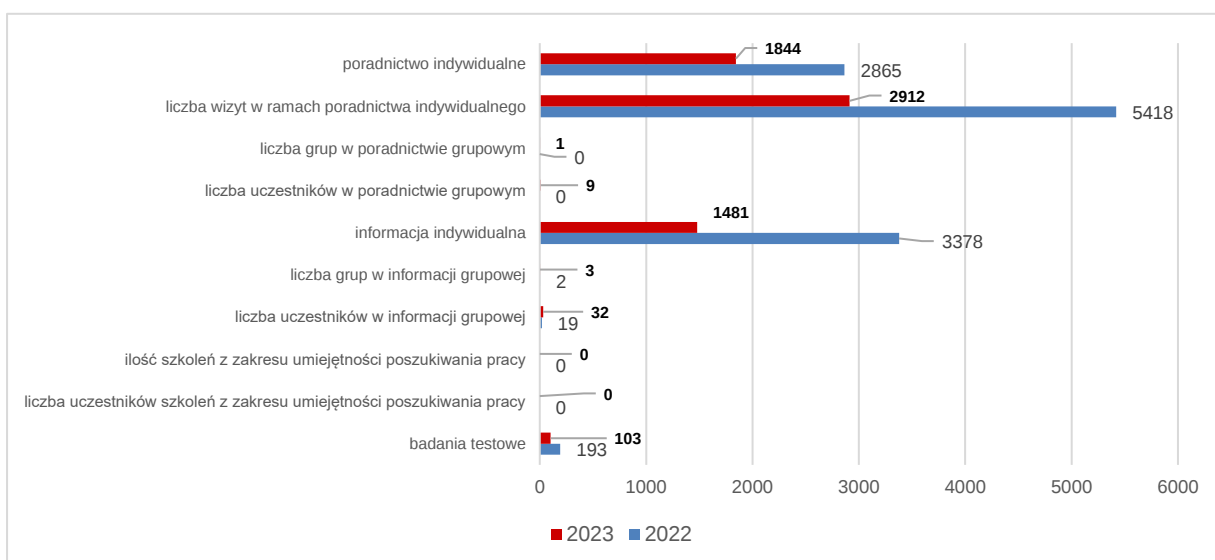
- 37,5% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (12 osób)
- 50% stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (16 osób)
- 21,9% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (7 osób)
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (65,6%, tj. 21 osób)



Wykres 24: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych grupową informacją zawodową 2022-2023.

Uczestnikami spotkań o charakterze informacyjnym były w omawianym roku przeważnie kobiety, mimo, iż w porównaniu z rokiem 2022 stanowiły one mniejszy odsetek ogółu uczestników (o 20,7%). Przy pozostałych kategoriach osób objętych tą formą wsparcia wzrosty i spadki kształtowały się następująco: osoby powyżej 50 roku życia – wzrost o 6,1%, osoby długotrwale bezrobotne – wzrost o 2,4%, osoby do 30 roku życia – wzrost o 0,7%, osoby niepełnosprawne – wzrost o 1%, osoby zamieszkujące tereny wiejskie – spadek o 2,6%.

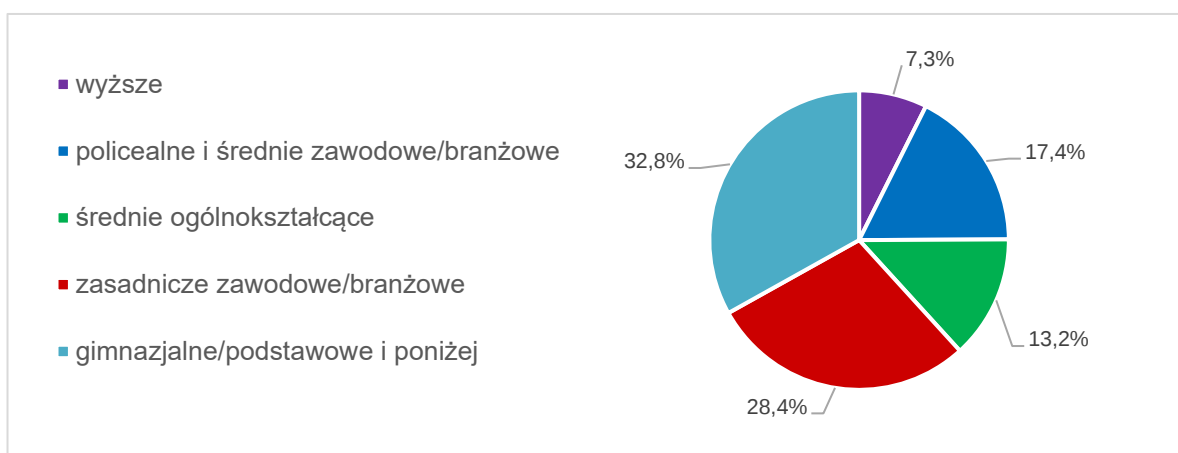
Informacją zawodową w formie indywidualnej objęto w 2023 roku 1 481 osób (w tym 839 kobiet). Obszar tematyczny udzielanych informacji był bardzo szeroki i zawierał m.in. informacje na temat zawodów, rynku pracy (w tym adresów internetowych zawierających oferty pracy, aplikacji e-Praca, profili lokalnych pracodawców oraz ich wymagań wobec kandydatów do pracy), możliwości szkolenia i kształcenia, a także informacje o instytucjach i jednostkach zewnętrznych oferujących wsparcie w zakresie aktywizacji społeczno – zawodowej (w szczególności osób niepełnosprawnych oraz planujących podjąć się prowadzenia własnego przedsięwzięcia).



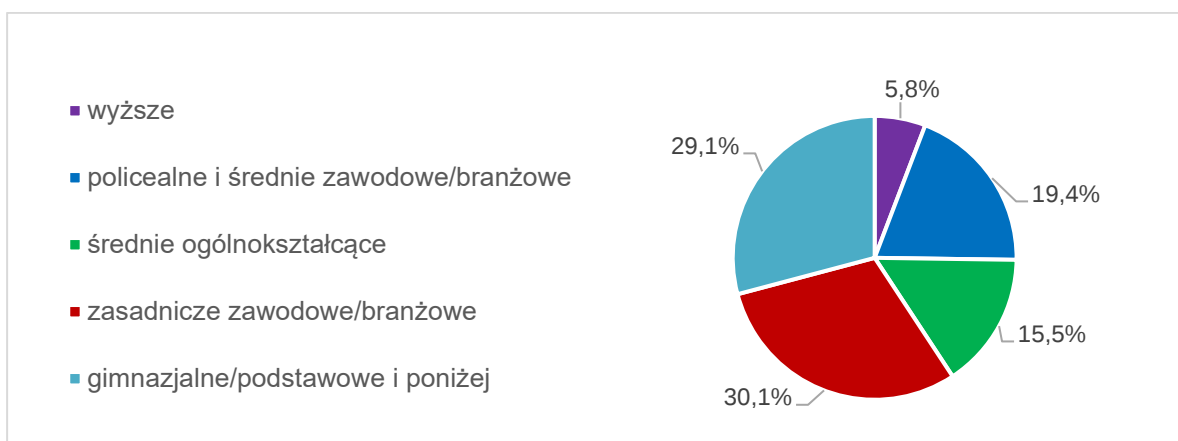
Wykres 25: Poradnictwo zawodowe 2022-2023.

Posumowanie i wnioski:

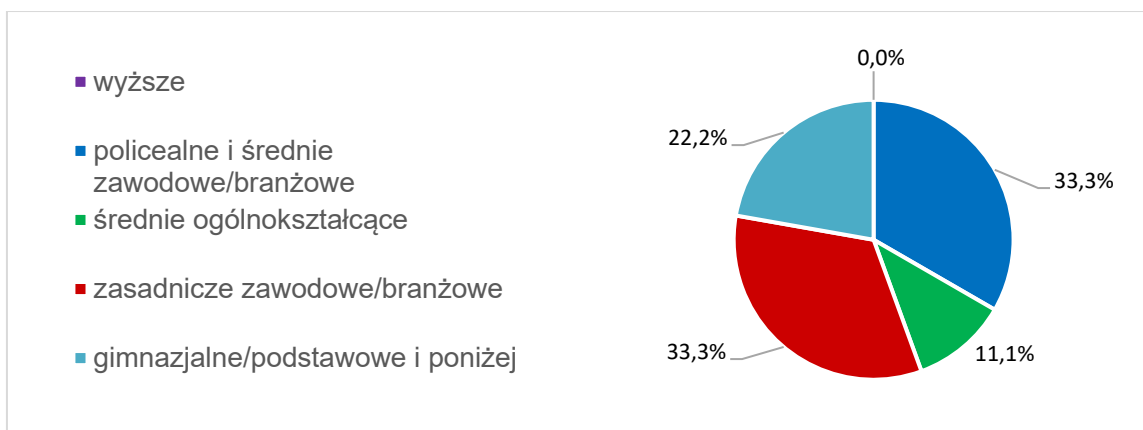
- Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej stanowi główną formę wsparcia świadczoną przez doradców zawodowych w 2023 r. Wsparcie doradcze realizowane było zarówno w kontakcie bezpośrednim jak i zdalnym i najczęściej obejmuje więcej niż jedną rozmowę doradczą z klientem.
- Spotkania indywidualne z klientami obfitowały także w udzielanie szeroko rozumianej informacji zawodowej, wykorzystywanej przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy w celu aktywizacji zawodowej.
- Wciąż najliczniejszymi odbiorcami wsparcia doradczego (w każdej formie) są kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Dla tych osób powrót do aktywności zawodowej na rynku pracy jest najtrudniejszy.
- Klientami poradnictwa zawodowego w minionym roku, podobnie jak w latach poprzednich, były osoby przede wszystkim z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym (łącznie ponad połowa osób objętych wsparciem doradcy w każdej formie poradnictwa).



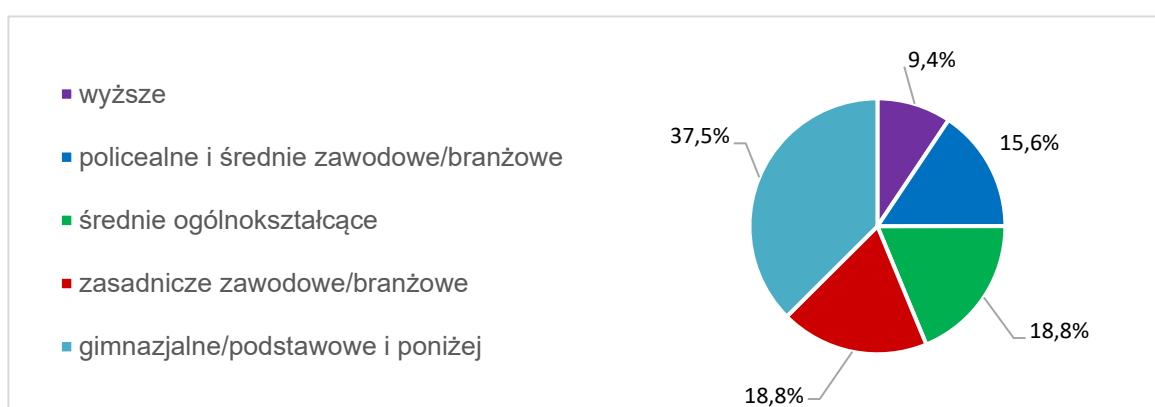
Wykres 26: Indywidualne poradnictwo zawodowe 2023 – poziom wykształcenia.



Wykres 27: Badania testowe w poradnictwie 2023 r. – poziom wykształcenia.

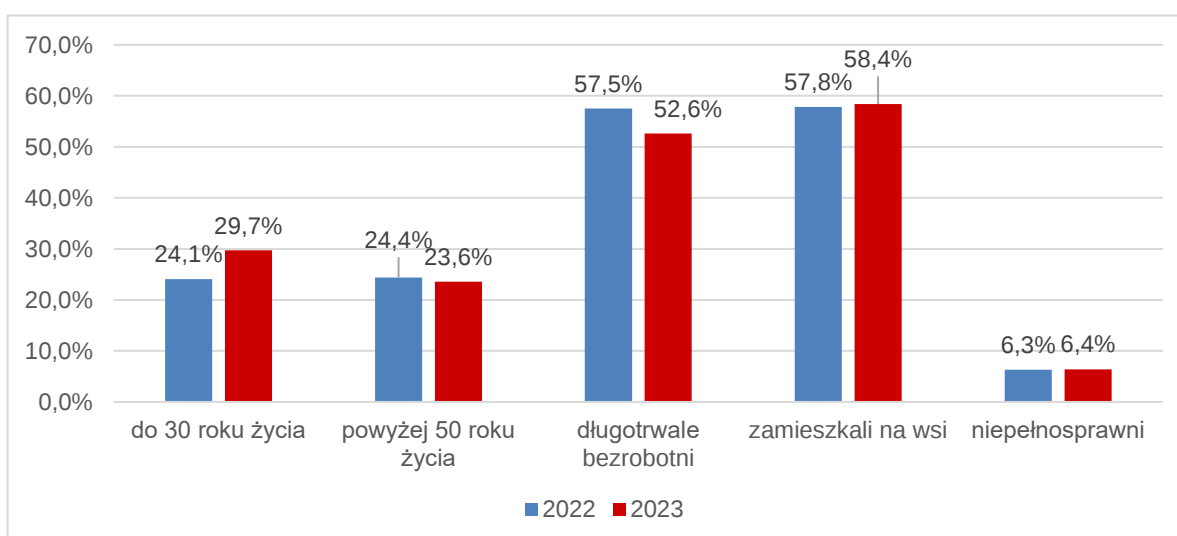


Wykres 28: Grupowe poradnictwo zawodowe 2023 – poziom wykształcenia.



Wykres 29: Grupowa informacja zawodowa 2023 – poziom wykształcenia.

- W dalszym ciągu dogłębny, kompleksowy proces doradczy wobec osób znajdujących się w trudnej sytuacji zawodowej wymaga większej ilości spotkań w ramach poradnictwa zawodowego. Częstotliwość kontaktów indywidualnych z klientem konsekwentnie utrzymuje się na wysokim poziomie. Dla porównania, w 2017 r. na jednego klienta przypadało 1,3 rozmowy doradczej, a w 2023 – 1,6 rozmów.



Wykres 30: Procentowy podział liczny wizyt w ramach poradnictwa indywidualnego w 2022 i 2023 r.

- W rozwiązywaniu zgłaszanych problemów w powrocie do aktywizacji zawodowej, poza długofalowym wsparciem doradcy zawodowego, nierzadko nieodzowna okazywała się także pomoc innych specjalistów, spoza obszaru działań urzędu pracy (lekarzy, psychologów, specjalistów ds. uzależnień i in.).
- Obserwuje się niewielką tendencję wzrostową w zakresie intensywności współpracy doradczej z osobami młodymi do 30 roku życia.
- Lokalny rynek pracy nie jest sprzyjający dla osób niemobilnych, nieposiadających własnego środka transportu. Dlatego też sytuacja osób z terenów wiejskich na rynku pracy jest wyjątkowo trudna, a pomoc doradcza intensywna i długofalowa, wspierająca utrzymanie motywacji klienta do działań aktywnych. Brak możliwości dojazdu do pracy spowodowany zbyt rzadkimi połączeniami środkami transportu publicznego lub ich całkowitym brakiem, często jest barierą nie do pokonania dla wielu osób szukających pracy.
- Niezmiennie, mimo zanotowanych niewielkich spadków, znaczną grupą obejmowaną długotrwałym wsparciem doradczym (co najmniej kilkoma spotkaniami) są osoby długotrwale bezrobotne.
- Istotną utrzymującą się barierą w aktywnym poszukiwaniu pracy (szczególnie od nastania pandemii), jest brak dostępu do komputera i Internetu, jak również brak umiejętności korzystania z nowoczesnych technologii komunikacyjnych.

Realizacja zadań z obszaru poradnictwa zawodowego stanowiła w minionym roku główną, ale nie jedyną część pracy wykonywanej przez doradców zawodowych. W związku z przypisaniem im funkcji doradcy klienta indywidualnego – obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej (średnio 180 osób zarejestrowanych, przypadających na jednego doradcę zawodowego), wymagała umiejętności organizacji pracy doradcy klienta z pracą doradczą na rzecz osób zarejestrowanych w urzędzie.

Ponadto doradcy zawodowi PUP uczestniczą również w inicjatywach organizowanych przez inne instytucje, stowarzyszenia i placówki oświatowe.

W 2023 r. odbyły się:

- spotkanie z uczniami Liceum Ogólnokształcącego im. S. Żeromskiego w Bartoszczach, temat spotkania: *„Moc jest w nas – jak zadbać o zdrowie psychiczne?”*,
- 2 spotkania z uczniami Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 1 im. Kresowiaków w Bartoszczach (temat spotkań dotyczył omówienia zasad rejestracji oraz form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy),
- spotkania pn. *„Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”* z uczniami lokalnych szkół średnich oraz branżowych z terenu powiatu bartoszyckiego, podopiecznymi Zakładu Aktywności Zawodowej w Bartoszczach oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej w Bartoszczach w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023. W spotkaniach tych uczestniczyły łącznie 272 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach bierze czynny udział w inicjatywie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie pn. PAKT na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Doradca zawodowy reprezentujący tutejszy urząd pracy w ww. platformie współpracy uczestniczył w spotkaniu sieci PAKTU (w lutym 2023 r.), jak również realizował zadania zespołu zadaniowego (w zakresie badań diagnostycznych wśród i dla uczestników sieci). Przedstawiciel urzędu uczestniczył ponadto w ramach powyższej inicjatywy: w seminarium regionalnym organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych *„Odnaka+. Cyfrowe mikropoświadczenia po polsku”* (marzec 2023 r.), w seminarium na temat *„Zintegrowana Strategia Umiejętności – narzędzie wdrażania polityki uczenia się przez całe życie”* (sierpień 2023 r.), wydarzeniu otwierającym obchody Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023 – *„Miasteczko Zawodów i Umiejętności”* (wrzesień 2023 r.) oraz konferencji *„(Nie)ludzkie oblicze sztucznej inteligencji. Szanse i wyzwania związane z rozwojem sztucznej inteligencji”* (październik 2023 r.), również

organizowanej w ramach obchodów Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

W grudniu 2023 r. jeden z doradców zawodowych uczestniczył w. w naradzie szkoleniowej dla doradców zawodowych organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

c) szkolenia zawodowe

Szkolenia oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Od 2011 roku Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych wyłącznie w systemie indywidualnym pod kątem zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Podstawą do skierowania jest wniosek osoby bezrobotnej z deklaracją zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy lub oświadczeniem o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. W omawianym roku Urząd pracy wydał na szkolenia ogółem 67 skierowań dla 49 osób, w tym 11 kobiet (osoby z podwójnym wsparciem np. szkolenie kierowcy kat. C oraz szkolenie w zakresie uprawnień do przewozu rzeczy). W przeciągu całego roku Urząd pracy zorganizował w 8 instytucjach szkoleniowych 62 szkolenia. Najwięcej, ponieważ 32 zorganizowane szkolenia, trwały od 25 do 80 godzin. W takich szkoleniach udział wzięło łącznie 31 uczestników.

Szkolenia wynikały z zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na konkretne umiejętności lub kwalifikacje zawodowe. Uczestnikami szkoleń byli głównie mężczyźni. Stanowili bowiem około 84% ogółu osób biorących udział w tej formie wsparcia.

Obszary zawodowe szkoleń osób bezrobotnych w 2023 r.

Lp.	Zakres tematyczny szkoleń	Liczba zorganizowanych szkoleń		
		Kobiety	Mężczyźni	Razem
1.	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	3	0	3
2.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	5	46	51
3.	Pozostałe usługi	3	10	13
Ogółem		11	56	67

Ad.1 - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych
- opiekun dzienny

Ad.2 głównymi kierunkami szkoleń było zdobycie przez bezrobotnych uprawnień kierowców różnych kategorii:

- kierowca kat. C,
- kierowca kat. C+E,
- kierowca kat. D z B,
- kierowca kat. D z C,
- kierowca kat. B+E,
- kwalifikacja wstępna kat. D,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D,

W tym przypadku dobór jednostek szkoleniowych odbywał się na podstawie wewnętrznej procedury PUP. Polegała ona na rozeznaniu rynku usług szkoleniowych w przedmiotowym zakresie, a następnie ocenie złożonych ofert dokonywanej raz na pół roku.

- Ad.3
- operator koparko-ładowarki,
 - operator walca drogowego,
 - operator wózków jezdniowych,
 - kurs barberski,
 - kurs z zakresu kosmetyologii,
 - palacz c. o.,
 - uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV,
 - Data Lab Analiza,
 - kurs z zakresu integracji sensorycznej.

Nie wszystkie osoby podjęły pracę po ukończonym kursie (*wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony jest w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w szkoleniu*), jednakże uzyskane kwalifikacje lub uprawnienia zwiększały atrakcyjność osób bezrobotnych na rynku pracy, tym samym przyczyniały się do znalezienia zatrudnienia w późniejszym terminie.

d) studia podyplomowe

Urząd na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku Urząd zawiera z bezrobotnym umowę, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. W roku 2023 PUP nie sfinansował kosztów studiów podyplomowych dla osoby bezrobotnej, niemniej osoba, która skorzystała z tej formy wsparcia w 2022 r. kontynuowała i ukończyła studia podyplomowe w 2023 r., jak również pobierała należne z tego tytułu stypendium.

e) stypendium za okres kontynuowania nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Urzędzie pracy. Musi ona być osobą bez kwalifikacji zawodowych i w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania powinna podjąć dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych (będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej), albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych (wieczorowe lub zaoczne). Stypendium można otrzymywać przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Wysokość stypendium to 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że nie przekroczy się wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. W 2023 r. wsparciem tym objęte zostały 2 kobiety – kontynuujące stypendium przyznane w 2022 r.

- f) finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

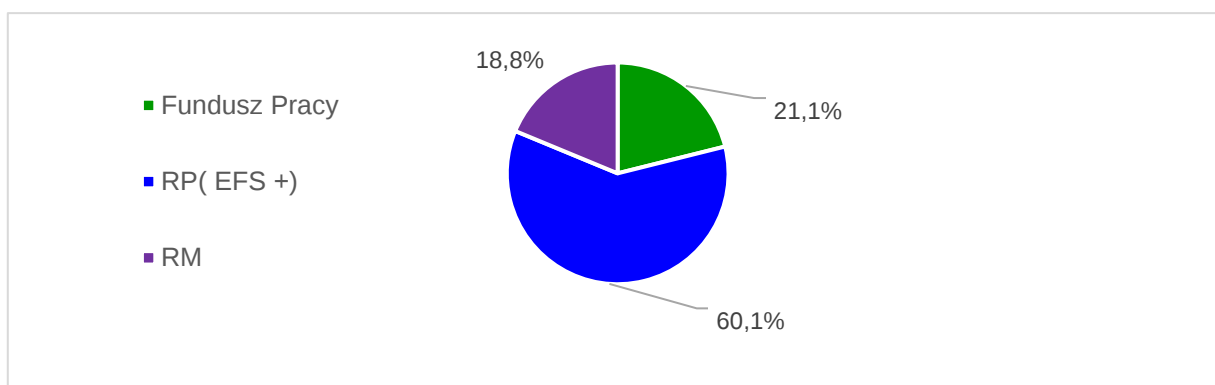
Starosta (PUP), na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Ze wsparcia może skorzystać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna lub osoba poszukująca pracy. Aby otrzymać wsparcie, należy złożyć wniosek o sfinansowanie opłaty we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy. Z tego wsparcia w roku 2023 r. nie skorzystała osoba bezrobotna ani poszukująca pracy.

2. Instrumenty rynku pracy

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy poprzez programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych aktywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie. Są to:

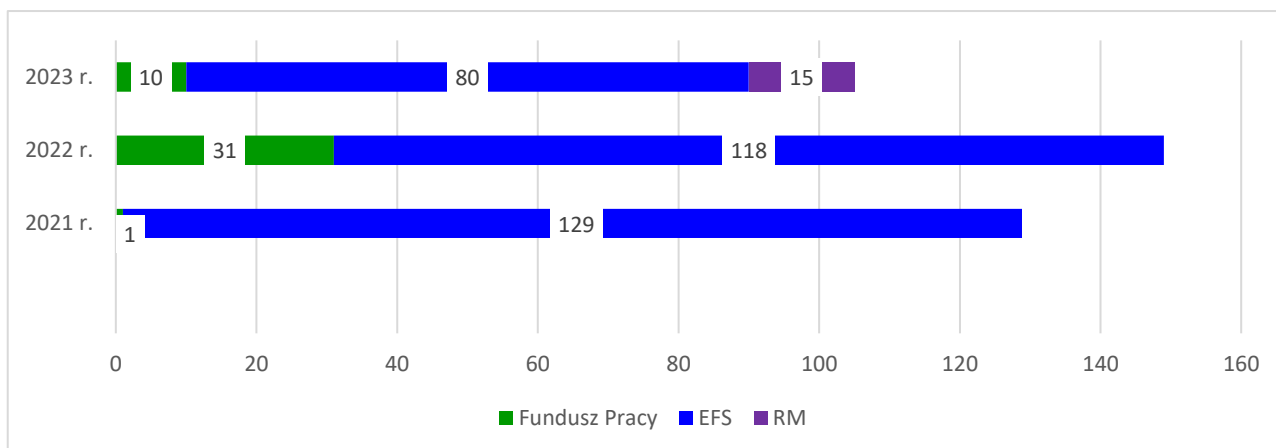
a. staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą (stażysta pozostaje cały czas w ewidencji PUP).



Wykres 31: Źródła finansowe organizacji staży w 2023 r.

Największym źródłem finansowania staży w 2023 r. były środki finansowe z Unii Europejskiej - 60,1%, środki Funduszu Pracy stanowiły 21,1%, a środki z Rezerwy Ministra to 18,8% budżetu przeznaczanego na organizację tego zadania.



Wykres 32: Zestawienie uczestników stażu w podziale na lata i rodzaje finansowania.

W okresie ostatnich trzech lat najwięcej osób bezrobotnych odbywających staż było w roku 2022 (więcej o 19 osób w porównaniu do 2021 roku i o 44 osoby w zestawieniu z 2023 rokiem).

W 2023 roku Urząd na staż skierował 105 osób bezrobotnych, w tym 88 kobiet (stanowią one około 84% wszystkich uczestników tej formy pomocy). Wśród odbywających staż 8 osób miało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Biorąc pod uwagę fakt, że 7 osób kontynuowało staż rozpoczęty w roku poprzednim łącznie tym wsparciem objętych było 112 osób.

Osoby biorące udział w umowach stażowych w 2023 r.:

Lp.	Źródło finansowania	Osoby nowo skierowane		Przechodzące z 2022 r.		Łącznie objęte w 2023 r.	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Fundusz Pracy	10	8	7	5	17	13
2.	Europejski Fundusz Społeczny	80	68	0	0	80	68
	Rezerwa Ministra	15	12	0	0	15	12
RAZEM:		105	88	7	5	112	93

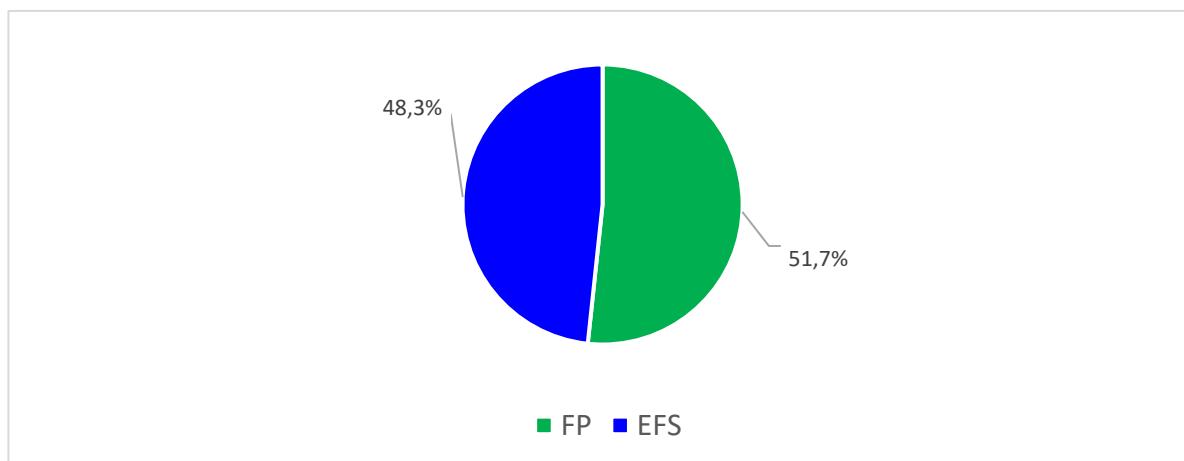
b. prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na umowę o pracę, w ramach umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne, zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. W 2023 r. Urząd zawierał z pracodawcami umowy na okres 9 miesięcy, przy okresie refundacji przez pierwsze 6 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych, wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, naliczonymi od wysokości zwracanej części wynagrodzeń. Urząd realizował również umowy zawarte w poprzednich latach.

Źródła finansowania prac interwencyjnych w ostatnich trzech latach:

Lp.	Źródło finansowania	2021 r.		2022 r.		2023 r.	
		Osoby bezrobotne					
		Skierowane	Objęte	Skierowane	Objęte	Skierowane	Objęte
1.	Fundusz Pracy	159	282	191	300	99	214
2.	Europejski Fundusz Społeczny	149	255	85	175	143	200
3.	Rezerwa Ministra	0	65	0	0	0	0
Razem:		387	709	276	475	242	414

Tę formę wsparcia w 2023 roku rozpoczęły 242 osoby (w tym 158 kobiet). Biorąc pod uwagę umowy z poprzednich lat w pracach interwencyjnych udział łącznie brało 414 osób, co stanowiło 28,2% wszystkich bezrobotnych objętych programami rynku pracy w omawianym roku (tabela na str. 54 sprawozdania).



Wykres 33: Udział % osób w poszczególnych źródłach finansowania prac interwencyjnych w 2023 r.

Fundusz Pracy otrzymany na podstawie algorytmu był przeważającym źródłem finansowania prac interwencyjnych. Pozwalał on na kierowanie do zatrudnienia każdego zarejestrowanego bezrobotnego (brak ograniczeń tak jak w przypadku środków EFS - gdzie jest wskazana docelowa grupa odbiorców).

c. roboty publiczne

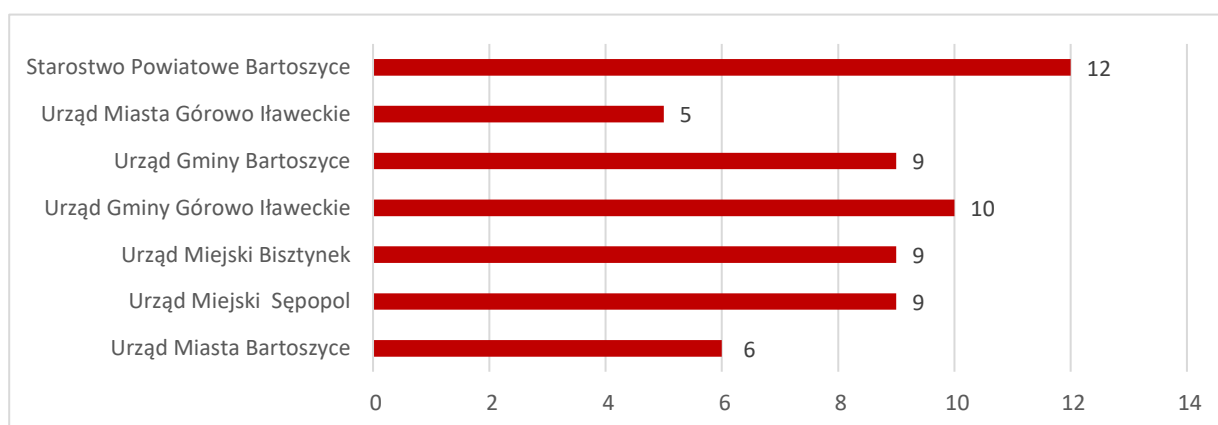
Ta forma wsparcia to zatrudnienie osób bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych głównie przez powiaty i gminy. Najczęściej umowy zawierane są do 6 m-cy, przy miesięcznej refundacji na 1 osobę, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości nieprzekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień podpisania umowy z PUP.

W 2023 r. do pracy w ramach robót publicznych wydano 60 skierowań (ten sam bezrobotny zatrudniony mógł być w ramach więcej niż jednej umowy zawartej przez organizatora).

Organizacja robót publicznych w ostatnich 3 latach:

Rok	Liczba osób	Kwota wydatków z Funduszu Pracy (w tys. zł)
2021	63	823,1
2022	99	1 377,5
2023	60	907,0

Roboty publiczne organizowane są głównie w ramach środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu (nie jest to zadanie realizowane w projekcie współfinansowanym EFS+).



Wykres 34: Wykaz organizatorów w 2023 r.

W omawianym roku było 7 organizatorów robót publicznych tj. 6 gmin oraz Starostwo Powiatowe w Bartoszczach.

d. dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to jednorazowa pomoc finansowa ciesząca się od wielu lat dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Dotacje są szansą na stworzenia sobie miejsca pracy (samozatrudnienie), a w przyszłości osoba bezrobotna jako właściciel firmy może stać się również pracodawcą dla kolejnych osób bezrobotnych. W 2023 roku Urząd udzielił wsparcia 83 osobom bezrobotnym, w grupie tej znajdowało się 39 kobiet. W opisywanym roku wysokość udzielanej dotacji wynosiła do 38 000 zł (nie więcej niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

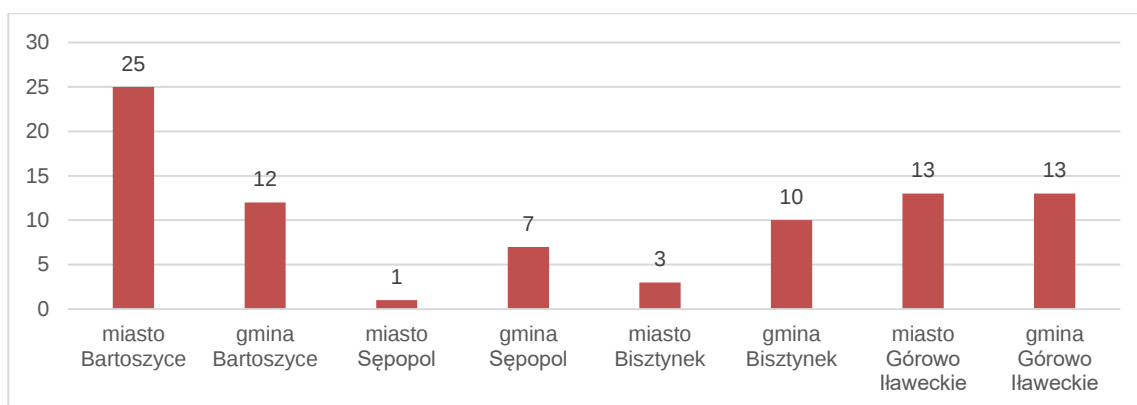
Ze środków Funduszu Pracy działalność w omawianym roku rozpoczęło 17 bezrobotnych (każda osoba zarejestrowana w PUP mogła starać się o dotację). Dodatkowo dotacje były udzielane przez Urząd ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 działalność gospodarczą rozpoczęło 66 bezrobotnych.

Uczestnicy projektu to osoby w podziale do 30 roku życia oraz osoby powyżej 30 roku życia, w tym osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach /do ponadgimnazjalnego włącznie/, osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, osoby powyżej 50 roku życia oraz kobiety.

Podział finansowy środków oraz liczba osób w 2023 r.:

Lp.	Źródło finansowania	Razem	Kobiety	Kwota wydatkowana	Średnia wysokość dotacji
1.	Fundusz Pracy	17	8	625 396,00	36 788,00
2.	RP (EFS+)	66	31	2 486 875,22	37 679,93
RAZEM:		83	39	3 112 271,22	37 497,24

Osoby, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej swoje firmy najczęściej otwierały na terenie miasta Bartoszyce – 29,8%. Pozostałe lokalizacje to miasto Górowo Iławeckie i Gmina Górowo Iławeckie - 15,5%, gmina Bartoszyce 14,3%, gmina Bisztynek – 11,9%, gmina Sępól 8,3%, miasto Bisztynek 3,6% i miasto Sępól 1,2%.



Wykres 35: Przedstawienie udzielonych dotacji w podziale na lokalizacje w powiecie.

Nowi przedsiębiorcy na lokalnym rynku pracy otwierali firmy w następujących branżach:



Wykres 36: Wykaz branż nowych przedsiębiorców.

Wiodące branże to: budownictwo (tynkowanie, posadzkarstwo rozbiórka i burzenie budynków), handel (sprzedaż detaliczna prowadzona w placówkach wyspecjalizowanych), usługi (fryzjerstwo i pozostałe usługi kosmetyczne).

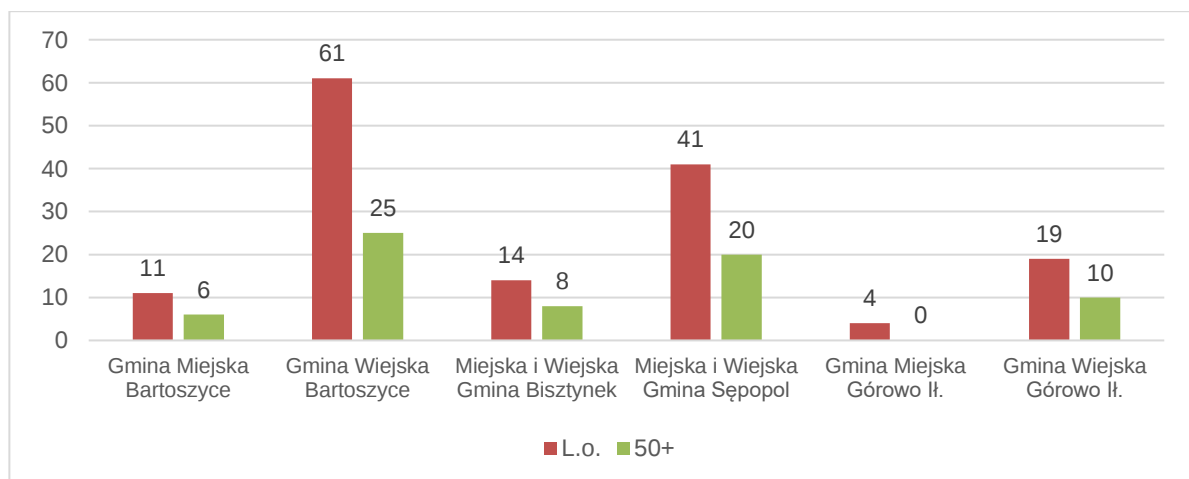
Zestawienie źródeł finansowania samozatrudnienia w ostatnich 3 latach (w tys. zł)

Lp.	Źródło finansowania	2021 r.		2022 r.		2023 r.	
		Kwota	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby
1.	Fundusz Pracy	1 039,1	35	920,40	28	625,4	17
2.	Europejski Fundusz Społeczny	2 419,2	83	1 539,9	48	2 486,9	66
RAZEM:		3 458,3	118	2 460,3	76	3 112,3	83

W ostatnich latach Europejski Fundusz Społeczny jest przeważającym źródłem finansowania dotacji dla osób bezrobotnych zakładających własną firmę.

e. prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące jednocześnie świadczeniobiorcami opieki społecznej. Organizowane są przez gminy w jednostkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statusowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Limit środków FP przeznaczanych przez Urząd na ten cel, ustalany jest na podstawie planów składanych przez gminy do końca stycznia każdego roku. Bezrobotni pracują średnio 2 godziny dziennie - 10 godzin tygodniowo, a w miesiącu czas zatrudnienia nie może przekroczyć 40 godzin. Za godzinę pracy bezrobotny otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 9,50 zł do końca maja, a od czerwca 10,90 zł (60% tej kwoty to koszty PUP, a 40% koszty gminy).



Wykres 37: Wykaz uczestników PSU u poszczególnych organizatorów w podziale na liczbę ogólną oraz osoby powyżej 50 roku życia.

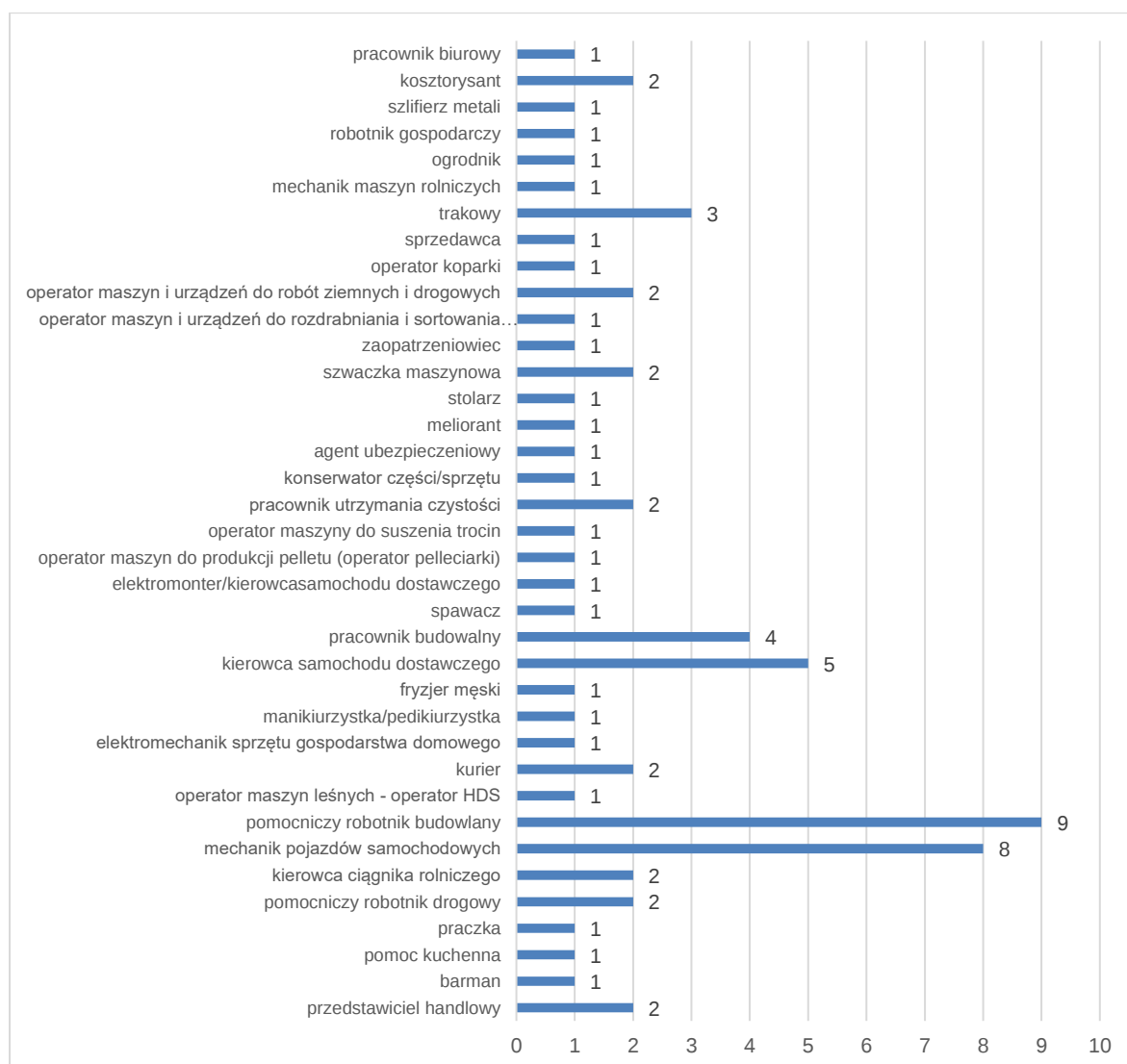
Cechą charakterystyczną wykonywania tych prac jest to, że osoba skierowana może być zatrudniona kilka razy w roku (w zależności od potrzeb organizatora).

Do prac społecznie użytecznych w 2023 roku wydanych zostało 167 skierowań dla 150 osób (w tym 114 kobiet). Skierowani więcej niż jeden raz to 17 osób. 69 osób, którym wydano skierowanie to bezrobotni po 50 roku życia (46%).

W ostatnich latach największym organizatorem tej formy aktywizacji zawodowej dla swoich mieszkańców była Gmina Wiejska Bartoszyce.

f. refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W 2023 roku dotacje na zwrot poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy przyznano 43 pracodawcom, którzy łącznie utworzyli 69 miejsc pracy. Zawarta umowa o dofinansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy, zobowiązuje pracodawcę do zatrudniania osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd pracy (zgodnie z kwalifikacjami i uprawnieniami wymaganymi na tworzone stanowisku pracy) przez okres 24 miesięcy. W omawianym roku na utworzone miejsca pracy w ramach tej formy wsparcia łącznie skierowano 127 osób (w tym na zamianę 58 osób). Biorąc dodatkowo pod uwagę osoby kontynuujące umowy z lat poprzednich łącznie wsparciem objęte były 336 osoby, w tym 83 kobiety (zestawienie na str. 54). W ramach umów zawartych w 2023 r. do pracy skierowano osoby bezrobotne (69 utworzonych miejsc pracy) na takie stanowiska jak:



Wykres 38: Wykaz stanowisk utworzonych w 2023 r.

Wysokość refundacji w ramach wsparcia to kwota do 38 000,00 zł (nie może być wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia). Średnia wysokość dofinansowania pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2023 roku wyniosła 37 181,98 zł.

Refundacja w ostatnich 3 latach:

Lp.	Źródło finansowania	2021 r.	2022 r.	2023 r.
		Kwota	Kwota	Kwota
1.	Fundusz Pracy	961,0	1 493,1	524,1
2.	Europejski Fundusz Społeczny	2 190,2	1 292,2	2 041,5
RAZEM:		3 151,2	2 785,3	2 565,6

W 2023 r. Europejski Fundusz Społeczny jest przeważającym źródłem finansowania refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

- g. refundacja wynagrodzeń pracowników w Domach Pomocy Społecznej i Ośrodkach Wsparcia Rodziny i Pieczy Zastępczej.

W 2023 roku urząd wprowadził dodatkową formę wsparcia, o którą mogły wnioskować:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne,

które po uzyskaniu zezwolenia wojewody mogą prowadzić domy pomocy społecznej (DPS).

Urząd pracy zwraca **część lub całość** kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy. Objęcie wsparciem nie może być dłuższe niż **12 miesięcy**, natomiast wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Dotyczy to zatrudnienia skierowanej przez Urząd pracy osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Z dofinansowania nie można skorzystać w sytuacji, kiedy skierowany bezrobotny lub poszukujący pracy w okresie ostatnich 6 miesięcy był zatrudniony u wnioskodawcy.

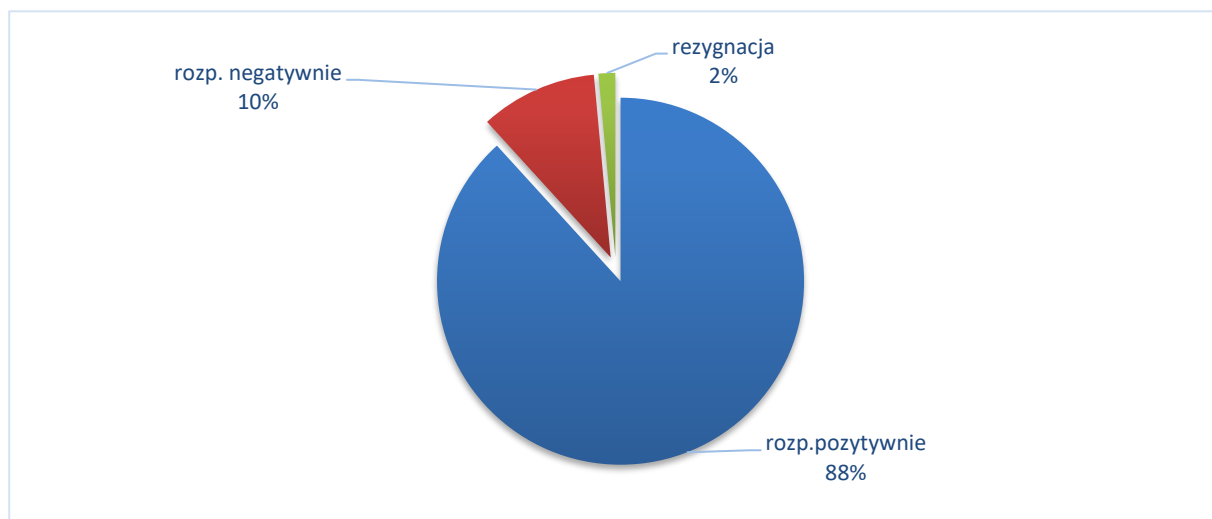
Z tej formy wsparcia w 2023 roku skorzystało 4 pracodawców zatrudniając 8 osób bezrobotnych na okres 6 miesięcy. Koszty refundacji wyniosły 165 243,21 zł.

- h. bon na zasiedlenie

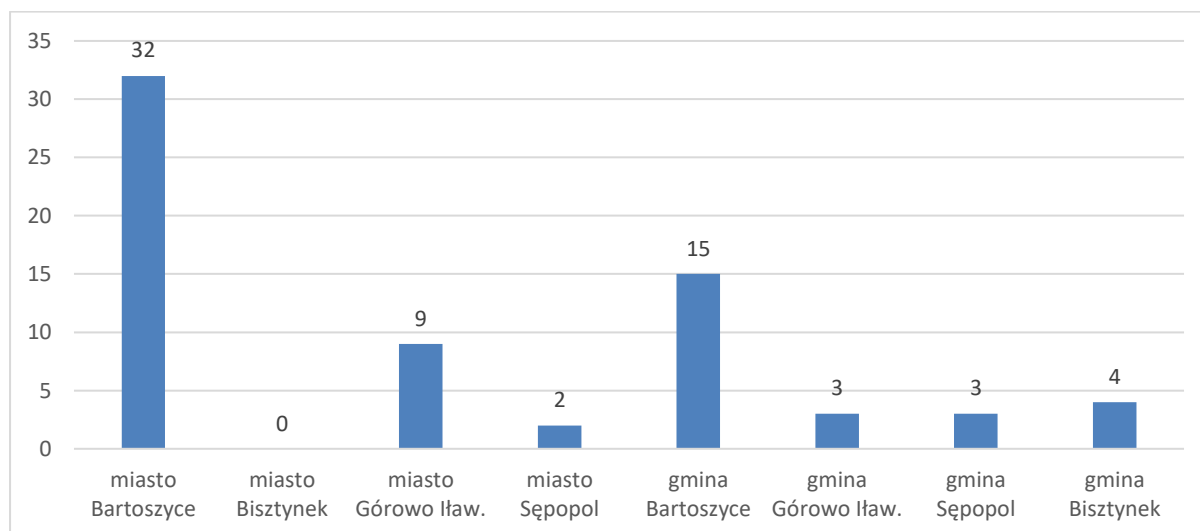
Forma pomocy przeznaczona jest dla osób do 30 roku życia, które po podpisaniu umowy z urzędem samodzielnie znajdują pracę poza swoim dotychczasowym miejscem zamieszkania. Warunkiem niezbędnym, aby otrzymać wyżej wymienioną pomoc jest odległość, która musi wynosić ponad 80 km, liczona od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka, w związku z podjęciem pracy lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu musi przekraczać co najmniej 3 godziny dziennie.

Po podpisaniu umowy z urzędem, w ciągu 30 dni bezrobotny musi podjąć pracę oraz dostarczyć do urzędu, w terminie 7 dni od jej podjęcia umowę o pracę lub umowę zlecenie. Zgodnie z art. 66n ustawy bezrobotny zobowiązany jest w okresie 8 miesięcy od dnia podpisania umowy z urzędem przepracować 6 miesięcy, osiągając aktualnie obowiązujące minimalne wynagrodzenie, od którego odprowadzone są składki na ubezpieczenie społeczne. Każda osoba po podpisaniu umowy z PUP, zobowiązana jest do comiesięcznego dokumentowania spełnianych warunków.

Wysokość ustawowa bonu to kwota nie wyższa niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym roku PUP przyznawał w ramach bonu na zasiedlenie kwotę w wysokości 10 000,00 zł. W 2023 roku wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie złożyło 68 osób bezrobotnych, w tym 42 kobiety. Pozytywnie rozpatrzono 61 wniosków, z czego jedna osoba zrezygnowała z możliwości podpisania umowy, a 7 wniosków rozpatrzono negatywnie (4 osoby podjęły pracę przed rozpatrzeniem złożonego wniosku o bon, 1 osoba nie była zarejestrowana w ewidencji PUP, 2 osoby złożyły wniosek niekompletny i nie uzupełniły go po wezwaniu).

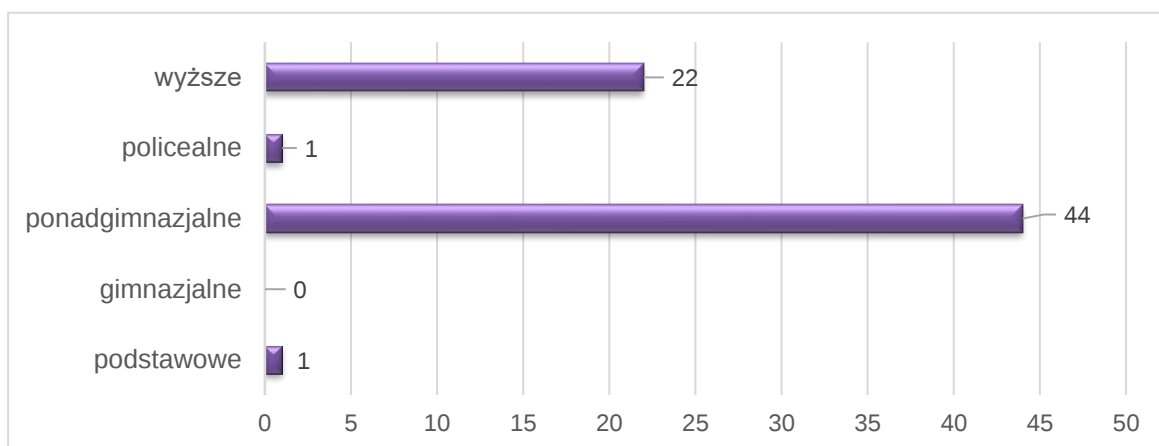


Wykres 39: Procentowe zestawienie sposobu zaopiniowania złożonych w 2023 r. wniosków.



Wykres 40: Zestawienie złożonych wniosków w podziale na miejsce zamieszkania osób bezrobotnych.

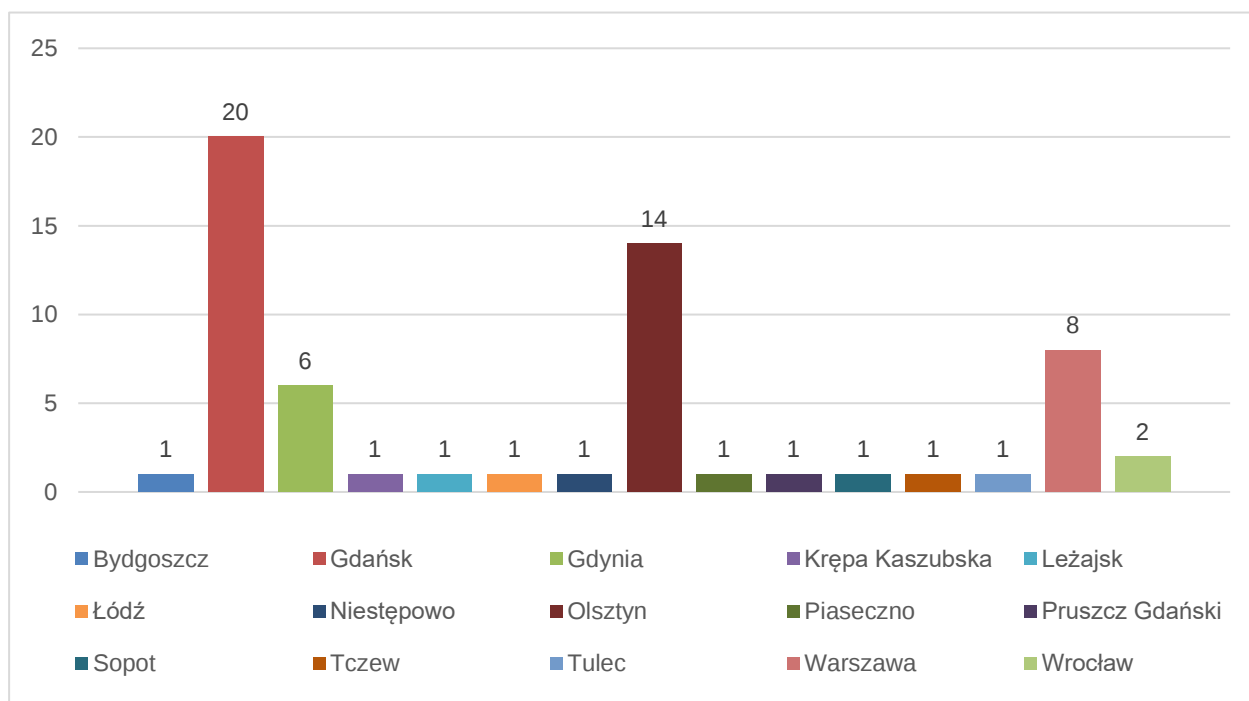
Najliczniejszą grupę bezrobotnych, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie stanowili mieszkańcy miasta Bartoszyce (47,1%). Mieszkańcy gminy Bartoszyce stanowili drugą co do wielkości grupę uczestników wsparcia – 22,1%.



Wykres 41: Zestawienie złożonych wniosków o bon w podziale na poziom wykształcenia bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z bonu stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 64,7 %. Bezrobotni z wykształceniem wyższym to 32,4%.

Realizacja bonu na zasiedlenie w 2023 r. obejmowała łącznie 120 uczestników, z czego w roku sprawozdawczym sfinansowano bony dla 60 osób (w tym 38 kobiet). Pozostałe 60 osób (30 kobiet) przechodziło z realizacją swoich umów z poprzednich okresów. W 2023 r. 62 uczestników, w tym 37 kobiet podjęło pracę, w grupie tej znajdowało się 13 osób, których realizacja umowy przechodziła z 2022 r. Warunek zatrudnienia min. 6 miesięcy spełniły 82 osoby (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzednich okresów), tym samym osoby rozliczyły się z bonu. Pozostali tj. 38 osób (23 kobiety) przeszli z realizacją umów na 2024 r.



Wykres 42: Kierunki wyjazdów młodzieży w celu podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie.

Najczęściej młodzież podejmowała pracę w takich miastach jak Gdańsk (29,4%), Olsztyn (20,6%) oraz Warszawa (11,8%).

i. opieka nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Jest to wsparcie kierowane do osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostały skierowane przez powiatowy urząd pracy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych w miejscu pracy lub szkolenie oraz dodatkowo osiągnęły z tego tytułu miesięczny przychód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dziećmi następuje:

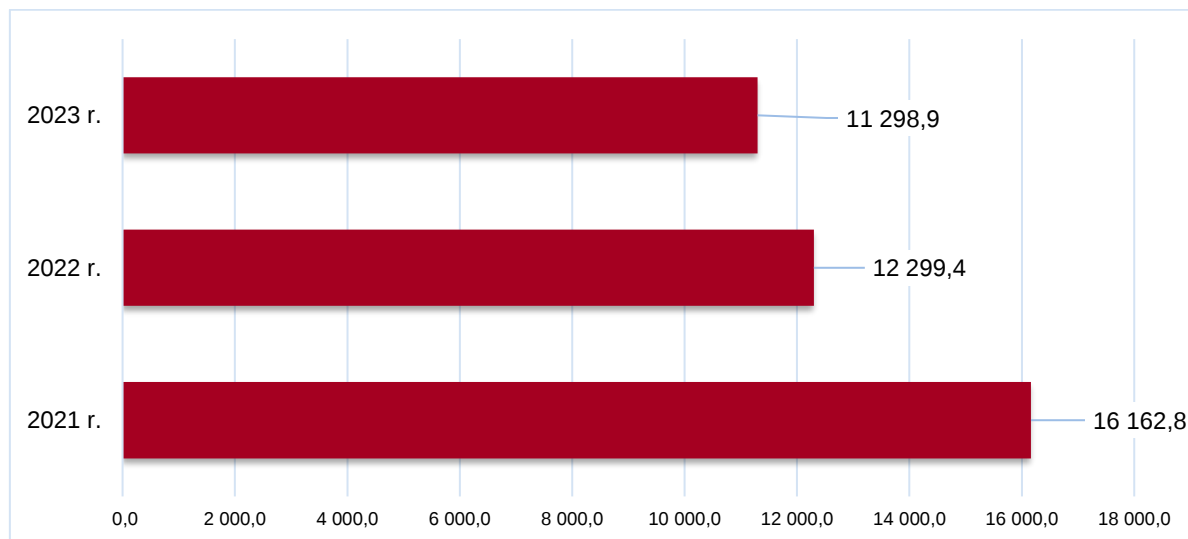
- na okres do 6 miesięcy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy lub szkolenia.

W roku 2023 r. nikt z osób bezrobotnych nie złożył wniosku o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, a jedna osoba przechodziła z refundacją z roku 2022. Kwota poniesionych wydatków na ten cel to 1 300,00 zł.

IV. Środki finansowe na programy rynku pracy

Decyzją Ministra ds. pracy urzędy pracy otrzymują co roku środki na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych (w ostatnich latach dodatkowo były też środki na łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19).

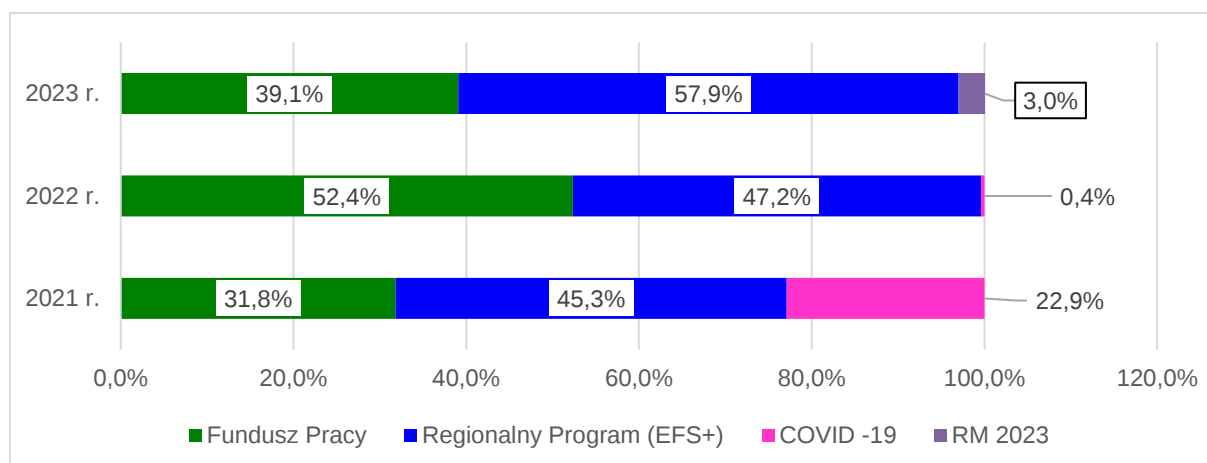
1. Wysokość limitów w ostatnich 3 latach



Wykres 43: Zestawienie limitów otrzymanych przez urząd w latach 2021-2023.

Limit środków na programy rynku pracy na 2023 r. to kwota w wysokości 11 298,9 tys. zł. Jest ona niższa od limitów z roku 2022 r. o 1 000,5 tys. zł, a do limitu z roku 2021 o 4 863,9 tys. zł, przy czym tak duża różnica wynikała ze zwiększenia limitu o środki przeznaczone na łagodzenie negatywnych skutków COVID-19 (program „Tarcza Antykryzysowa”).

2. Podział % limitów w ostatnich 3 latach wg źródeł finansowania



Wykres 44: Procentowe zestawienie limitów w latach 2021-2023, w podziale na źródła finansowania.

Największy udział w budżecie PUP w omawianym roku mają środki w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 i stanowią 57,9% limitu. Zadania objęte projektem to: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne,

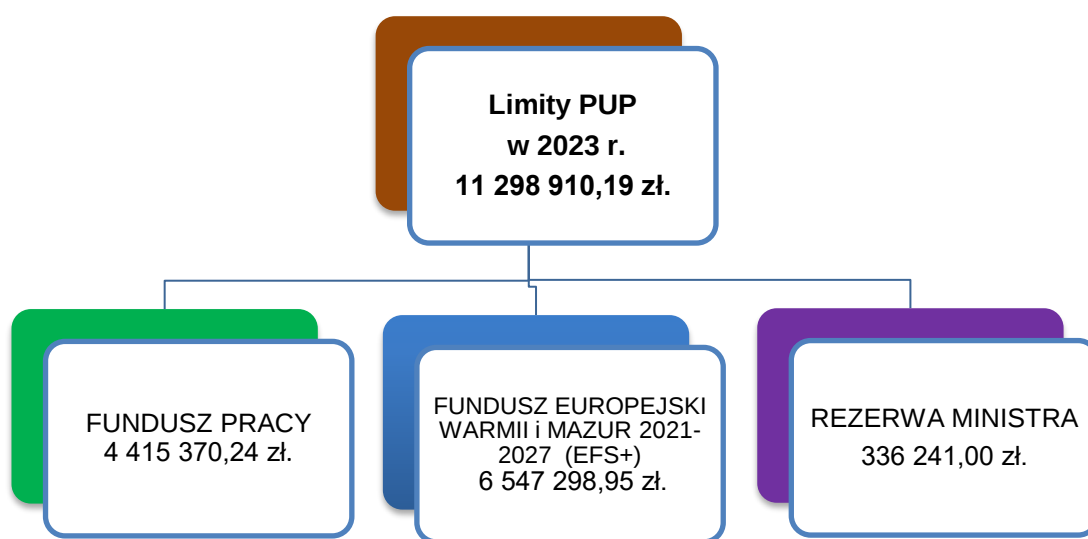
staże, szkolenia oraz bony na zasiedlenie. Środki z tego funduszu kierowane są do ściśle określonych grup osób bezrobotnych.

Środki Funduszu Pracy przyznane na podstawie algorytmu stanowią 39,1% posiadanego limitu. Przeznaczone były głównie na realizację takich programów rynku pracy jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, działania wspierające zatrudnienie (nauka, badania lekarskie, opieka nad dziećmi) oraz na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które nie spełniają kryteriów projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Środki z rezerwy Ministra stanowią 3% i przeznaczone były na organizację staży, szkoleń i bonów na zasiedlenie.

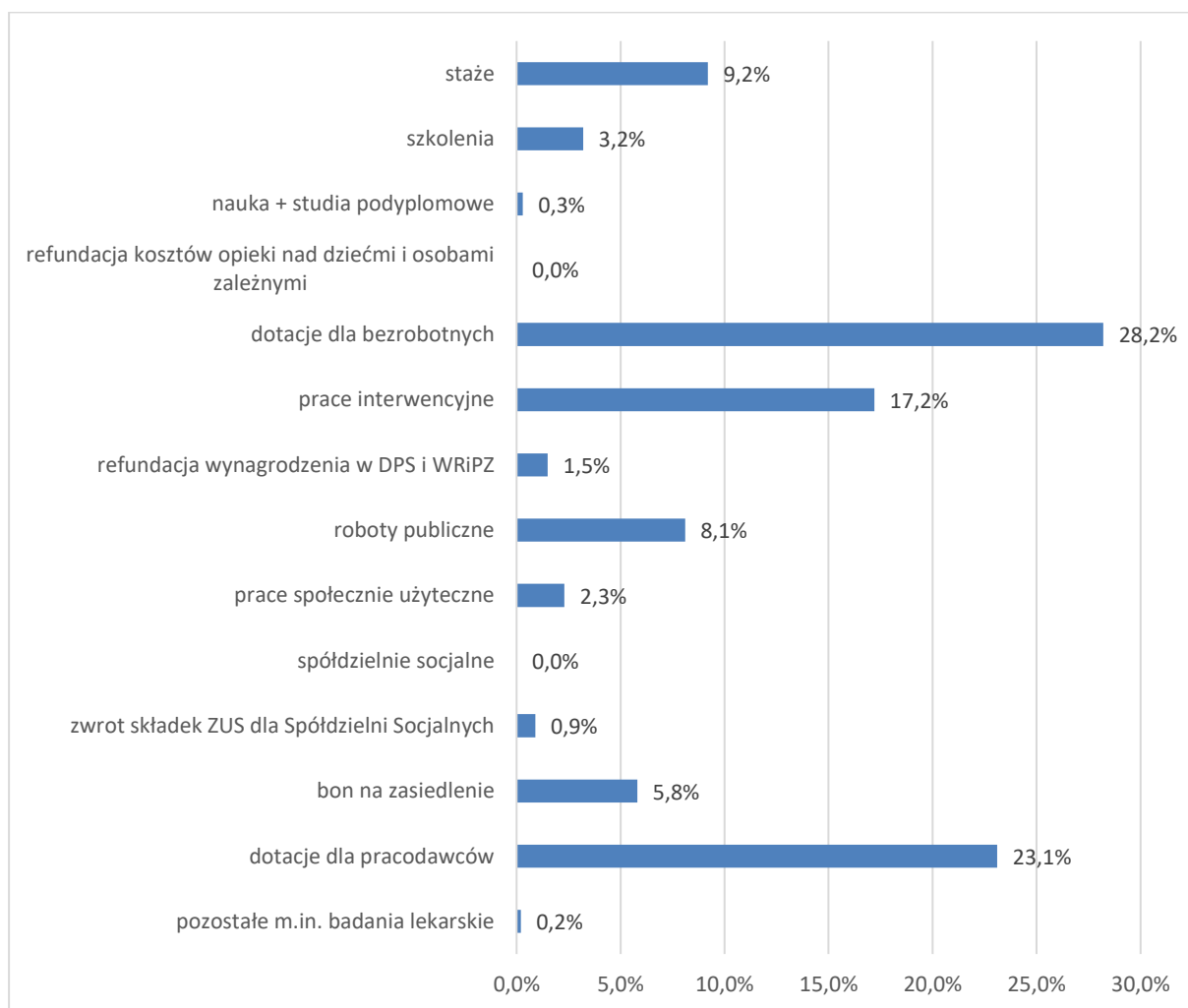
3. Limit w 2023 roku

PUP w omawianym roku otrzymał limit w łącznej kwocie – 11 298,9 tys. zł na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych.



- a) **Fundusz Pracy (FP) w kwocie 4 415,4 tys. zł** – przyznawany dla poszczególnych powiatów w Polsce, na podstawie algorytmu;
- b) **Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS +), w kwocie 6 547,3 tys. zł** – środki przyznane na realizację projektu, w ramach naboru pozakonkursowego zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Realizowany projekt pn. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie bartoszyckim (I)**, w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 priorytet VII Rynek Pracy, działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – PUP. Głównym założeniem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji PUP z powiatu bartoszyckiego. Zadania objęte projektem to: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, szkolenia oraz bony na zasiedlenie.
- c) **Rezerwa Ministra w kwocie 336,2 tys. zł** środki przeznaczone na realizację programu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców w regionach wysokiego bezrobocia”. Realizowane zadania to: staże, szkolenia, bony na zasiedlenie.

4. Podział środków w 2023 r. wg realizowanych zadań



Wykres 45: Procentowy podział limitu 2023 na poszczególne zadania.

Największe środki finansowe, przeznaczone na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, to dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych (28,2% posiadanego limitu) oraz refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy (23,1%). Kolejne co do wysokości to środki przeznaczone na prace interwencyjne (17,2%). Staże zawodowe (9,2%) - ta forma pomocy umożliwia m.in. młodym ludziom zaistnienie w środowisku pracodawców i nabycie często pierwszego doświadczenia zawodowego. Dużym zainteresowaniem wśród młodzieży cieszyła się pomoc w zakresie środków otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie (5,8%).

5. Wydatki wg stanu na 31.12.2023 r. w rozbiu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Wyszczególnienie		Kwota limitów	RAZEM		
			Wydatki	%	Środki do wydania
1.	FUNDUSZ PRACY 2023 r.	4 415,4	4 382,0	99,2	33,3
2.	RM 2023 r.	336,2	336,2	100,0	0,0
3.	PR(EFS+)	6 547,3	6 372,2	97,3	175,1
4.	Razem, w tym:	11 298,9	11 090,5	98,2	208,4
	1. staże	1 035,8	1 035,8	100,0	0,0
	2. szkolenia	363,3	362,4	99,8	0,9
	3. studia podyplomowe	2,8	2,8	100,0	0,0
	4. kontynuowanie nauki	27,5	27,5	100,0	0,0
	5. dotacje dla bezrobotnych	3 188,3	3 112,3	97,6	76,0
	6. prace interwencyjne	1 948,1	1 929,3	99,0	18,8
	7. refundacja wynagrodzeń pracowników DPS i WRiPZ	165,2	165,2	100,0	0,0
	8. roboty publiczne	918,0	907,0	98,8	11,0
	9. prace społecznie użyteczne	262,8	251,8	95,8	11,0
	10. badania lekarskie	28,2	28,2	100,0	0,0
	11. zwrot składek za pracowników spółdzielni socjalnych	101,4	101,4	100,0	0,0
	12. refundacja kosztów opieki nad dziećmi i osobami zależnymi	1,3	1,3	100,0	0,0
	13. dotacje dla pracodawców	2 606,3	2 565,6	98,4	40,7
	14. bon na zasiedlenie	650,0	600,0	92,3	50,0

Poziom wydatkowanych środków finansowych na dzień 31.12.2023 r. wyniósł 98,2% posiadanego limitu.

6. Wskaźniki efektywności programów rynku pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Wydatki Fundusz Pracy w zł*	Liczba osób, które	
			zakończyły udział w programach rynku pracy	zostały zatrudnione po zakończeniu udziału
1.	Staż	1 045 368,84	53	17
2.	Szkolenia	378 315,84	52	20
3.	Prace interwencyjne	1 929 305,71	208	174
4.	Roboty publiczne	906 957,30	44	23
5.	Prace społecznie użyteczne	252 612,86	107	13
6.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	27 483,40	3	2
7.	Studia podyplomowe	2 833,23	1	1
8.	Bon na zasiedlenie	600 000,00	82	78
9.	Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnych	101 368,49	4	3
10.	Wynagrodzenie i koszty członków spółdzielni socjalnych	165 234,21	8	7
11.	Dotacje dla bezrobotnych	3 112 271,22	83	78
12.	Dotacje dla pracodawców	2 565 555,11	127	103
RAZEM		11 087 305,78	772	500

* wydatki pomniejszone o koszty: opieki nad dzieckiem, badań lekarskich niezwiązanymi z programami rynku pracy, COVID-19, nostryfikacji dyplomu;

Efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **6 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy):

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 17 526,94 zł;
- koszt efektywności zatrudnienia – 23 946,44 zł;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 73,2%.

V. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Środki finansowe PFRON przyznane na zadania realizowane przez PUP w 2023 roku to **320,0 tys. zł**. W pierwszej wersji plan zakładał realizację niżej wymienionych programów rynku pracy:

Lp.	Forma wsparcia	Plan	
		Limit (w tys. zł)	Liczba osób
1.	Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	147,5	2
2.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	147,5	2
3.	Umowy stażowe	25,0	2
RAZEM:		320,0	6

Wysokość ustalona w 2023 r. w przypadku środków przeznaczonych na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub refundację pracodawcom kosztów doposażenia/wypożyczenia stanowiska pracy na 1 osobę niepełnosprawną to 73,7 tys. zł (nie więcej niż 15-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

W związku z większym zainteresowaniem pracodawców, pomocą dotyczącą refundacji kosztów wypożyczenia/doposażenia stanowisk pracy na mocy Uchwały z dnia 24.11.2023 r. Rada Powiatu zatwierdziła przesunięcia środków między poszczególnymi zadaniami realizowanymi w ramach środków PFRON.

Lp.	Forma wsparcia	Plan	
		Limit (w zł)	Liczba osób
1.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	73 750	1
2.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	232 372	2
3.	Umowy stażowe	13 877	1
RAZEM:		320 000	4

W tej sytuacji kwota środków przeznaczonych na refundację pracodawcom kosztów doposażenia/wypożyczenia stanowiska pracy na 1 osobę niepełnosprawną, była wyższa od zakładanej i wynosiła 105,0 tys. zł (przy zachowaniu wymogu zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności przez okres 3 lat).

Ostateczna realizacja zadań:

Lp.	Forma wsparcia	Plan		Zawarte umowy		Realizacja	
		Limit (w zł)	Liczba osób	Przyznana kwota	Liczba osób	Wyplacona kwota	Liczba osób
1.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	73 750	1	73 750	1	73 750	1
2.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	232 372	2	210 000	2	210 000	2
3.	Umowy stażowe	13 878	1	13 878	1	13 878	1
RAZEM:		320 000	4	297 628	4	297 628	4

Różnicę w wysokości 23 372,00 zł zwrócono do PCPR Bartoszyce, tym samym dokonano kolejnej korekty limitu przyznanych dla PUP środków do kwoty 297 628,00 zł.

VI. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy w 2023 roku (FP, EFS, PFRON)

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które uczestniczą w realizacji, jako osoby:						Udział % programu
		Nowo skierowane w 2023 r.		Przechodzące z poprzednich okresów		RAZEM = 2+3		
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
		1.	2.	3	4	5	6	
1.	Prace interwencyjne	242	158	172	109	414	267	28,2%
2.	Roboty publiczne	60	13	2	1	62	14	4,2%
3.	Dotacje dla bezrobotnych	84	39	91	41	175	80	11,9%
4.	Dotacje dla pracodawców	127	33	209	50	336	83	22,9%
5.	Szkolenia	67	11	3	1	70	12	4,8%
6.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników DPS i WRiPZ	8	8	0	0	8	8	0,5%
7.	Nauka	2	2	1	1	3	3	0,2%
8.	Studia podyplomowe	0	0	1	1	1	1	0,1%
9.	Staż	106	89	7	5	113	94	7,7%
10.	Bon na zasiedlenie	60	38	60	30	120	68	8,2%
11.	Prace społecznie użyteczne	167	114	0	0	167	114	11,4%
RAZEM:		923	505	546	239	1 469	744	100,0%

Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne skierowane do zatrudnienia w ramach organizowanych prac interwencyjnych.

VII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy. Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków). W latach 2014-2015 KFS wspierał głównie podnoszenie kompetencji osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

Na rok 2023 Minister ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

O środki mógł ubiegać się każdy pracodawca (podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę).

Pracodawca mógł otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100% kosztów w przypadku mikro przedsiębiorcy (mniej niż 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na 1 uczestnika.

Pracodawca decydował o formie kształcenia i wyborze instytucji szkoleniowej, która je realizowała. W momencie ogłoszenia naboru pracodawca zainteresowany pozyskaniem środków KFS składał wniosek do PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Dane statystyczne dotyczące KFS w 2023 r.

- limit środków finansowych otrzymanych na podstawie decyzji Ministra właściwego do spraw pracy – 240 600,00 zł;
- wnioski złożone – 30 pracodawców na 57 szkoleń o łącznej kwocie 601 971,40 zł;
- wnioski odmowne/bez rozpatrzenia/rezygnacja pracodawcy/rozwiązanie umowy ze strony PUP – 25;
- wnioski zrealizowane – 32 szkolenia na łączną kwotę – 236 232,20 zł;
- środki uzyskane w wysokości 80% kosztów – 13 pracodawców;
- środki uzyskane w wysokości 100% kosztów (mikroprzedsiębiorstwo) -10 pracodawców;
- liczba przeszkolonych pracowników – 88 osób;
- liczba przeszkolonych pracodawców – 3 osoby (dla, których zorganizowano 4 szkolenia);
- priorytety wydatkowania środków KFS – nowe procesy, technologie – nr 2, zawody deficytowe – nr 3, członkowie rodzin wielodzietnych - nr 5;
- kierunki zrealizowanych szkoleń:

- „Strzyżenia męskie poziom I, II, III, Trwała ondulacja”,
- „Kurs spawania blach i rur spoinami BW, FW metodą Mag-135 FM 2”,
- „Prawo jazdy kat. C”,
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C”,
- „ADOS – 2 badanie i diagnoza autyzmu”,
- „Wielomodułowe szkolenie prawno-podatkowe. Zmiany w Prawie Pracy w 2023 r., Płace, wynagrodzenia, bilans, podatki i PITY 2023”,
- „Toksyna botulinowa wskazania medyczne i baby botoks”,
- „Akademia Prawa Pracy, płac i ZUS dla profesjonalistów z uwzględnieniem zmian na 2023”,
- „Nowoczesne narzędzia w strzyżeniach męskich”,
- „Trening umiejętności społecznych i emocjonalnych”,
- „Narzędzia pracy terapeutycznej z mieszkańcami Domów Pomocy Społecznej”,
- „Operator koparki jednonaczyniowej kl. III + badania lekarskie”,
- „Nowoczesny catering 2023”,
- „Szkolenie dla opiekuna osoby starszej lub niepełnosprawnej”,
- „Dania bankietowe i okolicznościowe. Przygotowanie receptur i kosztorysu”,
- „Profesjonalny kurs kucharski z zakresu kuchni: niemieckiej, grilla i BBQ, ryb słodkowodnych, kuchni francuskiej”,
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135”,
- „Operator wózków jezdniowych”,
- „Spawanie gazowe blach metodą 311”,
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141”,
- „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie”,
- „Operator ładowarki teleskopowej”.

Wiodącym priorytetem pozytywnie rozpatrzonych wniosków było wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (Priorytet 3), np. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141, Spawanie gazowe blach metodą 311, Technolog robót wykończeniowych w budownictwie, Operator koparki jednonaczyniowej kl. III, Szkolenie dla opiekuna osoby starszej lub niepełnosprawnej, Trening umiejętności społecznych i emocjonalnych.

Otrzymany limit został wydatkowany w 100%, przy czym koszty sfinansowanych szkoleń wyniosły 98,2% przyznanego limitu środków, a 1,8% przeznaczono na działania promocyjne KFS.

VIII. Współpraca

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz instytucje rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego - współpraca w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego” - porozumienie zawarte w sprawie utworzenia i funkcjonowania wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego. Mając na uwadze, że ww. porozumienie funkcjonowało w niezmienionej formie od 2007r. uznano potrzebę nowego określenia misji partnerstwa, jego celów, zakresu i zasad funkcjonowania oraz wskazania obszarów współpracy istotnych dla jego członków. Dlatego od 01.01.2018 r. porozumieniu nadano nazwę: „PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego”, skupiający instytucje działające w obszarze rynku pracy, edukacji i obrony narodowej, które w zakresie swojej działalności realizują i wspierają poradnictwo zawodowe oraz doradztwo edukacyjno-zawodowe na terenie Warmii i Mazur. Obszary współpracy są realizowane w następujących dziedzinach: metodyka poradnictwa zawodowego, zarządzanie informacją zawodową, szkolenia i rozwój zawodowy, diagnoza zasobów partnerstwa oraz promocja poradnictwa zawodowego. Funkcję inicjatora i lidera pełni WUP Olsztyn. Wyznaczona osoba jest przedstawicielem Urzędu w ww. Pakcie i jednocześnie członkiem zespołu diagnostycznego, będącego jednym z zespołów zadaniowych.
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszycach (PCPR) – współpraca przy realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, będących w dyspozycji PCPR.
3. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim – porozumienie w sprawie współdziałania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na terenie powiatu bartoszyckiego w związku z procesem naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Zespół do spraw ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim - Zarząd Powiatu Bartoszyckiego uchwałą Nr 93/213/2013 z dnia 12.06.2013 r. powołał Zespół ds. ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim złożony z przedstawicieli władz powiatu, podmiotów reprezentujących sektor ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych, tworzących infrastrukturę wsparcia ekonomii społecznej oraz przedstawicieli samorządów miejskich i gminnych. Powodem utworzenia Zespołu była chęć wspierania przedsiębiorczości społecznej jako metody przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Pracownik urzędu jest członkiem Zespołu oraz pełni rolę koordynatora ds. ekonomii społecznej w PUP Bartoszyce.
5. Zakład Karny w Kamińsku – porozumienie z dnia 22.05.2017 r. w sprawie współdziałania w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zobowiązania urzędu wynikające z przedmiotowego porozumienia: informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz korzyści z tego wynikających, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności przy pracy m.in. nakładczej, wykonywanej na terenie Zakładu oraz informowanie o potrzebach lokalnego rynku pracy.
6. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie – porozumienie zawarte 01.03.2017 r. Intencją Partnerów porozumienia jest współpraca na rzecz rozwoju i upowszechniania możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej, poprzez określenie zasad współpracy przy inicjowaniu i realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz działań prowadzonych wobec bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

7. Instytucje samorządowe działające na rzecz rynku pracy oraz edukacji z terenu Powiatu Bartoszyckiego – współpraca w zakresie podejmowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz aktywizacji zawodowej absolwentów szkół powiatowych (m.in. uczestnictwa uczniów w otwartych dniach kariery, spotkaniach i warsztatach na temat aktywnego poruszania się po rynku pracy).
8. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie – porozumienie o współpracy w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców jak również organizacji szkoleń oraz wspierania metodycznego doradców zawodowych.
9. Centrum Usług Społecznych w Górowie Iławeckim – podejmowanie działań w celu wzmocnienia współpracy w zakresie rozwoju aktywności społeczno-ekonomicznej oraz tworzenia warunków wspierania, realizowania i inicjowania działań, których przedmiotem jest ułatwianie dostępu do usług społecznych mieszkańcom Gminy Górowo Iławeckie i realizacja zobowiązań dotyczących współpracy wynikających z przepisów prawa krajowego.
10. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych oraz realizowanych projektach.

IX. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszczach

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa 4 lata. W omawianym roku upłynęła kadencja Rady powołanej Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 15/2019 z 2 kwietnia 2019 r. Kolejną Radę powołano 18 maja 2023 r. Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 22/2023 r. Głównym celem powiatowych rad rynku pracy jest włączenie partnerów rynku pracy w proces zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy na poziomie lokalnym. Obecna Rada liczy 8 członków, a w jej skład wchodzi osoby spośród niżej wymienionych organizacji:
 - przedstawiciele organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego (Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”, Warmińsko-Mazurskie Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego; Związek Przedsiębiorców i Pracodawców Warmii i Mazur);
 - przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych oraz Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza);
 - przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego (Gmina Miejska Bartoszyce, Powiat Bartoszycki).
2. W omawianym roku zorganizowano cztery posiedzenia Rady, które odbyły się 18 stycznia (poprzedni skład Rady), 13 czerwca, 29 września oraz 18 grudnia 2023 r.
3. Tematy poruszane na posiedzeniach to aktualna sytuacja na rynku pracy, informacja na temat stanu bezrobocia oraz środków finansowych, które były wydatkowane przez PUP w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym okresie, w tym w ramach realizowanego projektu współfinansowanego przez Unię Europejską. Dodatkowo przedstawiono informacje na temat działań urzędu w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz PFRON czyli środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych. Jak co roku członkom Rady zostało przedłożone sprawozdanie roczne z działalności PUP za rok miniony.
4. Zgodnie z art. 59b ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy członkowie Rady na początku roku otrzymali *Zbiorczy wykaz pracodawców, z którymi urząd pracy zawarł umowy w minionym roku (w tym przypadku za 2022 r.) w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.*
5. Opinie wydane przez Radę w omawianym roku dotyczyły:
 - propozycji podziału środków Funduszu Pracy, jakie powiat bartoszycki otrzymał na podstawie algorytmu na realizację w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;
 - sposobu organizacji robót publicznych oraz organizacji szkoleń przez PUP dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - wniosków o umorzenie należności wobec Funduszu Pracy.
6. W omawianym roku zorganizowano we wrześniu szkolenie dla członków PRRP. Temat szkolenia: „Zadania Powiatowych Urzędów Pracy oraz Rad Rynku Pracy w dzisiejszych realiach rynku pracy”.

X. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2023 roku

Lp.	Jednostka kontrolująca	Tematyka kontroli	Termin kontroli
1.	Izba Administracji Skarbowej w Olsztynie	Audyt operacji, projekt nr RPWM.10.01.00-28-0019/21, upoważnienie nr 2801-ICE.52.4.2022.46 z dnia 19.12.2022 r.	od 02.01.2023 r. do 31.03.2023 r.
2.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Olsztynie	Zgodnie z upoważnieniem nr 2320230600021 do przeprowadzenia kontroli Płatnika składek przez Inspektorów kontroli ZUS, w tym prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenie społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.	od 06.07.2023 r. do 21.07.2023 r.
3.	Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie	Ocenia świadczenia usług w zakresie poradnictwa zawodowego wobec osób bezrobotnych i poszukujących pracy	od 10.08.2023 r. do 11.08.2023 r.

Przeprowadzone kontrole nie wykazały istotnych uchybień w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszych.

XI. Szkolenia kadry PUP w 2023 roku

Pracownicy podnoszą kwalifikacje zawodowe na organizowanych i finansowanych głównie z Funduszu Pracy szkoleniach.

Lp.	Temat	Liczba uczestników
1.	Obowiązki urzędów pracy w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych wobec bezrobotnych i pracowników od stycznia 2023 r.	2
2.	Procedura przygotowania do zamknięcia ksiąg rachunkowych za rok 2022 – sprawozdawczość finansowa PUP	1
3.	Kompetencje coachingowe menedżera	1
4.	Jak funkcjonować w grupie albo osiągnąć długotrwałe korzyści dla siebie i dla grupy	1
5.	Rachunkowość i sprawozdawczość w urzędach pracy w 2023 roku w świetle obowiązujących przepisów	2
6.	Umiejętności cyfrowe przydatne w poszukiwaniu pracy	2
7.	Zmiany w kodeksie pracy w 2023 r.	1
8.	Cudzoziemcy w urzędzie pracy ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy – rejestracja i świadczenia z tytułu bezrobocia	2
9.	Cyberbezpieczeństwo w urzędzie pracy – aspekty prawne i praktyczne	30
10.	Pomoc de minimis w instrumentach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Nowa pomoc de minimis: zmiany od 2024 r.	2
11.	Zadania Powiatowych Urzędów Pracy oraz Rad Rynków Pracy w dzisiejszych realiach rynku pracy	2
12.	Wiarygodne przywództwo: jak budować zaufanie i zaangażowanie wśród pracowników	1
13.	Realizacja i rozliczanie projektów pup współfinansowanych z EFS+ w ramach FEWiM 2021-2027	1
14.	Klient w sytuacji zmiany	1
15.	Obsługa systemu e-Doręczenia w pigułce	1
16.	Szkolenie dyrektorów „Facebook jako narzędzie wspierające działania urzędów pracy”	1
17.	Kompetencje cyfrowe dla doradców zawodowych	3

XII. Podsumowanie

W ostatnich latach rynek pracy w Polsce, w tym województwie warmińsko-mazurskim i powiecie bartoszyckim uległ znacznym zmianom, na co główny wpływ miały pandemia wirusa SARS-CoV-2 w latach 2020-2021 oraz w 2022 roku wojna w Ukrainie. Po okresie przestoju spowodowanego pandemią COVID-19 gospodarka znowu nabrała tempa, ale rosyjska inwazja na Ukrainę nie była obojętna dla kondycji gospodarczej oraz sytuacji na rynku pracy. Wybuch wojny w Ukrainie skutkował napływem do Polski osób z za wschodniej granicy, zwłaszcza kobiet z dziećmi. Wielu obywateli Ukrainy, głównie mężczyzn, wróciło w tym czasie do ojczyzny. Przed wojną za wschodnią granicą pracowała w Polsce dosyć duża grupa obywateli Ukrainy, przede wszystkim w budownictwie, rolnictwie i transporcie. To właśnie w tych zawodach brakowało pracowników i w związku z tym właściciele firm z tych branż byli zmuszeni do poszukiwania nowych pracowników lub do redukcji podejmowanych zleceń.

Problem ten był zauważalny także w powiecie bartoszyckim. Wybuch wojny w Ukrainie przyczynił się także do znaczącego wzrostu inflacji w Polsce, co skutkuje wieloma negatywnymi konsekwencjami dla społeczeństwa, w tym także miało negatywny wpływ na rynek pracy.

Dynamicznie zmieniające się potrzeby rynku pracy postawiły nowe wyzwania przed powiatowymi urzędami pracy, które na co dzień świadczą pomoc osobom zarejestrowanym w Urzędzie.

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania Urzędu pracy tworzyły bartoszycki rynek pracy, który w 2023 roku przedstawiał się następująco:

1. stopa bezrobocia na 31.12.2023 roku w powiecie bartoszyckim wynosiła **17,3%**, w województwie warmińsko-mazurskim **8,3%**, a w kraju **5,1%**. W powiecie była ponad trzykrotnie wyższa niż wskaźnik wyliczony dla kraju. Nasz powiat pod względem wysokości tego wskaźnika był w województwie warmińsko-mazurskim na pierwszym miejscu, a w Polsce na 5;
2. liczba bezrobotnych na koniec omawianego roku to **2 777 osób** i była niższa o 179 osób w zestawieniu z końcem roku poprzedniego. Kobiety stanowiły ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (51,8%). Na koniec roku osoby z prawem do zasiłku to 17,3% ogółu;
3. w okresie 12 miesięcy 2023 roku dokonano **3 525** rejestracji (z usług rejestracji przez Internet skorzystało 238 osób) i **3 704** wyłączeń z ewidencji PUP (spadek bezrobocia). Po raz pierwszy swojej rejestracji dokonało 501 osób (14,2%), a po raz kolejny do ewidencji Urzędu trafiły osoby w przypadku 3 024 rejestracji;
4. najwięcej wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych było z powodu podjęcia pracy (2 008 osób) i stanowiły one ponad **54%** wszystkie wyłączeń;
5. urząd w 2023 r. wystawił **5 429** zaświadczeń, dla obecnych i byłych klientów PUP (zaświadczenia bieżące m.in. do ośrodków pomocy społecznej, służby zdrowia i sądów – 4 972, zaświadczenia archiwalne m.in. nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych, przedemerytalnych, do kapitału początkowego lub stażu pracy 457);
6. doradcy klienta indywidualnego sporządzili **2 801** Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych;
7. PUP miał w ciągu roku do dyspozycji **894** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, z których 724 to formy subsydiowane (współfinansowane przez urząd pracy), a 170 to oferty pracy z własnych środków pracodawcy;
8. poradnictwo zawodowe: z porady indywidualnej skorzystały **1 844** osoby (w ramach 2 912 kontaktów osobistych lub telefonicznych), z indywidualnych informacji zawodowych **1 481** osób, a badaniami testowymi objęto **103** osoby. Zorganizowano również 3 spotkania w zakresie grupowej informacji zawodowej (liczyły one łącznie

32 uczestników) oraz jedno w zakresie grupowej porady zawodowej (9 uczestników);

9. zarejestrowano w PUP **21** oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy i Białorusi;
10. w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE oraz EUD **233** osoby zostały zarejestrowane po zatrudnieniu i powrocie z zagranicy, a **19** uzyskało transfer świadczenia z tytułu bezrobocia w innym państwie członkowskim;
11. różnymi programami rynku pracy objęto łącznie **1.469** osób bezrobotnych. Efektem tych działań było między innymi:
 - ✓ trwające zatrudnienie **414** osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (w tym **242** osoby nowo skierowane w omawianym roku),
 - ✓ podjęcie pracy **62** osoby, na czas określony w ramach robót publicznych przez osoby bezrobotne na podstawie wydanych **60** skierowań (nowo skierowani) oraz **2** osoby przechodzące z roku poprzedniego,
 - ✓ zatrudnienie **336** osób na stanowiskach, które powstały w firmach w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia miejsc pracy. W 2023 r. **43** pracodawcom dofinansowano koszty utworzenia **69** nowych stanowisk pracy. Pozostałe osoby skierowane w 2023 r. zatrudnione zostały na zamianę w ramach trwających umów – 58 bezrobotnych. **209** osób kontynuowało zatrudnienie jako osoby przechodzące z poprzednich lat,
 - ✓ funkcjonowanie **175** jednoosobowych firm utworzonych przy wsparciu finansowym PUP na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przy czym nowo zarejestrowanych w omawianym roku było **83**,
 - ✓ **112** osób bezrobotnych uczestniczyło w stażach, pozwoliło im to zdobyć doświadczenie w nowym zawodzie,
 - ✓ szkoleniami zawodowymi objęto **70** osób, w tym przechodzące z poprzedniego roku **3** osoby. W przeważającej liczbie były to szkolenia w zakresie kierowca zawodowy różnych kategorii (ponad 76,1%),
 - ✓ **120** osób młodych do 30 roku życia podjęło pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie (umowy podpisane w 2023 r. - 60 osób);
12. budżet w 2023 roku związany z działaniami Urzędu łącznie wyniósł **21 057,5 tys. zł**, w tym wydatki poniesione na:
 - a) zasiłki dla bezrobotnych wypłacono na łączną kwotę 8 543,1 tys. zł,
 - b) dodatki aktywizacyjne – 571,1 tys. zł,
 - c) środki finansowe wydatkowane na programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – 11 090,5 tys. zł,
 - d) Krajowy Funduszu Szkoleniowy – 240,5 tys. zł, w tym koszty promocji programu 4,3 tys. zł,
 - e) wydatki fakultatywne, związane między innymi z kosztami prowadzenia działalności PUP to 612,3 tys. zł;
11. środki finansowe wydatkowane na realizację programów rynku pracy dla osób bezrobotnych to kwota **11 090,5 tys. zł**, w tym środki na realizację projektów EFS w wysokości **6 372,2 tys. zł**;
12. efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **6 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy):
 - koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 17 526,94 zł,

- koszt efektywności zatrudnienia – 23 946,44 zł,
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 73,2%;

13. umowy zawarte przez PUP na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), pozwoliły sfinansować wsparcie dla 1 osoby w ramach dotacji na rozpoczęła działalność gospodarczej, utworzyć 2 stanowiska pracy w ramach refundacji jego kosztów wyposażenia/doposażenia oraz zorganizować staż u pracodawcy dla 1 osoby. Łączna kwota poniesionych wydatków z PFRON to **297,6 tys. zł**;
14. kształcenie ustawiczne osób pracujących, organizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, to wydatki w wysokości **240,5 tys. zł** (98,2% koszty szkoleń i 1,8% działania promocyjne) w ramach, których przeszkolono 92 osób, w tym 4 pracodawców.

Bartoszyce, 10.04.2024 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bartoszycach
Anna Konowrocka

- dokument podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym-